

## Programm des Herbstworkshops der Personalkommission

22. September und 23. September 2006 in Essen

### Freitag, 22. September 2006

9:15 Uhr	Begrüßung durch den Kommissionsvorsitzenden und Prof. Dr. Ing. Klaus Solbach, Prorektor der UDE ( <i>im Erdgeschoss</i> )
9:45 – 10:30 Uhr	<u>Björn Hinderlich</u> ( <i>Plenum im Erdgeschoss</i> ) Betriebliche Mitbestimmung im Wandel
10:30 – 10:45 Uhr	Pause
10:45 – 11:30 Uhr	<u>Walter A. Oechsler</u> ( <i>Plenum im Erdgeschoss</i> ) Tendenz zur Verbetrieblichung und Probleme der Konfliktregulierung
11:30 – 12:15 Uhr	<u>Dorothea Alewell/Andreas Nicklisch</u> ( <i>Plenum im Erdgeschoss</i> ) Wage Differentials, Fairness and Social Comparison: An experimental study of the Co-Employment of Permanent and Temporary Agency Workers
12:15 – 13:30 Uhr	Mittagessen
13:30 – 14:15 Uhr	<u>Werner Nienhüser/Heiko Hoßfeld</u> ( <i>Plenum im Erdgeschoss</i> ) Vertrauen in den Betriebsrat und Verbetrieblichungsneigung von Managern: Ergebnisse einer empirischen Untersuchung
14:15 – 15:00 Uhr	<u>Markus Gmür/Stephan Kaiser</u> ( <i>Plenum im Erdgeschoss</i> ) Leistungsorientiertes Personalmanagement in Wirtschaftskanzleien
15:00 – 15:30 Uhr	Kaffeepause
15:30 – 16:15 Uhr	<u>Thomas Steger</u> ( <i>Plenum im Erdgeschoss</i> ) Internationalisation of supervisory boards and firm performance
16:15 – 17:30 Uhr	Mitgliederversammlung der Personalkommission ( <i>Erdgeschoss</i> )
17:45/18:00 Uhr	Aufbruch zur Zeche Zollverein
18:30 Uhr	Führung Zeche Zollverein
20:00 Uhr	Abendessen im Casino Zeche Zollverein

## Samstag, 23. September 2006

9:00 – 9:45 Uhr	<p><u>Max Ringlstetter/Gordon Müller-Seitz</u> (<i>Plenum im Erdgeschoss</i>) Positive Emotionalität in Organisationen: Skizzierung eines „blinden Flecks“ und Erörterung aus ressourcenorientierter Perspektive</p>
9:45 – 10:30 Uhr	<p><u>Renate Ortlieb/ Miriam Beblo</u> (<i>Plenum im Erdgeschoss</i>) Kinder, Küche, krank? Eine geschlechterbezogene Analyse des Einflusses von Arbeitsbedingungen und Haushaltskontext auf krankheitsbedingte Fehlzeiten auf Basis des Sozio-ökonomischen Panels</p>
10:30 – 11:00 Uhr	Pause
11:00 – 11:45 Uhr	<p><i>Parallelvorträge</i></p> <p><u>Erik Nagel/Stephanie Kaudela-Baum</u> (<i>Erdgeschoss</i>) Coping with Change – Führungspraxis und Führungskultur in der öffentlichen Verwaltung im Wandel</p> <p><u>Markus Gmür/Christine Dennart</u> (<i>3. Etage</i>) Der Einfluss von Coaching-Interventionen auf die wahrgenommene personale, soziale und Methodenkompetenz</p>
11:55 – 12:40 Uhr	<p><b>Kurzberichte aus Forschungsprojekten</b> (<i>Parallelveranstaltung</i>)</p> <p><i>Erdgeschoss</i></p> <p><u>Lutz Preuss/Axel Haunschild/Dirk Matten</u> Organised labour and corporate social responsibility: union positions and strategies from across Europe</p> <p><u>Stephanie Kaudela-Baum/Erik Nagel</u> Lernpfade von Führungskräften an der Grenze zwischen Erwerbs- und Freiwilligenarbeit</p> <p><u>Lars Schweizer</u> Aktienkursreaktion auf die Ankündigung der Entlassung von Mitarbeitern</p> <hr style="border-top: 1px dashed black;"/> <p><i>3. Etage</i></p> <p><u>Wolfgang H. Güttel/Florentine Maier/ Stefan W. Konlechner/Wolfgang Elšik</u> Aging: Alter und Qualifikation in forschungsintensiven Organisationen</p> <p><u>Heike Nolte</u> Partizipation in Wissensorganisationen – ein Fallbeispiel</p> <p><u>Gerd Grözinger/Wenzel Matiaske/Verena Tobsch</u> Arbeitszeitwünsche und Arbeitszeitpolitik</p>
12:50 Uhr	Verabschiedung
13:00 Uhr	Mittags-Imbiss
Ca. 14:00 Uhr	<p>Für alle Interessierten: Offenes Treffen der Herausgeber und Beiräte der Zeitschrift für</p>

