

Herbstworkshop der WK Pers 2016

22./23. September 2016, Universität Paderborn

Organisation: Prof. Dr. Martin Schneider, E-Mail: martin.schneider@uni-paderborn.de

Programm, Stand: 01. September 2016

Der Herbstworkshop findet auf dem Campus der Universität Paderborn in Gebäude O statt. Das ist nicht in der Nähe des Haupteingangs, sondern zum Pohlweg hin gelegen. Einen Lageplan finden Sie hier:
(<http://www.uni-paderborn.de/universitaet/anreise-lageplan/>)

Mittwoch, 21. September 2016 (vor dem eigentlichen Workshop)

- 14.00 – 18.00 Uhr **Workshop für Nachwuchswissenschaftler/innen** (siehe separates Programm)
Universität Paderborn, Gebäude O, Raum O1.258
- 16.00 – 18.00 Uhr **Workshop für Doktorand/innen**
Universität Paderborn, Gebäude O, Raum O1.224
- 15.30 – 16.30 Uhr Kaffeepause bzw. Willkommenskaffee
- Ab 19.30 Uhr **Vorabend-Treff**
Restaurant „Deutsches Haus“, Kisau 9, 33098 Paderborn

Donnerstag, 22. September 2016

Ab 08.30 Uhr **Registrierung**
Universität Paderborn, Gebäude O, Raum O1.252 (Tagungsbüro)

9.00 – 9.15 Uhr **Begrüßung**
Universität Paderborn, Gebäude O, Hörsaal O2

Ablauf der Sessions

Klassische Vorträge: 20 Min. Vortrag + 10 Min. Diskussion

Kurzpräsentationen: 12 Min. Vortrag + 6 Min. Diskussion; etwas längere Diskussion, falls nur vier Präsentationen

Aufsatzdiskussion: 5 Min. Statement + 25 Minuten Diskussion

Donnerstag, 22. September 2016

9.15 -10.45 Uhr

Klassischer Vortrag , Raum: Hörsaal O2 Moderation: Wenzel Matiaske	Kurzpräsentationen , Raum: O1.224 Moderation: Renate Ortlieb	Kurzpräsentationen , Raum: O1.258 Moderation: Matthias Baum
<p>Isidor, Rodrigo; Wehner, Marius Claus; Eickhoff, Judith; Kabst, Rüdiger: How gendered wording in job advertisements influences female applicant pool quantity and quality</p> <p>Iseke, Anja; Pull, Kerstin: Women on Executive Boards and Employer Attractiveness: On the potentially adverse signal of having a female CHRO rather than a female CFO</p> <p>Reineke, Kristina; Isidor, Rodrigo; Steinmetz, Holger; Kabst, Rüdiger: Women on top management teams and firm performance in German medium-sized companies: the moderating role of the recruiting source</p>	<p>Dorenkamp, Isabelle: Formation and Development of Affective Professional Commitment – A Qualitative Study among Academics in Germany</p> <p>Edlinger, Gabriela; Ebel, Tabea: Researching boundary-work in organizations: cultural cartographies of managerial domains in the field of HRM</p> <p>Fassauer, Gabriele: "Maybe we are more sensitive than others?" Personnel Managers´ Claims, Attitudes and Modes of Recognition</p> <p>Hoon, Christina; Brinkmann, Julia: Professionalization of HRM in Family Businesses</p>	<p>Faupel, Stefanie; Süß, Stefan: Der Einfluss von Führung auf Arbeitsengagement und Verhalten von Mitarbeitern in Veränderungsprozessen – Eine empirische Analyse</p> <p>Golubovic, Sonja; Wehner, Marius C.; Kabst, Rüdiger: HR Practices and Knowledge Creation: A Literature Review and Modest Proposal for the Categories of Organisational Knowledge</p> <p>Ruhle, Sascha A.; Süß, Stefan "Hope you had a good rest yesterday?" – An explorative study of attendance culture</p> <p>Teine, Matthias: Methodisches Vorgehen zur Entwicklung eines interaktionistischen Persönlichkeitstests im Kontext betrieblicher Personalauswahlentscheidungen</p> <p>Walker, Eva-Maria: Forschungsvorhaben: Soziale Wertschätzung in Organisationen im Kontext der Implementierung digitaler Systeme</p>

10.45 – 11.15 Uhr Kaffeepause

Donnerstag, 22. September 2016

11.15 – 12.45 Uhr

Klassischer Vortrag , Raum: Hörsaal O2 Moderation: Tanja Rabl	Klassischer Vortrag , Raum: O1.224 Moderation: Marion Festing	Kurzpräsentationen , Raum: O1.258 Moderation: Stefan Süß
<p>Chadi, Adrian; Goerke, Laszlo: Seeking Shelter? Perceived Job Insecurity and Union Membership</p> <p>Eisele, Simon; Schneider, Martin: What do unions do to job tasks? Computer use, union density, and tayloristic jobs in Britain</p> <p>Szierbowski-Seibel, Klaas; Wehner, Marius C.; Kabst, Rüdiger: HR Integration, HR Strategy, and HR Partnership – Comparing the ‘Strategic Partner’ between the USA and Germany</p>	<p>Andresen, Maïke; Bergdolt, Franziska: An alternative avenue for intercultural competence development? Global mindset of international business travelers and its antecedents</p> <p>Kemper, Lena Elisabeth; Bader, Anna Katharina; Froese, Fabian Jintae: When Different Attitudes Toward Women Collide: The Case of Scandinavian Subsidiaries in Japan</p> <p>Stoermer, Sebastian; Froese, Fabian Jintae: The influence of masculinity on diversity perceptions and knowledge exchange: the moderating effects of organizational context</p>	<p>Kornau, Angela; Knappert, Lena; Sieben, Barbara: Chancengleichheit durch Personalpolitik: Eine vergleichende Analyse von Organisationen in Deutschland und der Türkei</p> <p>Tartanoglu, Safak: Voluntary Precariat?: Home-Based Garment Work as a Form of Informal Employment in Turkey</p> <p>Hartz, Ronald; Hühn, Melanie; Rybnikova, Irma; Tümpel, Markus: Patterns of Participation – An exploration of the complexity of participation in case of cooperatives</p> <p>Jansen, Christiane: Mitarbeiterbeteiligung in Freien Berufen am Beispiel juristischer und wirtschaftswissenschaftlicher Unternehmen</p> <p>Nienhüser, Werner; Glück, Esther; Hoßfeld, Heiko: What do (young) people think of employee participation (Mitbestimmung)?</p>

12.45 – 14.00 Uhr Mittagspause

13.15 – 14.00 Uhr Offenes Treffen German Journal of Human Resource Management / Zeitschrift für Personalforschung

Donnerstag, 22. September 2016

14.00 – 15.30 Uhr

Klassischer Vortrag , Raum: Hörsaal O2 Moderation: Markus Gmür	Kurzpräsentationen , Raum: O1.224 Moderation: Daniela Rastetter	Kurzpräsentationen , Raum: O1.258 Moderation: Werner Nienhüser
<p>Aeschbacher, Remo: Nonprofit and Public Work as Predictors of Perceived Differences in Workplace Quality: A Longitudinal Analysis of Cross-sectoral Staff Turnover in Switzerland</p> <p>Dlouhy, Katja; Biemann, Torsten: Turnover of Individuals With Similar Careers as a Predictor of Employer Change</p> <p>Hubner, Sylvia; Baum, Matthias; Frese, Michael: Contagion of entrepreneurial passion and its effects on employees' affective commitment and work performance</p>	<p>Becker-Özcamlica, Hürrem; Wunderlich, Nancy V.; Iseke, Anja: The Impact of Employee Behavior on Potential Applicants' Brand Perception and Intention to Apply</p> <p>Gruner, Jana; Schlägel, Christopher; Gunkel, Marjaana: The Association Between Cultural Value Dimensions and Vocational Interests: A Multinational Study</p> <p>Knapstein, Michael; Breitsohl, Heiko; Fallgatter, Michael J.: Zum Zusammenhang zwischen Employee Volunteering und Arbeitgeberattraktivität auf Basis der Signaling- und der Selbstbestimmungstheorie</p> <p>Krebs, Benjamin; Wehner, Marius Claus; Kabst, Rübiger: Determinants of Engaging in Talent Management</p> <p>Pernkopf, Katharina; Latzke, Markus; Mayrhofer, Wolfgang: Mixed Signals? Recruiting Websites, Online Employer Reviews and Applicant Attraction – a Qualitative Analysis</p>	<p>Altmann, Sarah; Kröll, Claudia: Understanding employees' intention to take a sabbatical leave – Analyzing the role of a supportive work environment</p> <p>Kramer, Julia; Lübbecke, Silvia; Stephan, Nina: Cheating for my or for your benefit? A field experiment with children</p> <p>Lübbecke, Silvia: Self-efficacy and the willingness to intervene</p> <p>Matiaska, Wenzel: Lebens- und Arbeitszeit – Biographische und regionale Aspekte</p> <p>Wulf, Ines; Süß, Stefan; Weiß, Eva-Ellen: Anforderungen an die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung – Eine qualitative Untersuchung unter Berücksichtigung der Perspektiven relevanter Akteure und Interessengruppen</p>

15.30 – 16.00 Uhr Kaffeepause

- 16.00 -17.30 Uhr **„Schulen in der Personallehre: ein Update“**
Raum: Hörsaal O2
Impulsvorträge von Wolfgang Weber, Wenzel Matiaske, Barbara Sieben, Dieter Sadowski, Statements von weiteren Wissenschaftler/innen, Plenumsdiskussion
Hörsaal O2
- 17.45 – 18.45 Uhr **Mitgliederversammlung**
Hörsaal O2
- Ab 19.30 Uhr **Abendessen**
Hotel Aspethera, Am Busdorf 7, 33098 Paderborn

Freitag, 23. September 2016

9.00 – 10.30 Uhr

Klassischer Vortrag , Raum: Hörsaal O2 Moderation: Marjaana Gunkel	Impulsvortrag , Raum: O1.224 Moderation: Martin Schneider	Kurzpräsentationen , Raum: O1.258 Moderation: Christian Grund
<p>Böhm, Stefan; Bourovoi, Kirill; Baldrige, David: Disability, Lost Productivity and Relative Subjective Age: The Role of Disability Visibility and LMX</p> <p>Guerci, Marco ; Hauff, Sven; Gilardi, Silvia: Strategic HR practices and tradeoff effects on health, happiness, and relational well-being</p> <p>Weiß, Eva-Ellen: Worktime Control and Work Stress: The Moderating Effect of Social Comparisons</p>	<p>Edlinger, Gabriela: The Employer Brand Encounter. A relational theory of potential applicants' evaluations of employer attractiveness as tri-dimensional spaces</p> <p>Schnedler, Wendelin: Gaming, Shirking and Incentives: An Alternative to the Effort-Insurance Trade-Off</p>	<p>Bono, Dr. Maria Laura; Ortlieb, Renate; Meyer, Michael: Institutioneller Druck, widersprüchliche Logiken und Personalpolitik: Eine Fallstudie in Altenpflegeeinrichtungen</p> <p>Bosch, Laura: The relationship of high-quality connections with daily employee well-being and daily organizational citizenship behavior</p> <p>Koch, Eva: Kontraproduktives Arbeitsverhalten in der Erstellung interaktiver Dienstleistungen</p> <p>Littig, Bianca; Kaiser, Stephan: Einführung alternativer Positionen in Professional Service Firms – eine Analyse der Auswirkungen auf Karriereanreize, Motivation und organisationales sowie professionelles Commitment</p> <p>Otten, Sina; Alewell, Dorothea: Zum Einfluss von Geschlechterstereotypen auf die Arbeitszufriedenheit</p>

10.30 – 11.00 Uhr Kaffeepause

Freitag, 23. September 2016

11.00 – 12.30 Uhr

Klassischer Vortrag , Raum: Hörsaal O2 Moderation: Christina Hoon	Klassischer Vortrag , Raum: O1.224 Moderation: Barbara Sieben	Kurzpräsentationen , Raum: O1.258 Moderation: Thomas Schneidhofer
<p>Edlinger, Gabriela; Pfliegensdörfer, Judith ; Petry, Tanja: The role of affective states in subjective assessments of employer attractiveness</p> <p>Evertz, Lena; Süß, Stefan: The Importance of Individual Differences on Applicant Attraction – a Literature Review and Avenues for future Research</p> <p>Wach, Bernhard A.; Wehner, Marius C.; Weißenberger, Barbara E.; Kabst, Rüdiger: Two are better than one: the influence of attitude congruence on the perceived value of HR</p>	<p>Bartuli, Jenny; Mir Djawadi, Behnud; Fahr, René: Business Ethics in Organizations: An Experimental Examination of Fraud, Whistleblowing and Personality</p> <p>Lübbecke, Silvia: Believing in Others' Dishonesty – An Experimental Study on Beliefs about Lying</p> <p>Piening, Erk P.; Salge, Torsten Oliver; McCandless Baluch, Alina; Park, Tae-Youn: Losing our cool - The influence of HR system cutbacks on interpersonal workplace deviance</p>	<p>Dron, Maria-Delia; Maurer, Iris; Müller-Camen, Michael; Roper, Ian: What do corporate social responsibility reports reveal on British and German multinational corporations' attitude toward trade unions? An empirical examination of the unitarist vs. the pluralist frame of reference.</p> <p>Scheier, Franziska; Schramm, Florian: Organisationale Kompetenzfähigkeit bei der Fachkräfteentwicklung</p> <p>Schneidhofer, Thomas M.; Schwaiger, Lisa; Hecker, Achim: Experimentelle Erhöhung der psychologischen Sicherheitsüberzeugung bei High-Reliability Teams durch Simulationstraining. Wunsch oder Wirklichkeit?</p>

12.30 Uhr

Mittagssnack und Verabschiedung

Internes Treffen der Herausgeber der German Journal of Human Resource Management /
 Zeitschrift für Personalforschung