

<b>Nr.</b>	<b>Familienname</b>	<b>Vorname</b>	<b>Universität</b>	<b>Abstract</b>
1.	Allewell Koller	Dorothea Petra	Jena	Kurzbericht aus einem laufenden empirischen Forschungsprojekt: Finanzierung und Sicherung von Weiterbildungsinvestitionen in Unternehmen
2.	Allewell	Dorothea	Jena	Die institutionelle Ausgestaltung der Arbeitsteilung durch das Arbeitsrecht: Weiße Flecken auf der Landkarte vertragstheoretischer Ansätze?
3.	Benkhoff Hettrich	Birgit Antje	TU Dresden	Erfahrungen und Einstellungen von Zeitarbeitskräften zu ihrem Verleihunternehmen und den Entleihfirmen
4.	Boerner	Sabine	TU Berlin	Führung im Orchester: Kunst ohne künstlerische Freiheit? Eine empirische Untersuchung zur Wirkung charismatischer Führung
5.	Dilger	Alexander	Greifswald	So neu sind die neuen Beschäftigungsformen nicht - Was sich geändert hat, ist vor allem die Attraktivität der Sozialversicherungssysteme
6.	Göbel	Markus	Hochschule der BW Hamburg	Betriebswirtschaftliche Kontextsteuerung und Verwaltungsintrapreneure - Ein personalpolitisches Innovationsparadoxon?
7.	Haunschild	Axel	Hamburg	Bretter, die die (neue) Arbeitslosigkeit bedeuten? Das Beschäftigungssystem Theater
8.	Henselek	Hilmar	Bochum	Auswirkungen der Arbeitsflexibilisierung auf die Personalkostengestaltung
9.	Hornberger	Sonia	Karlsruhe	Die neuzeitliche Perspektive der Individualisierung und ihre Herausforderungen für die Personalforschung
10.	Klimecki Gmür Litz Bonn	Rüdiger Markus Stefan Georg	Universität Konstanz	Zur Bedeutung der Personalpolitik für den Unternehmenserfolg - Ergebnisse einer empirischen Untersuchung
11.	Martin	Albert	Lüneburg	Die Auflösung der Normalarbeit: Praktische Konsequenzen aus wissenschaftlichen Einsichten?
12.	Matiaska Nienhüser	Wenzel Werner	Flensburg Essen	„Zitationsnetzwerke in der Personalwissenschaft – Befunde einer empirischen Untersuchung“
13.	Seisreiner	Achim	Potsdam	Wenn die Zukunft in der Vergangenheit liegt ... Historische Erkenntnisse für das „neue“ Personalmanagement
14.	Spath Dill Baumeister	Dieter Christoph Michael	Karlsruhe	Veränderung der Organisations- und Arbeitsformen durch turbulente Umfeldveränderungen
15.	Steger	Thomas	Chemnitz	Auf dem Weg zur „schönen neuen Betriebswelt“? Restrukturierungs- und Personalabbauprozesse aus Führungskräfte-sicht
16.	Walger Schencking	Gerd Frank	Witten- Herdecke	Die Entwicklung von Entrepreneurship in Inkubatoren
17.	Zimmer	Marco	Hamburg	Virtuelle Organisationen und „Experten“-Netzwerke - Perspektiven auf Handlungsmotivationen und Rationalitäten