

Herbstworkshop der WK Pers 2019

12./13. September 2019, Universität der Bundeswehr München

Organisation: Prof. Dr. Stephan Kaiser, E-mail: stephan.kaiser@unibw.de

Programm, Stand: 11. September 2019

Unterstützt von: **hkp** /// group

Der Herbstworkshop findet auf dem Campus der Universität der Bundeswehr München ([Anfahrtsbeschreibung](#)) in Gebäude 33 statt ([Lageplan](#)). Der Zugang zum Gelände erfolgt über das Westtor (Besuchertor). **Die Besucher werden gebeten, einen gültigen Personalausweis oder Reisepass bereit zu halten, um sich bei der Wache ausweisen zu können.**

Mittwoch, 11. September 2019 (vor dem eigentlichen Workshop)

14.00 – 18.00 Uhr **Workshop für Nachwuchswissenschaftler/innen** ([detailliertes Programm](#))
Universität der Bundeswehr München, Gebäude 33, Raum 1413

14.00 – 18.00 Uhr **Workshop für Doktorand/innen**
Universität der Bundeswehr München, Gebäude 33, Raum 1311, 1312, 1313

15.30 – 16.00 Uhr Kaffeepause bzw. Willkommenskaffee

Ab 19.00 Uhr **Vorabend-Treff**
Restaurant „Schneider Bräuhaus“, Tal 7, 80331 München ([Anfahrt](#))

Donnerstag, 12. September 2019

Ab 08.30 Uhr **Registrierung**
Universität der Bundeswehr München, Gebäude 33, Foyer

9.00 – 9.15 Uhr **Begrüßung durch Professor Dr. Stephan Kaiser**
Universität der Bundeswehr München, Gebäude 33, Audimax (R 0161)

Ablauf der Sessions

Klassische Vorträge: 20 Min. Vortrag + 10 Min. Diskussion

Kurzpräsentationen: 12 Min. Vortrag + 10 Min. Diskussion

Donnerstag, 12. September 2019

9.15 – 10.45 Uhr

<p>„HR & Technologie“ Klassischer Vortrag, Raum 0101 Moderation: Stefan Strohmeier</p>	<p>„Emotional Labour & Stress“ Klassischer Vortrag, Raum 1101 Moderation: Charlotte Förster</p>	<p>„Karriereforschung“ Klassischer Vortrag, Raum 0131 Moderation: Nina Katrin Hansen</p>	<p>„HR in High Reliability Orga.“ Kurzpräsentationen, Raum 1131 Moderation: Arjan Kozica</p>
<p>Paul Hensen Incentivized ratings on crowdworking platforms: Committing and motivating expert freelancers</p> <p>Markus Ellmer, Astrid Reichel Increasing HRM credibility through HR Analytics? – An epistemic practice approach</p> <p>Chris Kaibel, Irmela Koch-Bayram, Torsten Biemann, Max Mühlenbock Applicant perceptions of hiring algorithms – Uniqueness and discrimination experiences as moderators</p>	<p>Thomas Steger, Rainhart Lang Look back in anger? How former GDR managers reconstruct their social reality during Cold War</p> <p>Holger Steinmetz, Marius Wehner, Deniz Havanci Bringing the customer back in: The role of customer misbehavior for emotional dissonance and distress</p> <p>Katja Dlouhy, Anne Casper Downsizing and employee strain: The role of job stressors and job resources</p>	<p>Thomas M. Schneidhofer, Stephanie Kainrath, Katrin Preuner Career habitus of male midwives – Connecting Bourdieu’s theory of practice with the Social Chronology Framework</p> <p>Christoph Breier, Stephan A. Boehm, Miriam K. Baumgärtner Getting stuck on the corporate ladder despite equal performance: The effect of role incongruity on career progress for people with disabilities</p> <p>Petra Eggenhofer-Rehart; Wolfgang Mayrhofer, Michael Schiffinger Career aspirations and work values in transition: Macro-economic, socialization and life course effects</p>	<p>Björn Schäfer, Eva Harbauer, Vinzenz Krause Artificial intelligence for second opinions in the field of medical diagnostics. The influence of situational pressure on the acceptance of clinical decision support systems</p> <p>Georg Loscher, Sascha Ruhle Multiple Commitments in der Freiwilligen Feuerwehr: Eine personenzentrierte Untersuchung</p> <p>Katharina Musil, Wolfgang Güttel Führungs- und Experten-identitätskonstruktion im Krankenhauskontext: Was Führungskräfte am (Durch)föhren von Lernprozessen hindert</p>

10.45 – 11.15 Uhr Kaffeepause

Donnerstag, 12. September 2019

11.15 – 12.45 Uhr

<p>„Soziales Verhalten“ Klassischer Vortrag, Raum 0101 Moderation: Michael Knapstein</p>	<p>„Diversity“ Klassischer Vortrag, Raum 1101 Moderation: Marjaana Gunkel</p>	<p>„HR Systeme & Methodik“ Kurzpräsentationen, Raum 0131 Moderation: Torsten Biemann</p>	<p>„Resilienz & Stressforschung“ Kurzpräsentationen, Raum 1131 Moderation: Sarah Altmann</p>
<p>Lea-Therese Strobel, Maria Strobel, Isabell Welp Shaping creative contexts: How creative leadership modes affect innovation behavior and satisfaction</p> <p>Jörg Korff Future Time Perspective's Malleability – Evidence from the German Socioeconomic Panel (SOEP)</p> <p>Jörg Korff Social exchange climate's effects on deservingness, entitlement, and contextual performance</p>	<p>Florian Kunze, De Meulenaere Mind the gap! The role of distance in the workforce age diversity –firm performance relationship</p> <p>Stefan Berger, Heike Bruch Multiple teams, multiple roles, multiple consequences: Are polychronics the better multiteamers?</p> <p>Renate Ortlieb, Elena Glauninger, Silvana Weiss Fitting refugees into workplaces: Organizational inclusion, identity construction and exclusionary trends</p>	<p>Tobias M. Scholz The effect of cultural synergy in League of Legends Teams</p> <p>Julia Brandl, Anne Keegan, Arjan Kozica HRM implementation revisited: The value of a neo institutional perspective</p> <p>Heiko Breitsohl, Claudia Kitz Mediationseffekte in der Personal- und Organisationsforschung: Bestandsaufnahme und Empfehlungen zur Forschungsmethodik</p> <p>Madleen Meier-Barthold, Torsten Biemann Strengthening the system: Mapping HR system strength with Local Spatial Heteroscedasticity (LOSH)</p> <p>Benjamin P. Krebs Reactions to (non-)talent status: a social comparison perspective</p>	<p>Judith Engels, Stefan Süß Embedding the effort-reward imbalance model in the field of management research: A literature review of explanatory factors and consequences</p> <p>Charlotte Förster, Stephanie Duchek, Christina Leyh What matters when it comes to leaders' resilience? The meaning of individual, situational and behavioral factors</p> <p>Sebastian Rätze, M. Travis Maynard, Stephanie Duchek What makes project teams resilient? A qualitative case study</p> <p>Stephanie Duchek, Gabriele Faßauer Individual resilience through organizational (non-)identification: A biographical analysis</p>

Donnerstag, 12. September 2019

12.45 – 14.00 Uhr Mittagspause

13.15 – 14.00 Uhr „Meet the Editors“ German Journal of Human Resource Management /
Zeitschrift für Personalforschung, Raum 0101

Donnerstag, 12. September 2019

14.00 – 15.30 Uhr

<p>„Digitalisierung“ Klassischer Vortrag, Raum 0101 Moderation: Wolfgang Güttel</p>	<p>„Leadership“ Klassischer Vortrag, Raum 1101 Moderation: Kai Bormann</p>	<p>„HRM & Technologie“ Kurzpräsentationen, Raum 0131 Moderation: Astrid Reichel</p>	<p>„Arbeitgeberattraktivität“ Kurzpräsentationen, Raum 1131 Moderation: Heiko Breitsohl</p>
<p>Uta Wilkens Intelligent machines and intelligent human beings in the workplace – Facing the system entire learning potential</p> <p>Tim M. Goetz, Stephan A. Boehm The role of strengths use and friendship opportunities for coping with technological insecurity</p> <p>Caroline Ruiner, Vera Hagemann, Christina E. Debbling, Martina Schaper, Matthias Klumpp, Marc Hesenius Mental workload in digitalized work contexts – empirical findings regarding the changing world of work in production and logistics</p>	<p>Simone Rita Schmid How to manage mass casualty incidents: Exploring the emergence of leadership when dealing with mass casualty incidents</p> <p>Stephanie Duchek, Charlotte Förster, Ianina Scheuch Women leaders’ resilience: How women reach and succeed in leadership positions</p> <p>Stefan B. Fischer, Prisca Brosi, Isabell Welp Hierarchies matter: creative self-efficacy and leader-member exchange along the Innovation process</p>	<p>René Schmoll, Verena Bader Algorithm vs. recruiter – prospective applicants’ perception of social media screening</p> <p>Michael Knappstein, Lukas Maximilian Fastenroth, Mike Hammes Digitale Führungskompetenz: Messung, Selbst- und Fremdwahrnehmung sowie Wirkbeziehungen mit Work Engagement, Voice Behavior und Innovationsleistung</p> <p>Marjaana Gunkel, Katharina Gilli, Valerio Veglio, Vas Taras Member Satisfaction in Global Virtual Teams: An Examination of the Antecedents and the Performance Outcomes</p>	<p>Phyllis M. Gilch The relationship between perceived professional fit, employer image and employer attractiveness</p> <p>Rouven Kollitz, Sascha Ruhle, Annika Wilhelmy What has happened cannot be undone?! Ways of organizational response to negative employer reviews and their effects</p> <p>Alina Gayk, Sarah Altmann, Stefan Süß Der Einfluss von Online-Partizipation auf die Arbeitgeberattraktivität von Unternehmen</p> <p>Miriam Ziebell, Vincent Göttel Dimensions of startups’ employer attractiveness and its effect on intention to apply – An empirical analysis including the moderating role of using social media for job ads</p>

Donnerstag, 12. September 2019

15.30 – 16.00 Uhr Kaffeepause

16.00 – 17.30 Uhr **„Datafizierung von Personal und Arbeit: Konsequenzen für die Personalforschung und Praxis“**

Impulsvorträge von Prof. Dr. Torsten Biemann (Universität Mannheim), Prof. Dr. Sven Laumer (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg), Michael Kramarsch (Managing Partner bei HKP und Mitglied des Ethikbeirats HR Tech)
Podiums- und Plenumsdiskussion
Moderation: Prof. Dr. Stephan Kaiser

Raum: Audimax (R 0161)

17.45 – 18.45 Uhr **Mitgliederversammlung**

Raum: Audimax (R 0161)

Ab 19.30 Uhr **Sektempfang des German Journal of Human Resource Management / Zeitschrift für Personalforschung**



Abendessen

Verleihung des Best Paper Awards der PERSONALquarterly

Universitätscasino der Universität der Bundeswehr München ([Lageplan](#))

(Die Kosten für das Essen sind durch die Konferenzgebühren gedeckt, Getränke auf eigene Rechnung)

Freitag, 13. September 2019

9.00 – 10.30 Uhr

<p>„Organisation von HRM“ Klassischer Vortrag, Raum 0101 Moderation: Sebastian Rätze</p>	<p>„HRM in Hybriden Kontexten“ Klassischer Vortrag, Raum 1101 Moderation: Georg Loscher</p>	<p>„Gender“ Klassischer Vortrag, Raum 0131 Moderation: Thomas Schneidhofer</p>	<p>„Digitale Transformation“ Kurzpräsentationen, Raum 1131 Moderation: Björn Schäfer</p>
<p>Anna Schneider, Jannika Remmers The role of conventions in creating a high-skill mediated labour market: the case of an Engineering service provider</p> <p>Bernhard A. Wach, Marius Wehner, Rüdiger Kabst HR Business Partnering in Germany and the UK</p>	<p>Anja Belte Human resource management in hybrid organizations: A review and research agenda</p> <p>Heiko Breitsohl, Sascha Ruhle Dual commitments to the organization and occupation: exploring the temporal stabilities of commitment profiles and outcomes</p> <p>Daniela Gauci Borda, Nina Katrin Hansen, Julie Gore Control and commitment hrm systems in SME family firms – a qualitative study of hybrid forms</p>	<p>Kai Bormann, Sabrina Backs, Christina Hoon The good and bad about emotions in family firms: The roles of gender and stewardship culture</p> <p>Max Mühlenbock, Torsten Biemann Comparing apples with apples: Approaching the gender pay gap with sequence-based matching</p> <p>Astrid Reichel, Isabella Scheibmayr, Julia Brandl The HR-Lady is on board: Untangling the link between HRM’s feminine image and HRM’s board representation</p>	<p>Katharina Schmidt Der Zusammenhang zwischen Empowering Leadership und der Digitalisierungsbereitschaft von Beschäftigten – eine empirische Analyse unter Berücksichtigung moderierender Effekte von Ressourcen und Stressoren</p> <p>Sascha Becker Der Einfluss von individuellen und Kontextfaktoren auf die Veränderungsbereitschaft in der digitalen Transformation</p> <p>Kerstin Rego Digital technologies: a promising arena of negotiation for codetermination?</p> <p>Vera Hagemann, Martina Schaper, Martina Schaper, Caroline Ruiner, Christina Debbing Psychische Belastungs- und Beanspruchungsmessung unter Berücksichtigung der Spezifika digitalisierter Arbeit</p>

Freitag, 13. September 2019

10.30 – 11.00 Uhr Kaffeepause

11.00 – 12.30 Uhr

<p>„Individuum & Organisation“ Klassischer Vortrag, Raum 0101 Moderation: Thomas Steger</p>	<p>„Internationales HRM“ Klassischer Vortrag, Raum 1101 Moderation: Heiko Breitsohl</p>	<p>„Future of Work“ Kurzpräsentationen, Raum 0131 Moderation: Christina Hoon</p>	<p>„Cross-Cultural Management“ Kurzpräsentationen, Raum 1131 Moderation: Stephan Kaiser</p>
<p>Dennis Stabler, Tanja Rabl Perceived subgroups and employees' elaboration of information and perspectives</p> <p>Kai Bormann, Ian Gellatly Subordinate responses to abusive supervision and the role of organizational concern</p> <p>Renate Ortlieb, Silvana Weiss What employers offer refugees: Fair to bad jobs and adverse workplace trade-offs</p>	<p>Šehad Draganović, Guido Offermanns Patient safety in Bosnia and Herzegovina: A general overview and development of an instrument to measure patient safety culture</p> <p>Andreas Koch, Torsten Biemann, Katja Dlouhy, Irmela Koch Close but overlooked: The role of geographical distance in cross-cultural leadership research</p> <p>Fabian Jintae Froese, Sam Davies, Jiaojiao Feng Developing cultural intelligence through international experience: A proactive, human, and social capital perspective</p>	<p>Elena Glauninger Vocational behaviour of refugees in apprenticeships. The impact of workplace experiences on constructing vocational aims and dealing with vocational future</p> <p>Markus D. Walther, Stephan A. Boehm, Miriam K. Baumgärtner Introducing telework for all: A field study approach evaluating the impact of a general flexplace policy on employee health at a German government agency</p> <p>Isabella Scheibmayr, Astrid Reichel HRM, gender demography and the professional project a comparative analysis</p> <p>Heiko Weckmüller, Joachim Schwarz Führen digitale Techniken zur Entfremdung? Der Einfluss der Digitalisierung auf die Identifikation mit der Arbeit</p>	<p>Marjaana Gunkel, Christopher Schlägel, Franziska Eberz, Vas Taras What matters more in multicultural teams – CQ or EQ? A configurational perspective</p> <p>Franziska Eberz, Nicole Böhmer, Heike Schinnenburg, Marjaana Gunkel When We Feel Successful: Perceptions of Career Success of International Knowledge Workers</p> <p>Theresa Bernhard, Dirk Holtbrügge When the Chinese guy becomes IT specialist Liu. Reputational shifts in international assignments</p> <p>Jasmin Joecks, Anna Kurowska, Kerstin Pull Is the push for employer provided family friendly practices context-dependent? Comparative evidence from Germany and Poland</p>

12.30 Uhr

Mittagssnack und Verabschiedung