

Herbstworkshop der WK Personal 2021

16./17. September 2021, Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf

Organisation: Prof. Dr. Stefan Süß, E-Mail: stefan.suess@hhu.de

Programm, Stand: 15. September 2021

Unterstützt von: **ERGO**

Der Herbstworkshop findet auf dem Campus der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf vornehmlich in Gebäude 24.31 (oeconomicum) statt ([Lageplan](#)).

Es gilt ein besonderes [Hygienekonzept](#).

Dienstag, 14. September 2021 (vor dem eigentlichen Workshop)

14.00 – 18.00 Uhr **Digitaler Workshop für Doktorand/innen**

Organisation: Dr. Sarah Altmann, PD Dr. Sascha Ruhle (beide Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf), Dr. Georg Loscher (Universität der Bundeswehr München)

Mittwoch, 15. September 2021 (vor dem eigentlichen Workshop)

12.30 – 17.30 Uhr **Workshop für Nachwuchswissenschaftler/innen** ([detailliertes Programm](#))

Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, Gebäude 24.31 (oeconomicum), Seminarraum 3/4

Organisation: Prof. Dr. Nina Katrin Hansen (Technische Universität Chemnitz), Prof. Dr. Erk Piening (Leibniz-Universität Hannover)

Donnerstag, 16. September 2021

Ab 8.00 Uhr **Registrierung**

Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, Gebäude 24.31 (oeconomicum), Foyer

9.00 – 9.15 Uhr **Begrüßung durch Prof. Dr. Stefan Süß**

Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, Gebäude 24.31 (oeconomicum), Seminarraum 3/4

Ablauf der Sessions

Klassische Vorträge: 20 Min. Vortrag + 5 Min. Co-Referat + 20 Min. Diskussion

Kurzpräsentationen: 12 Min. Vortrag + 10 Min. Diskussion

Raumkapazitäten

Seminarraum 1: 15 Personen

Seminarraum 2: 20 Personen

Seminarraum 3/4: 50 Personen

Seminarraum 5: 15 Personen

Donnerstag, 16. September 2021

9.15 – 10.45 Uhr

Klassische Vorträge Seminarraum 1 Moderation: Stephan Kaiser	Klassische Vorträge Seminarraum 2 Moderation: Nina Katrin Hansen	Kurzpräsentationen Seminarraum 3/4 Moderation: Marjaana Gunkel	Klassische Vorträge Seminarraum 5 Moderation:
<p>Sophia Zimmermann, Max Reinwald, Florian Kunze Working in the Eye of the Pandemic: Local COVID-19 Infections and Daily Employee Engagement <i>Co-Referat: René Schmoll</i></p> <p>Ann Sophie Lauterbach, Florian Kunze New office, worse health? A quasi-experimental exploration of office design and its effects on employee absenteeism <i>Co-Referat: Uta Wilkens</i></p>	<p>Nevena Toporova Das Gender-Paradoxon der Arbeitsmotivation bei atypisch beschäftigten Arbeitnehmer in Abhängigkeit der Bildung - empirische Untersuchungen am Beispiel der Zeitarbeit <i>Co-Referat: Markus Gmür</i></p> <p>Thomas M. Schneidhofer, Ralph Kattenbach, Elisabeth Nöhammer, Markus Latzke Levelling off with decreasing speed? The development of the glass escalator in Germany over time <i>Co-Referat: Wolfgang Mayrhofer</i></p>	<p>Lisa Seck How little is too little? And is there a “too much”? – The Impact of Salary Level on Job Performance</p> <p>Marjaana Gunkel, Mahboobeh Davaei, Vas Taras The Role of Multiple Intelligences in Promoting Team Climate and its’ Performance Outcomes in Global Virtual Teams</p> <p>Lena Zöhrer, Heiko Breitsohl, Sascha Ruhle, Corinna Steidelmüller Effects of sickness presenteeism and sickness absenteeism on subsequent career events</p> <p>Katharina Reiter, Alwine Mohnen, Gari Walkowitz Get rid of virtual backgrounds - The effect of virtual backgrounds on performance assessment</p>	

10.45 – 11.15 Uhr Kaffeepause im Foyer

Donnerstag, 16. September 2021

11.15 – 12.45 Uhr

Klassische Vorträge Seminarraum 1 Moderation: Marion Festing	Kurzpräsentationen Seminarraum 2 Moderation: Wolfgang Güttel	Klassische Vorträge Seminarraum 3/4 Moderation: Irma Rybnikova	Klassische Vorträge Seminarraum 5 Moderation: Kerstin Rego
<p>Anna Apostolidou, Florian Kunze Do immigrants increase team productivity? A study in blue-collar teams <i>Co-Referat: Renate Ortlieb</i></p> <p>Silvana Weiss, Renate Ortlieb Academics' boundary work between integration and segmentation <i>Co-Referat: Georg Loscher</i></p>	<p>Elena Gesang, Ingo Klingenberg, Stefan Süß When do leaders feel stressed by their followers? An examination of face-to-face and virtual interactions</p> <p>Anna Zentgraf, Erk P. Piening Knowing me, knowing you: A dyadic perspective on identity leadership</p> <p>Mona Höyng Work from home and its effects on employees' emotional exhaustion and their job satisfaction – A longitudinal study considering HR development practices</p> <p>Katharina Gilli, Nicole Lettner, Wolfgang Güttel The Future of Leadership: New Digital Skills or Old Analog Virtues? A Group Delphi Study</p>	<p>Christoph Reinert, Claudia Buengeler, Bart Voorn, Astrid C. Homan Team Diversity Training in Gender-Diverse Teams: The Mediating Role of Identification and Information Elaboration <i>Co-Referat: Anja Bendixen-Danowski</i></p> <p>Stephan Böhm, David Dwertmann, Kristie McAlpine, Mukta Kulkarni How disability diverse teams can drive innovation through mutual perspective taking <i>Co-Referat: Irma Rybnikova</i></p>	<p>Martina Kohlberger, Julia Brandl Broadening the understanding of practical relevance in HRM scholarship: how action research enables HR identities <i>Co-Referat: Axel Haunschild</i></p> <p>Katja Dlouhy, Ariane Froidevaux Evolution of STEM Professionals' Careers upon Graduation and Occupational Turnover over Time: Patterns, Diversity Characteristics, and Career Success and Self-Employment <i>Co-Referat: Sven Hauff</i></p>

12.45 – 14.00 Uhr Mittagspause im Foyer

Donnerstag, 16. September 2021

13.15 – 14.00 Uhr „Meet the Editors“, German Journal of Human Resource Management /
Zeitschrift für Personalforschung, Seminarraum 3/4

14.00 – 15.30 Uhr

<p>Klassische Vorträge Seminarraum 1 Moderation: Marion Büttgen</p>	<p>Klassische Vorträge Seminarraum 2 Moderation: Katja Dlouhy</p>	<p>Kurzpräsentationen 14.00 – 15.45 Uhr Seminarraum 3/4 Moderation: Renate Ortlieb</p>	<p>Klassische Vorträge Seminarraum 5 Moderation: Christian Julmi</p>
<p>Madleen Meier-Barthold, Andreas Koch, Torsten Biemann Cultures as consequences: The impact of geographical proximity and industry affiliation on organizational culture <i>Co-Referat: Heiko Breitsohl</i></p> <p>Kerstin Rego Emotion management and professional socialisation in the medical field <i>Co-Referat: Christina Hoon</i></p>	<p>Benjamin A. Korman, Christian Tröster, Steffen R. Giessner Victims' resistance to abusive supervision promotes observers' helping behavior <i>Co-Referat: Stephan Böhm und Magdalena Schertler</i></p> <p>Lisa Pütz Job-Related Determinants of Employees' Psychological Detachment from Work <i>Co-Referat: Thorsten Jochims</i></p>	<p>Wenzel Matiaske, Martina Maas, Torben D. Schmidt, Mandy Müller Adjustments in Firms Located in Germany to COVID-19 and Effects on Employer-Employee Relations</p> <p>Stefan Süß, Sascha Ruhle, René Schmoll Entwicklung der Mitarbeiterbindung im Rahmen der COVID-19-Pandemie: Eine Längsschnittanalyse im Öffentlichen Dienst</p> <p>Renate Ortlieb, Elena Ressi, Silvana Weiss Experiment Homeoffice: Wie haben Unternehmen während der COVID-19 Pandemie mit Homeoffices und neuen digitalen Technologien experimentiert?</p> <p>Angelika Lau Finding the secret recipe? The role of boundary management control in the context of work-life conflict,</p>	<p>Charlotte Förster, Stephanie Duchek, Silke Geithner, Maxie Krägl Developing an integrated framework of health care leaders' resilience <i>Co-Referat: Stephan Kaiser</i></p> <p>Christian Julmi, Christiane Rüssel No affect, no effect: An affect-based typology of leadership styles <i>Co-Referat: Thomas Schneidhofer</i></p>

		<p>work satisfaction and performance when working from home during the lockdown in the Covid-19 pandemic.</p> <p>Markus D. Walther Wann ist Homeoffice fair? Das Zusammenspiel von Arbeitsplatzflexibilität und organisationaler Gerechtigkeit: Erkenntnisse einer qualitativen Feldstudie</p>	
--	--	--	--

15.30 – 16.00 Uhr Kaffeepause im Foyer

16.00 – 17.00 Uhr **Mitgliederversammlung**

Seminarraum S3/S4

18.00 – 19.00 Uhr **Altstadtführung (nur für vorab angemeldete Personen)**

Treffpunkt: Bolkerstraße 58 (U-Bahn-Haltestelle Heinrich-Heine-Allee, vor McDonald's)

Ab 19.00 Uhr **Abendessen**

Lambertussaal in der Düsseldorfer Altstadt, Stiftsplatz 4, 40213 Düsseldorf ([Lageplan](#))

Im Rahmen des Abendessens

Sektempfang des German Journal of Human Resource Management



Verleihung des Best Paper Awards der PERSONALquarterly

Freitag, 17. September 2021

9.00 – 10.30 Uhr

Klassische Vorträge Seminarraum 1 Moderation: Christian Grund	Klassische Vorträge Seminarraum 2 Moderation: Stephan Kaiser	Klassische Vorträge Seminarraum 3/4 Moderation: Uta Wilkens	Klassische Vorträge Seminarraum 5 Moderation: Danina Mainka
<p>René Schmoll Flexible Work Arrangements and Parenthood: Still a Source of Career Penalties? <i>Co-Referat: Martin Schneider</i></p> <p>Katja Rebecca Tilkes, Christian Grund Working Time Mismatch and Job Satisfaction – The Role of Employees’ Time Autonomy and Gender <i>Co-Referat: Wenzel Matiaske</i></p>	<p>Kilian Hampel, Florian Kunze The Older, the Less Digitally Fluent? The Role of Age Stereotypes and Supervisor Support <i>Co-Referat: Thomas Steger</i></p> <p>Linda M. Schmidt, Verena Bader, Stephan Kaiser Friend or Foe? Trust and Technology in Innovation Contests <i>Co-Referat: Anna Apostolidou</i></p>	<p>Irmela Koch-Bayram, Chris Kaibel Algorithms in personnel selection: Applicants’ attributions about organizations’ intentions and organizational attractiveness <i>Co-Referat: Vincent Göttel</i></p> <p>Uta Wilkens, Valentin Langholf How to come in close with human-centered AI in the workplace? Insight from a field study analysis in radiology <i>Co-Referat: Sascha Ruhle</i></p>	<p>Laura Becker, Kristof Coussement, Marion Büttgen, Ellen Weber Leadership in Innovation Communities: The Impact of Transformational Leadership Language on Member Participation <i>Co-Referat: Kerstin Rego</i></p> <p>Danina Mainka, Stefan Süß Resource-focused job crafting – a scenario-based experimental study of co-workers’ cognitive responses to an individual’s resource-focused job crafting <i>Co-Referat: Torsten Biemann</i></p>

10.30 – 10.45 Uhr Kaffeepause im Foyer

Freitag, 17. September 2021

10.45 – 11.30 Uhr

Kurzpräsentationen Seminarraum 1 Moderation: Katharina Gilli	Kurzpräsentationen Seminarraum 2 Moderation: Sascha Ruhle	Kurzpräsentationen Seminarraum 3/4 Moderation: René Schmoll	Kurzpräsentationen Seminarraum 5 Moderation: Florian Kunze
<p>David H. Schmidt, Dirk Dierendonck, Ulrike Weber Big Data Analytics Leadership Skills – The Catalyst for Success in the Digital Era</p> <p>Katharina Gilli, Michael Knapstein Identifying Key Competencies for Digital Transformation Evidence from an International Delphi Study</p>	<p>Mareike Gerhardt, Carina Kröber, Evelina Sander Onboarding in kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU) als Ausbalancieren von Spannungsfeldern: Zwischenergebnisse des Verbundprojektes Idboard</p> <p>Denise Fecker, Ivonne Preusser, Frank Gehring Mitarbeiterbindung bei temporären Arbeitsverhältnissen - Wie kann emotionale Verbundenheit auch bei befristeten Beschäftigungsverhältnissen gelingen? Eine empirische Studie zu den Einflussfaktoren des affektiven organisationalen Commitments</p>	<p>Thomas Steger Arbeit und Unternehmenswelt 2040 - Problemfelder, Trends, Szenarien</p> <p>Marie-Therese Wiese A comparison of gender differences in risk profiles between a managerial and a non-managerial population</p>	<p>Robin Stumpf Managers' evaluation of employee voice – a qualitative analysis</p> <p>Enja Marie Herdejürgen Workspace satisfaction and employee referrals: A new framework based on data from the employer review website kununu</p>

11.30 – 11.45 Uhr Kaffeepause im Foyer

Freitag, 17. September 2021

11.45 – 13.15 Uhr

Kurzpräsentationen Seminarraum 1 Moderation: Dorothea Alewell	Kurzpräsentationen Seminarraum 2 Moderation: Sarah Altmann	Kurzpräsentationen Seminarraum 3/4 Moderation: Wolfgang Mayrhofer	Kurzpräsentationen Seminarraum 5 Moderation: Heiko Breitsohl
<p>Georg Loscher Introducing the audit trail: How HR-analytics introduces accountability to HRM</p> <p>Thorsten Jochims Arbeitszufriedenheit und Dialektik</p> <p>Nina Katrin Hansen, Jens Hoffmann, Michael Smets New Career Models and Related HRM Practices in the Digital and Post-Corona Age: The Case of Communication Agencies in Germany</p> <p>Nina Katrin Hansen, Hanna Sauer, Juani Swart Challenges and Relevance of a Sustainable HRM Approach for Law Enforcement Agencies in the Post-Covid Era The Empirical Case of a German State Ministry</p>	<p>Lara Schmalzried, Ute Rademacher, Ulrike Weber, Michael Knappstein iSolo-Worker - isoliert und engagiert arbeiten im Homeoffice?</p> <p>Anja Belte The Hybridization of Nonprofit Organizations: New Avenues for HRM</p> <p>Tim Rademaker, Ingo Klingenberg, Stefan Süß Der Einfluss von Personalführung auf Technostress – Ein systematischer Literaturreview</p> <p>Annika Pestotnik, Sarah Altmann What makes an i-dealer? A person-centered approach to the study of employees' individual needs in relation to i-deals</p>	<p>Marco L. Rapp, Chris Brewster, Paul N. Gooderham, Wolfgang Mayrhofer Context, institutions, and HRM – the case of non-standard work arrangements. A review and an agenda</p> <p>Anja Bendixen-Danowski Führung von Jüngeren und Älteren zur Steigerung von Arbeitszufriedenheit und Leistungsbereitschaft – eine qualitative Analyse von leitfadengestützten Interviews mit Expertinnen und Experten</p> <p>Christoph Breier Navigating workplaces as a person with disability: Narrative constructions of inclusion-exclusion journeys</p> <p>Marco L. Rapp, Lea Reiss, Wolfgang Mayrhofer Divine occupation? Religious practices and work engagement across different contexts</p>	<p>Charlotte Förster, Stephanie Duchek, Silke Geithner The dark side of medical systems: How healthcare institutions slowly but surely erode healthcare leaders' resilience</p> <p>Tania Diehl, Ellen Weber, Marion Büttgen Coping Strategies in Times of Crisis-Induced Digital Transformation – Investigating Differences Between Leaders and Employees</p> <p>Claudia C. Kitz, Heiko Breitsohl, Kai C. Bormann It's All About Context: Leader Apprehensions and Employee Perceptions in Layoff and Denied Promotions Encounters</p>

Ab 13.15 Uhr Mittagessen im Foyer und Abreise