

Freitag, 29.11.

HS 2006 UZA III

11.15: Begrüßung **Wolfgang Mayrhofer**

11.30-12.00 **Thomas Spengler, T. Grün, T. Wischer (Magdeburg):**  
Anreizgestaltung aus ökonomischer und verhaltenswissenschaftlicher Sicht

12.00-13.15 HS 2006 UZA III

**Christian Grund (Bonn):**  
Arbeitsplatzpräferenzen und  
Besitztumseffekte

**Alexander Dilger (Greifswald)**  
Negative Wirkungen verstärkter Anreize aus  
ökonomischer Sicht

12.00-13.15 HS 2006 A (2x 2006??)UZA III

**Dirk Sliwka (Bonn):**  
Anreize, Motivationsverdrängung und  
Prinzipal-Agenten-Theorie

**Michael Fallgatter (Bielefeld):**  
Variable Vergütung von Mitgliedern des  
Aufsichtsrates: Zu den fragwürdigen  
Hypothesen über die aktienrechtliche  
Prinzipal/Agenten-Struktur in der Corporate  
Governance-Diskussion

13.15-14.30 Mittagspause

14.30-15.45 HS 3001 Institut Loistl UZA III

**Renate Ortlieb (Berlin):**  
Anreizgestaltung und betrieblicher  
Krankenstand

**Yvette E. Hofmann (München):**  
Transparenz in Organisationen –  
Leistungsanreiz oder Leistungsbremse für  
deren Mitglieder?

14.30-15.45 HS 2006 A UZA III

**Wenzel Matiaske, Doris Holtmann, Ingo  
Weller (Flensburg):**  
Zur Kündigung „psychologischer Verträge“:  
Intendierte Wirkungen und unerwartete  
Effekte

**Guido Strunk, Wolfgang Mayrhofer  
(Wien):**  
Karriereaspirationen von WU-  
AbsolventInnen

<p>16.15-17.45 HS 2006 UZA III</p> <p><b>Gerd Walger, Franz Schenking (Witten-Herdecke):</b> Anreize für Unternehmer</p> <p><b>Uta Wilkens (Chemnitz):</b> Identität und Grundorientierungen des „Arbeitskraftunternehmers“ als Wegweiser für die Managementlehre</p> <p><b>Stefan Kaiser, Max Ringlstetter (Eichstätt-Ingolstadt)</b> Beziehungen zwischen Unternehmen und „Externen Professionals“: Orientierungsversuch für ein Management aus personalwirtschaftlicher Perspektive</p>	<p>16.15-17.45 HS 2006 A (2x 2006??) UZA III</p> <p><b>Johannes M. Lehner (Linz):</b> Risikosuchendes Verhalten als Folge erfolgsbezogener Anreizsysteme: Effekte von Optionsprogrammen</p> <p><b>Stefan Strohmeier (Paderborn):</b> Gainsharing – Innovation leistungsorientierter Vergütung von Gruppen?</p> <p><b>Christine Harbring, Bernd Irlenbusch, Mathias Kräkel, Reinhard Selten (Bonn, Erfurt):</b> Sabotage in Asymmetric Contents – An Experimental Analysis</p>
<p>18.00-19.00 HS 2006 UZA III</p> <p>Kommissionssitzung</p>	
<p>20.00</p> <p>Gemeinsames Abendessen im Restaurant Boheme am Spittelberg (Einladung der OMV)</p>	

Samstag, 30.11.

HS 2006 UZA III

9.00-9.30 Otmar Kastner, ...Buda: ....

9.30-10.00 Berichte: aktuelle Forschungsprojekte, wissenschaftlicher Nachwuchs

10.15-11.30 HS 2006

**Werner Nienhüser, Tanja Möhle (Essen):**  
Arbeitskräftestrategien und  
Wettbewerbsstrategien in der Bauwirtschaft.  
Eine empirische Analyse

**Rüdiger Klimecki, Markus Gmür, Georg  
Bonn, Stefan Litz (Konstanz):**  
Personalpolitische Erfolgsfaktoren in der  
chemischen Industrie

10.15-11.30 HS 2006 A

**Sabine Quirrenbach, Marco Zimmer  
(Hamburg):**  
Anreize zur Wissensteilung in der  
größtechnischen Entwicklung

**Michael Müller-Camen, Anne Tempel,  
Rene Peters, Hartmut Wächter (Bruchsal,  
Trier, Erfurt):**  
Unraveling home and host country effects: an  
investigation of pay policies of US MNCs  
operating in Germany.

HS 2006 UZA III

12.00-12.30

**Christian Scholz, Volker Stein (Saarbrücken)**  
Darwinportunismus – ein argumentativer Schlagabtausch

12.30-13.15

**Manfred Moldaschl (Chemnitz):**  
Mohrrübenpolitik Zielvereinbarungen zwischen reflexivem Management und  
fortgeschrittener Erbsenzählung

Verabschiedung **Wolfgang Mayrhofer**

**Möglichkeit zum gemeinsamen Mittagessen**