

Herbstworkshop der WK PERS 2015

24./25. September 2015, Karl-Franzens-Universität Graz
Organisation: Prof. Dr. Renate Ortlieb; E-Mail: wkpers@uni-graz.at

Programm

Mittwoch, 23. September 2015

- 14:00 – 18:00 Uhr** **Workshop für Nachwuchswissenschaftler/innen** (siehe separates Programm)
Elisabethstr. 50b, Raum SR 19.01
- 16:00 – 18:00 Uhr** **Treffen für Doktorand/innen**
Elisabethstr. 50b, Raum SR 19.02
- Ab 19:30 Uhr** **Vorabend-Treffen** (von den Teilnehmenden selbst vor Ort zu bezahlen)
Restaurant Laufke, Elisabethstr. 6

Donnerstag, 24. September 2015

- Ab 8:30 Uhr** **Registrierung**, RESOWI-Zentrum der Uni Graz, Universitätsstr. 15, Gebäudeteil C, Erdgeschoss, Raum LS 15.03
- 9:00 – 9:15 Uhr** **Begrüßung**, RESOWI-Zentrum der Uni Graz, Universitätsstr. 15, Gebäudeteil C, Erdgeschoss, Raum HS 15.02

Ablauf der Sessions

Klassische Vorträge: 20 Min. Vortrag + 10 Min. Diskussion

Kurzpräsentationen: 12 Min. Vortrag + 6 Min. Diskussion; etwas längere Diskussion, falls nur vier Präsentationen

Aufsatzdiskussion: 20 Min. Diskussion; etwas längere Diskussion, falls nur drei Aufsätze – keine Vorträge, daher nur für Teilnehmende, die alle Texte gelesen haben, geeignet

Donnerstag, 24. September 2015

9:15 – 10:45 Uhr

Klassische Vorträge Raum HS 15.02 Moderation: Marco Zimmer	Klassische Vorträge Raum LS 15.02 Moderation: Axel Haunschild	Aufsatzdiskussion Raum LS 15.01 Moderation: Marjaana Gunkel
Eva-Ellen Weiß/Stefan Süß Protective faith? The role of religiosity in the stress-strain-relationship in helping professions	Barbara Sieben/Daniela Rastetter Organizational research on gender and diversity in the German speaking regions. A bibliometric and content Analysis	Jana Gruner/Marjaana Gunkel The effects of leadership behavior on employee careers in public service: The case of a German administrative department
Silke Geithner/Gabriele Faßauer Entgrenzung durch Co-Konfiguration: Herausforderungen und Belastungen	Sarah Altmann/Stefan Süß Implementierung und Gestaltung beruflicher Auszeiten in der deutschen Unternehmenspraxis – Eine empirische Analyse	Malte Frederik Möller/Peter Eberl Turnover management, commitment, and trust – Insights from management consulting firms in Germany
Marco Zimmer/Yong-Seun Chang-Gusko Achtsamkeit im betrieblichen Gesundheitsmanagement – „blame the victim“ oder „blame the system“?		Julian Winterheller/Christian Hirt Careers of highly skilled migrants. Is individual adjustment important?
		Heike Simone Schröder/Masa Higo/Matt Flynn Workplace accommodation for older teachers in Japan and Germany: The role of the institutional context in supporting late career options for teachers with ill-health

10:45 – 11:15 Uhr Kaffeepause

Donnerstag, 24. September 2015

11:15 – 12:45 Uhr

Klassische Vorträge Raum HS 15.02 Moderation: Christian Grund	Klassische Vorträge Raum LS 15.02 Moderation: Wolfgang Mayrhofer	Aufsatzdiskussion Raum LS 15.01 Moderation: Sven Hauff
Benjamin P. Krebs/Marius C. Wehner/Rüdiger Kabst The moderating effect of workforce skill composition and industry skill intensity on the relationship between talent management and workforce performance	Barbara Sieben/Timo Braun/Aristides I. Ferreira Gender (in-)congruent citizenship behavior: Appearances and outcomes in temporary organizations	Sven Hauff Measuring HRM systems – An extended illustration and discussion of different approaches
Andranik Tumasjan/Florian Kunze/Heike Bruch/Isabell M. Welp Does employer branding really pay? Empirical test of a unified model linking employer branding and firm performance through recruitment and retention outcomes	Silke Nagel/Marjaana Gunkel/Christopher Schlägel Made or given? Personality traits, task characteristics, and job performance: A moderated mediation model of organizational citizenship behavior	Maximilian T. Röhl The process-based approach to strategic human resource management: A conceptual review and research agenda
Heiko Breitsohl/Sascha A. Ruhle The end is the beginning – The role of residual affective commitment in former interns' intention to return and word-of-mouth	Tim Müllenborn The coupling of executive pay and performance: The influence of supervisory board codetermination in Germany	Sonja Golubovic/Marius Wehner/Matthias Baum/Rüdiger Kabst Knowledge-related HR practices and organizational performance: The mediating role of market knowledge and technological knowledge

12:45 – 14:00 Uhr **Mittagspause**, ab ca. 13:30 Uhr offenes Treffen der ZfP, Raum HS 15.02

Donnerstag, 24. September 2015

14:00 – 15:30 Uhr

Klassische Vorträge Raum HS 15.02 Moderation: Werner Nienhüser	Kurzpräsentationen Raum LS 15.02 Moderation: Manfred Auer	Aufsatzdiskussion Raum LS 15.01 Moderation: Silke Geithner
Christian Philipp Theurer/Andranik Tumasjan/ Isabell M. Welp/Filip Lievens Employer branding: A brand equity-based literature review and research agenda	Clemens Hutzinger/Julia Brandl/Kaitlin Appleby When flexible applicants meet rigid companies: Applying several times and the likelihood of job interview acceptance	Silke Geithner/Klaus-Peter Schulz Contradictions as triggers for expansive learning: The development of a nurse pool from a capacity compensation tool to learning platform
Claudia Kröll/Stephan Nüesch Catch the graduates: The effects of flexible work practices (FWP) on organizational attractiveness	Renate Ortlieb/Silvana Weiss Young migrants from EU8 countries working in Austria: Do labour market intermediaries improve job matching and working conditions?	Simon Schrader Rethinking leadership in complex organizations – A conceptual review of strategic leadership in hospitals
Anja Iseke/Katharina Radermacher/Martin R. Schneider/ Tobias Ebbe Attracting young knowledge workers through architecture? Theory and a discrete choice experiment	Ralph Kattenbach/Natascha Nisic/Arlett Plantikow/ Gerhard Krug/Florian Schramm FINDAS - Flexibilität in der Arbeitssuche	Michael Müller-Camen/Jutta Camen Management, new physics and spirituality
	Katharina Pernkopf/Mila Lazarova/ Wolfgang Mayrhofer A multi-situational perspective on the glocalization of strategic HRM: Contributions from convention theory	
	Manfred Auer/Gabriela Edlinger/Maria Kreuzer/ Andreas Mölk Making Sense of employer brands – A qualitative study	

15:30 – 16:00 Uhr Kaffeepause

16:00 – 17:00 Uhr **Plenumsvortrag**, Raum HS 15.02
*Wird kurzfristig bekannt gegeben: Beitrag, der mit dem Best Paper Award der Personal Quarterly ausgezeichnet wird
– anschließend generelle Diskussion „Wie wünschen wir uns Personalforschung?“*

17:15 – 18:15 Uhr **Mitgliederversammlung**, Raum HS 15.02
Tagesordnung
1. Beschluss über die Tagesordnung
2. Bericht der Vorsitzenden
3. Wahlen
4. Tagung 2016
5. Allfälliges

Ab 19:00 Uhr **Abendessen**
Restaurant Wiesler, Grieskai 4-8, 8020 Graz

Freitag, 25. September 2015

9:00 – 10:30 Uhr

Klassische Vorträge Raum HS 15.02 Moderation: Florian Schramm	Klassische Vorträge Raum LS 15.02 Moderation: Barbara Müller	
Anja C. Wöstenkühler/Holger Steinmetz/ Marius C. Wehner/Rüdiger Kabst Does national culture explain differences in organizational communication? A multilevel analysis	Irina Frei/Johannes Martin Career intentions of PhD students – Engineering versus natural sciences	
Nanni Elisabeth Schleicher/Petra Eggenhofer-Rehart/ Maike Andresen/Michael Dickmann/Martin Gubler/ Philip Lehmann/Debbie Mandel/Wolfgang Mayrhofer/ Florian Schramm Towards a multi-dimensional view of perceived career success in the D-A-C-H region. First results of the 5C survey	Isabelle Dorenkamp/Eva-Ellen Weiß Consequences of young scientists' work-related stress	
Thomas Schneidhofer Ein ernsthaftes Spiel auf mehreren Ebenen: Karrieren aus praxistheoretischer Perspektive und eine Illustration derselben anhand des „Zwanzigerrufens“	Verena Aichholzer/Katharina Chudzikowski Career scripts and career development at Austrian universities	

10:30 – 11:00 Uhr Kaffeepause

Freitag, 25. September 2015

11:00 – 12:30 Uhr

<p>Kurzpräsentationen Raum HS 15.02 Moderation: Heiko Breitsohl</p>	<p>Kurzpräsentationen Raum LS 15.02 Moderation: Tanja Rabl</p>	<p>Kurzpräsentationen Raum LS 15.01 Moderation: Stephan Kaiser</p>
<p>Sonja G. Schatz/Sophie C. Meyer</p> <p>Precarious employment, life satisfaction and health</p>	<p>Evelina Sander</p> <p>Der demographische Wandel: Diskursive Kämpfe im Personalfeld</p>	<p>Wolfgang H. Güttel/Judith Wiesinger</p> <p>Leadership in turbulenten Zeiten. Resilienz und Entscheidungsheuristiken bei disruptiven Veränderungen</p>
<p>Marco Guerci/Sven Hauff</p> <p>Strategic HRM and employee well-being – A cross-cultural analysis</p>	<p>Christine Gröneweg/Doris Holtmann/ Wenzel Matiaske</p> <p>Human resource practices in the context of demographic change</p>	<p>Thorsten Reichmuth</p> <p>Die Rolle des Betriebsrats im Change Management. Eine strukturationstheoretische Einzelfallanalyse einer Betriebsänderung</p>
<p>Sascha Ruhle</p> <p>“Do I go to work today?” – A motivational and health-related model of individual’s workplace attendance decisions</p>	<p>Nina Lehmann/Tanja Rabl</p> <p>Diversity Management – Implementierungsmotive, Implementierungsart und Implementierungserfolg</p>	<p>Franziska Scheier</p> <p>„Kleinen und mittleren Unternehmen gelingt es auch.“ – Das erfolgreiche Kompetenzmanagement von KMU und deren förderliche Bedingungen</p>
<p>Isabelle Dorenkamp/Sascha Ruhle</p> <p>Work-life conflict, professional commitment, and job satisfaction of German researchers</p>	<p>Tanja Rabl/Dennis Stabler</p> <p>Der Einfluss von Diversität und Faultlines auf die Wahrnehmung von Unähnlichkeit</p>	<p>Désirée Sottek</p> <p>Work designs promoting repeated participation in open source software projects</p>
<p>Heiko Breitsohl/Michael Knappstein/ Michael J. Fallgatter</p> <p>Zum Stand der Commitment-Forschung im deutschsprachigen Raum – Eine Meta-Analyse</p>		

12:30 Uhr

Verabschiedung und Mittagssnack