

**„Vielfalt als Herausforderung für Personallehre und -praxis“  
Herbstworkshop der Kommission Personalwesen  
am 16. und 17. September 2005 in Berlin,  
im Harnack Haus, Ihnestr. 16-20, 14195 Berlin**

<b>Freitag, 16. September 2005</b>		
8.45 – 9.15	Come Together	
9.15 – 9.30	Begrüßung (Gertraude Krell)	
9.30 – 10.15	Die Entwicklung von Diversity Management im internationalen Vergleich. Wie beeinflussen institutionelle Rahmenbedingungen die Verbreitung des Konzepts? (Günther Vedder)	
10.15 – 11.00	Diversity Management – Erfolgskonzept oder Modetrend? (Stefan Süß & Markus Kleiner)	
	Moderation: Fred Becker	
11.00 – 11.30	<b>Pause</b>	
11.30 – 12.15	Zahlen für Menschen? Sinn und Unsinn von Indizes zur sozialen Diversität in Unternehmen (Dieter Wagner & Bernd-Friedrich Voigt)	
12.15 – 13.00	Der Wirkungszusammenhang zwischen Diversity Management und Unternehmenserfolg – eine konzeptionelle Analyse am Beispiel interkultureller Kompetenz als intervenierende Variable (Marion Festing, Bernadette Müller & Sassan Yussefi)	
	Moderation: Dorothea Alewell	
13.00 – 14.30	<b>Mittagspause</b>	
14.30 – 15.15	Organisationsdemografie und Sozialkapital – zu den soziostrukturellen Folgen von Vielfalt in Organisationen (Manuel Jans)	Die Wissensstafette: eine mikropolitische Analyse eines Instruments des Wissensmanagements (Wolfgang Elšik & Wolfgang H. Güttel)
15.15 – 16.00	Diversität in Kollegialorganen (Dieter Sadowski, Peter Schneider & Nicole Thaller)	Zu viel Wissen?! Überlegungen zu Stigmatisierungen in Organisationen (Marco Zimmer & Jan Wegener)
	Moderation: Hartmut Wächter	Moderation: Christian Scholz
16.00 – 16.30	<b>Pause</b>	
16.30 – 17.15	Diversität und Innovativität in interorganisationalen Netzwerken. Personalentwicklung als intervenierende Variable (Cäcilia Innreiter-Moser & Johannes Lehner)	Der wechselseitige Einfluss zwischen Mitarbeiter- und Kundenzufriedenheit bei wissensintensiven Dienstleistungen (Stephan Kaiser, Gordon Müller-Seitz & Max Ringlstetter)
	Moderation: Uta Wilkens	Moderation: Wolfgang Mayrhofer
17.30 – 18.30	Mitgliederversammlung	
ab 19.00	<b>Abendessen</b>	

<b>Samstag, 17. September 2005</b>		
9.30 – 10.15	Personalpolitische und organisationale Effekte von Gender Diversity in technischen Produktionsbetrieben (Cäcilia Innreiter-Moser & Harald Stummer)	Quellen des Akzeptanzverlusts. Eine empirisch fundierte Diagnose der Legitimationskrise von Personalabteilungen (Julia Brandl)
10.15 – 11.00	Kulturelle Vielfalt in der Selbstdefinition – eine empirische Untersuchung zur Erfassung von Selbstbeschreibungen auf der vertikalen und horizontalen Individualismus/ Kollektivismus Kulturdimension (Daniela Gröschke)	Das Arbeitsrecht in der Personalpolitik: eine Studie zur personalwirtschaftlichen Rezeption des Arbeitsrechts (Florian Schramm)
	Moderation: Wenzel Matiaske	Moderation: Walter Oechsler
11.00 – 11.30	<b>Pause</b>	
11.30 – 12.30	Berichte aus der Forschung: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Konstruktive Fördermöglichkeiten von Managing Diversity als Lösungsansatz der Probleme des Wirtschaftsstandortes Deutschland? (Dieter Wagner &amp; Matthias Großholz)</li> <li>• Wirtschaftswissenschaftlerinnen und akademische Karriere: eine Befragung von Studierenden, wissenschaftlichen MitarbeiterInnen und Professoren zum Promovieren am Fachbereich Wirtschaftswissenschaft der FU Berlin (Gertraude Krell, Renate Ortlieb &amp; Alexandra Reiner)</li> </ul>	
	Moderation: Werner Nienhüser	
12.45	<b>Mittagessen</b>	