

Herbstworkshop der WK Pers 2018

13./14. September 2018, Universität der Bundeswehr München

Organisation: Prof. Dr. Stephan Kaiser, E-mail: stephan.kaiser@unibw.de

Programm, Stand: 12. September 2018

Unterstützt von: **hkp** /// group

Der Herbstworkshop findet auf dem Campus der Universität der Bundeswehr München ([Anfahrtsbeschreibung](#)) in Gebäude 33 statt ([Lageplan](#)). Der Zugang zum Gelände erfolgt über das Westtor (Besuchertor). **Die Besucher werden gebeten, einen gültigen Personalausweis oder Reisepass bereit zu halten, um sich bei der Wache ausweisen zu können.**

Mittwoch, 12. September 2018 (vor dem eigentlichen Workshop)

14.00 – 18.00 Uhr **Workshop für Nachwuchswissenschaftler/innen** ([detailliertes Programm](#))
Universität der Bundeswehr München, Gebäude 33, Raum 1413

14.00 – 18.00 Uhr **Workshop für Doktorand/innen**
Universität der Bundeswehr München, Gebäude 33, Raum 1311, 1312, 1313

15.30 – 16.30 Uhr Kaffeepause bzw. Willkommenskaffee

Ab 19.00 Uhr **Vorabend-Treff**
Restaurant „Schneider Bräuhaus“, Tal 7, 80331 München ([Anfahrt](#))

Donnerstag, 13. September 2018

Ab 08.30 Uhr **Registrierung**
Universität der Bundeswehr München, Gebäude 33, Foyer

9.00 – 9.15 Uhr **Begrüßung durch Prof. Dr. Merith Niehuss, Präsidentin der Universität der Bundeswehr München**
Universität der Bundeswehr München, Gebäude 33, Audimax (R 0161)

Ablauf der Sessions

Klassische Vorträge: 20 Min. Vortrag + 10 Min. Diskussion

Kurzpräsentationen: 12 Min. Vortrag + 10 Min. Diskussion

Donnerstag, 13. September 2018

9.15 – 10.45 Uhr

<p>„Karriereforschung“ Klassischer Vortrag, Raum 0101 Moderation: Wolfgang Mayrhofer</p>	<p>„Experimente“ Klassischer Vortrag, Raum 1101 Moderation: Rodrigo Isidor</p>	<p>„Individuum & Organisation“ Kurzpräsentationen, Raum 0131 Moderation: Renate Ortlieb</p>	<p>„Lernen, Training, Entwicklung“ Kurzpräsentationen, Raum 1131 Moderation: Sven Hauff</p>
<p>Eberz, Franziska; Gilli, Katharina; Böhmer, Nicole; Schinnenburg, Heike; Gunkel, Marjaana: Career development of talent in different national contexts</p> <p>Mühlenbock, Max; Dlouhy, Katja: Does risk-taking make risk takers? A fifteen-year cross-lagged study of occupational risk propensity, career development and employer changes</p> <p>Kainrath, Stephanie; Schneidhofer, Thomas M.: Simulations as a means of human resource development in high reliability organizations. What they are, how they may be improved, and why they arguably increase patient safety (<i>Kurzpräsentation</i>)</p>	<p>Chadi, Adrian; Homolka, Konstantin: Little lies and blind eyes – experimental evidence on cheating and task performance in work groups</p> <p>Kaibel, Chris; Biemann, Torsten: Improving the gold standard in field experiments – blending exploration and exploitation with multi-armed bandits</p>	<p>Bernauer, Vanessa: Just beauties of the skies? An intersectional perspective on first class flight attendants</p> <p>Evertz, Lena: Individual job choice decisions at different stages of the recruitment process: A longitudinal mixed-method study</p> <p>Hubner, Sylvia: When start-ups grow up: How and why internal structures change</p> <p>Bernhard, Theresa; Holtbrügge, Dirk: Arbeitgeberpräferenzen von Hochschulabsolventen</p>	<p>Amann, Martin; Rabl, Tanja: A person-in-situation perspective on employee training participation: A moderated mediation model of the roles of age, personal resources, job resources, and job demands</p> <p>Schardt, Thomas; Piening, Erk P.: Mapping the organizational learning literature –topics, trends, connections</p> <p>Maurer, David; Rabl, Tanja: Continuing vocational training success: The interplay of training design, training environment, and trainee age</p>

10.45 – 11.15 Uhr Kaffeepause

Donnerstag, 13. September 2018

11.15 – 12.45 Uhr

<p>„Gender & Board“ Klassischer Vortrag, Raum 0101 Moderation: Florian Schramm</p>	<p>„International HRM“ Klassischer Vortrag, Raum 1101 Moderation: Dirk Holtbrügge</p>	<p>„Team“ Kurzpräsentationen, Raum 0131 Moderation: Martin Schneider</p>	<p>„Digitalisierung“ Kurzpräsentationen, Raum 1131 Moderation: Birgit Renzl</p>
<p>Schneider, Martin; Iseke, Anja; Pull, Kerstin: The gender pay gap in European Executive Boards: The role of executives’ pathway into the board</p> <p>Joecks, Jasmin; Pull, Kerstin; Scharfenkamp, Katrin: Women directors, board attendance rates a corporate financial performance: Results from a mixed-method study</p> <p>Yang, Philip; Moser, Katharina; Pull, Kerstin; Terjesen, Siri: Board gender quota effectiveness and firm financial performance: A difference-in-differences approach</p>	<p>Hoppe, Julia; Thommes, Kirsten: Pace of life and labor market integration of migrants</p> <p>Stoermer, Sebastian; Froese, Fabian J.; Reiche, Sebastian: Understanding repatriate knowledge transfer: The critical role of dual embeddedness</p> <p>Hoos, Katrin; Rodrigo, Isidor: The influence of culture on expatriate adaption</p>	<p>Scheuch, Ianina; Duchek, Stephanie: Developing team resilience: The interrelationships among team diversity, diversity training and team resilience capabilities</p> <p>Huneke, Pierre N.; Piening, Erk P.: Linking media coverage and employee behavior: Evidence from German football teams</p> <p>Wilhelm, Jana; Piening, Erk P.: Multiple team membership: Exploring its effects on team and organizational identification</p> <p>Hajro, Aida; Koyun, Özge; Müller-Camen, Michael; Riess, Christoph B.: Teams in demokratischen Organisationen: Die Zukunft in der Teamarbeit?</p>	<p>Klus, Milan F.; Müller, Julia: Identifying leadership skill requirements in the digital age – A multi-level analysis</p> <p>Weber, Ellen; Krehl, Eva-Helen; Büttgen, Marion: Digital leadership style - insights into a new leadership style facing digital transformation</p> <p>Thiemann, Daniel; Kozica, Arjan; Mueller, Madlen: Auswirkungen der Digitalisierung von Arbeitsprozessen auf das Personal aus konfigurations-theoretischer Sicht</p> <p>Böhm, Stephan; Breitsohl, Heiko; Götz, Tim M.: “Digital technology and workplace demands – A representative, complementary variable- and person-centered study of employees in Germany”</p>

Donnerstag, 13. September 2018

12.45 – 14.00 Uhr Mittagspause

13.15 – 14.00 Uhr „Meet the Editors“ German Journal of Human Resource Management /
Zeitschrift für Personalforschung, Raum 0101

Donnerstag, 13. September 2018

14.00 – 15.30 Uhr

<p>„Soziales Verhalten“ Klassischer Vortrag, Raum 0101 Moderation: Axel Haunschild</p>	<p>„Diversity“ Klassischer Vortrag, Raum 1101 Moderation: Stefan Süß</p>	<p>„Leadership“ Kurzpräsentationen, Raum 0131 Moderation: Georg Loscher</p>	<p>„Empirie & Messung“ Kurzpräsentationen, Raum 1131 Moderation: Marion Büttgen</p>
<p>Bormann, Kai; Hoon, Christina: The role of trust in the owning family for non-family employees' daily work</p> <p>Knappstein, Michael; Breitsohl, Heiko; Fallgatter, Michael J.: Employee Volunteering aus der Sicht Engagierter</p> <p>Koch, Irmela F.; Biemann, Torsten: Does environmental responsibility of companies spill over to or compensate for environmental behavior of employees?</p>	<p>Dwertmann, David; Kunze, Florian: Complaining because we're different: The role of context for social identity effects</p> <p>Brzykcy, Anna Z.; Boehm, Stephan A.: Severe disability and socialization at work. Causal evidence from a regression discontinuity approach</p> <p>Böhm, Stephan; Baumgärtner, Miriam; Kreissner, Lars: The role of leadership in fostering job retention for employees with mental illness</p>	<p>Förster, Charlotte: What impacts leaders' resilience on an individual, situational and behavioral level?</p> <p>Kandel, India: Temporary leadership: Assessing leadership effectiveness in temporary settings</p> <p>Metzger, Olga; Spengler, Thomas: Management by specific and vague objectives – Ein Ansatz zur performanzabhängigen Zielsetzung</p>	<p>Wulf, Ines C.; Ruhle, Sascha A.: Psychische Gesundheitskompetenz am Arbeitsplatz – Validierung und Erweiterung einer deutschsprachigen Version der MHL-W Skala</p> <p>Schatz, Sonja G.: Job insecurity and mental health – multilevel modeling of longitudinal dyadic data</p> <p>Sapegina, Anastasia; Weibel, Antoinette: “Competitive HR practices ‘in-the-wild’: Development of a measurement instrument”</p>

Donnerstag, 13. September 2018

15.30 – 16.00 Uhr Kaffeepause

16.00 – 17.30 Uhr **„Personalinnovationen: Perspektiven der Wissenschaft und Praxis“**

Impulsvorträge von Prof. Dr. Stefan Süß (Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf), Dr. Matthias Meifert (Managing Partner bei HRpepper Management Consultants), Podiums- und Plenumsdiskussion
Raum: Audimax (R 0161)
Moderation: Prof. Dr. Stephan Kaiser

17.45 – 18.45 Uhr **Mitgliederversammlung**
Raum: Audimax (R 0161)

Ab 19.30 Uhr **Sektempfang des German Journal of Human Resource Management / Zeitschrift für Personalforschung**



Abendessen

Verleihung des Best Paper Awards der PERSONALquarterly

Universitätscasino der Universität der Bundeswehr München ([Lageplan](#))

(Die Kosten für das Essen sind durch die Konferenzgebühren gedeckt, Getränke auf eigene Rechnung)

Freitag, 14. September 2018

9.00 – 10.30 Uhr

<p>„Individuum & Organisation“ Klassischer Vortrag, Raum 0101 Moderation: Tanja Rabl</p>	<p>„Recruiting“ Klassischer Vortrag, Raum 1101 Moderation: Christina Hoon</p>	<p>„Motivation & Commitment“ Kurzpräsentationen, Raum 0131 Moderation: Miriam Baumgärtner</p>	<p>„Organizational Challenges“ Kurzpräsentationen, Raum 1131 Moderation: Werner Nienhüser</p>
<p>Hofmann, Felix; Tumasjan, Andranik; Welpe, Isabell M.: Employee share ownership and innovative work behavior: Does ownership spur innovative behaviors?</p> <p>Brzykcy, Anna: Do teleworkers sleep better? Evidence from a matching estimator</p>	<p>Kollitz, Rouven; Ruhle, Sascha; Süß, Stefan: Recruitment practices in family firms – A latent-class analysis</p> <p>Schneider, Anna; Treisch, Corinna: Attractive jobs in attractive destinations?! Employees' evaluation of job quality in the tourism & hospitality sector</p>	<p>Hemsen, Paul: Incentive hierarchies on German-speaking crowdworking-platforms</p> <p>Borchert, Margret; Koch, Eva; Schatz, Sonja G.: „Motivation, motiviertes Handeln und Leistungsniveaus zukünftiger Hochschulabsolventen: Welche Rolle spielen Migration und der sozialbiographische Hintergrund?“</p> <p>Breitsohl, Heiko; Ruhle, Sascha A.: Disentangling multiple commitment targets and mindsets: A variable- and person-centered approach</p>	<p>Ortlieb, Renate; Glauninger, Elena; Weiss, Silvana: Organizing labour market/workplace integration of refugees: Perspectives of refugees, their employers, co-workers and intermediaries</p> <p>Kornau, Angela; Knappert, Lena; Sieben, Barbara: Refugees' inclusion at work: A comparative analysis of facilitators and barriers in Germany and The Netherlands</p> <p>Goerke, Laszlo; Schultze, Gabriel: Overtime and trade union membership</p> <p>Hoßfeld, Heiko; Wolfslast, Martin: Die soziale Verantwortung von Unternehmen: Warum geht ein großes CSR-Engagement oft mit unternehmerischem Fehlverhalten einher?</p>

Freitag, 14. September 2018

10.30 – 11.00 Uhr Kaffeepause

11.00 – 12.30 Uhr

<p>„Gender“ Klassischer Vortrag, Raum 0101 Moderation: Heiko Breitsohl</p>	<p>„Organization of HRM“ Klassischer Vortrag, Raum 1101 Moderation: Georg Loscher</p>	<p>„Karriereforschung“ Kurzpräsentationen, Raum 0131 Moderation: Stephan Böhm</p>
<p>Fischer, Stefan B.; Brosi, Prisca: Making the fit for female (and male) middle and top managers: Work flexibility and female support measures</p> <p>Rehbock, Stephanie K.; Knipfer, Kristin: Why you should move up like a man, but lead like a lady: Gendered requirements in academic careers</p> <p>Kirsch, Anja; Sauerborn, Elgen: Women directors' professional identities and their contributions to gender equality in organizations</p>	<p>Hoon, Christina; Brinkmann, Julia: Family at work: Familial relationships in organizations and the role of HRM</p> <p>Szierbowski-Seibel, Klaas; Wehner, Marius; Kabst, Rüdiger: Outsourcing and excellence of core HR practices: Comparing institutional mechanisms among market economies</p> <p>Wach, Bernhard; Wehner, Marius; Kabst, Rüdiger: Living the four roles of the HR business partner model - So what? linking strategy, HR business partner, linking strategy, HR business partner, and organizational success</p>	<p>Eggenhofer-Rehart, Petra; Mayrhofer, Wolfgang: Karriereaspirationen und Karriereerfolg im Kontext der "neuen" Karriere</p> <p>Dutz, Regina: Academic careers – An investigation of fit perceptions of female scientists with STEM professorships</p> <p>Endemann, Aleksandra; Schramm, Florian: Career patterns of German interns (summary of planned research)</p> <p>Weiss, Silvana; Ortlieb, Renate: Autonomy under control: Researchers as “guardians of their own time”</p>

12.30 Uhr Mittagssnack und Verabschiedung