

30 Jahrestagung WK Kommission Personalwesen

- Herbstworkshop -

26.-27. September 2003 in Konstanz

Programm

(Stand 8.9.2003)

I. Freitag: 26. September

09:00 bis 10:00 Uhr	Begrüßung
10:00 bis 10:15 Uhr	Eröffnung durch den Kommissionsvorsitzenden
10:15 bis 11:00 Uhr	Eröffnungsvortrag
11:00 bis 11:15 Uhr	Pause
11:15 bis 12:45 Uhr	Panel I: Personalmanagement und Strategie 1. Hoon, C.: Der Beitrag von Personalentwicklung zum Aufbau von „strategic capacity“ im strategischen Wandel – Ergebnisse einer Fallstudie 2. Litz, S.: Der Einfluss eines flexibilitätsorientierten Human Resource Management auf den Wandel strategischer Organisationsparameter. Ergebnisse einer empirischen Studie
12:45 bis 14:30 Uhr	Mittagspause – Schwedenschenke der Insel Mainau

14:30 bis 16:00 Uhr	<p>Panel II: Personalmanagement und Innovation</p> <p>1. dal Zotto, C.: Interorganizational Knowledge Transfer as a Source of Innovation: The Learning Alliance between Venture Capital Firms and their Portfolio Companies as a heuristic Example</p> <p>2. Bonn, G./M. Gmür/R. Klimecki : Der Einfluss des Personalmanagements auf organisationale Kreativität und Markterfolg von Unternehmen</p>
16:00 bis 16:30 Uhr	Kaffeepause
16:30 bis 17:30 Uhr	<p>Panel III: Offener Teil I</p> <p>1. Bernard, U./R. Gförer/B. Staffelbach: Der Einfluß von Telearbeit auf das Team. Empirisch analysiert am Beispiel einer Versicherungsunternehmung</p> <p>2. Kabst, R./ W. Matiaske/T. Mellewigt: Human Resource Outsourcing und Human Resource Excellence: Kontrahenten oder Weggefährten?</p>
17:30 bis 17:45 Uhr	Pause
17:45 bis 18:15 Uhr	<p>Panel III: Offener Teil II</p> <p>3. Ortlieb, R./F. Schramm: Zur Bewertung freiwilliger Arbeitsplatzwechsel: Eine Längsschnittanalyse</p>
18:15 bis 19:00 Uhr	Sitzung der WK Personalwesen im VHB e.V.
19:00 bis 20:00 Uhr	Möglichkeit der Besichtigung der Mainau-Schnapsbrennerei auf Einladung der Lennart-Bernadotte-Stiftung
ab 20:00 Uhr	Empfang in der Schwedenschenke auf der Insel Mainau auf Einladung der Graf Lennart-Bernadotte-Stiftung

II. Samstag: 27. September

09:00 bis 9:30 Uhr	Begrüßung
09:30 bis 10:30 Uhr	<p>Panel IV: Wandel der Anforderungen an das Personalmanagement</p> <p style="text-align: center;">- Kurzberichte -</p> <p>1. Schramm, F.: Arbeitsrecht, Personalpolitik, Wirklichkeit: Die Arbeitsrechtsreformen der rot-grünen Bundesregierung</p> <p>3. Brandl, J.: Wie verändern sich Erwartungen der Unternehmensleitung an ihre Personalabteilung?</p>
10:30 bis 11:00 Uhr	Kaffeepause
11:00 bis 12:30 Uhr	<p>Panel V: Offener Teil III</p> <p>1. Gmür, M.: Wie männlich sind die Bilder von Management? Eine empirische Untersuchung von Managergeschlechtsrollenstereotypen</p> <p>2. Führung, M.: Risikoberichterstattung über Humanressourcen – eine empirische Analyse der DAX 30</p>
12:30 bis 12:45 Uhr	Verabschiedung
13:00 bis 14:00 Uhr	Möglichkeit zum gemeinsamen Mittagessen

* Zusätzlich gibt es die Möglichkeit zu einer Mainauführung. Zeit und Ort nach Absprache (auf der Tagung).