

Call for Papers

**AKempor**

21. Jahrestagung des Arbeitskreises

Empirische Personal- und Organisationsforschung

Tagungsthema:

**Transformation von Führung und Zusammenarbeit**

20. und 21. November 2025

Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf

Das zurückliegende Jahrzehnt ist geprägt durch eine intensive Transformation von Arbeit. Verursacht ist die Transformation durch verschiedene Treiber, wie den demografischen Wandel, der nicht nur zu einer Verschärfung des Arbeitskräftemangels, sondern auch zu stark alternden Belegschaften führt. Einen weiteren zentralen Treiber der Transformation stellt der rasante technologische Fortschritt dar. Dieser befeuert nicht nur die Flexibilisierung von Arbeit in Bezug auf Zeit und Ort, sondern führt auch dazu, dass sich Beschäftigungsverhältnisse flexibilisieren. Auch künstliche Intelligenz erhält zunehmend Einzug in die Arbeitswelt.

Die Transformation der Arbeitswelt hat unmittelbare Konsequenzen für die Personalführung in Organisationen. Führungsaufgaben und -rollen unterliegen einem fundamentalen Wandel: Die Führung auf Distanz ist zentral geworden, hierarchische Beziehungen verändern sich, neue Anforderungen an Führungsstile und Führungsverhalten entstehen, und künstliche Intelligenz hat das Potenzial, Führungsfunktionen teilweise zu substituieren (vgl. van Quaquebeke/Gerpott 2023; Gilli/Lettner/Guettel 2024). Neben einem Mangel an empirischen Erkenntnissen zu den Auswirkungen dieser Entwicklungen stellt sich auch die Frage, inwiefern etablierte Führungstheorien die skizzierte Transformation abbilden können.

Parallel dazu wandelt sich auch die Zusammenarbeit auf horizontaler, kollegialer Ebene. Veränderte Kooperationsbeziehungen, neue Anforderungen an Vertrauen, zunehmende Internationalisierung und standortverteilte Arbeit prägen die Zusammenarbeit in Teams (vgl. Kimura 2024). Diese Veränderungen haben arbeitsbezogene Auswirkungen jenseits der Produktivität, wie beispielsweise auf Commitment, Zufriedenheit, Wohlbefinden und Motivation der Beschäftigten (vgl. z. B. Haines 2021; Chai/Park 2022).

Die diesjährige Tagung des Arbeitskreises spricht all diejenigen an, die sich (vorzugsweise empirisch) mit der Transformation von Führung und Zusammenarbeit und daran anknüpfenden Fragen aus dem Bereich der Personal- und/oder Organisationsforschung beschäftigen. Erwünscht sind englisch- oder deutschsprachige Beiträge beispielsweise zu folgenden Themenbereichen:

- Gestaltung digitaler Führung und digitaler Zusammenarbeit
- Erfolgsfaktoren digitaler Führung
- Einsatz Künstlicher Intelligenz in der Führung

- kritische Reflexion bestehender Führungstheorien
- Vertrauensbildung in standortverteilten, virtuellen Teams
- Auswirkungen der veränderten Zusammenarbeit auf Commitment und Arbeitszufriedenheit
- Belastungen durch die Transformation von Führung und Zusammenarbeit
- Rolle der Akteure der Mitbestimmung im Transformationsprozess

Im Mittelpunkt der Tagung sollen insbesondere empirische – qualitative und quantitative – Beiträge zu unserem Tagungsthema stehen. Ausdrücklich eingeladen sind auch Beiträge aus angrenzenden Disziplinen, wie der Arbeits- und Organisationspsychologie, der Arbeitssoziologie, des Arbeitsrechts oder der Arbeitsmedizin.

**Neben Beiträgen zu dem Hauptthema der Tagung sind wie immer auch weitere Beiträge herzlich eingeladen, die sich nicht speziell mit dem Tagungsthema, sondern mit anderen interessanten Fragen aus der Personal- und Organisationsforschung befassen. Besonders eingeladen sind auch Einreichungen zu methodischen Fragen oder Innovationen in der Personal- und Organisationsforschung.**

Wir freuen uns auf zahlreiche spannende Beiträge und Diskussionen!

### **Einreichung von Beiträgen**

Einreichungen sind bis zum 24.08.2025 bei Stefan Süß ([Stefan.Suess@hhu.de](mailto:Stefan.Suess@hhu.de)) möglich. Es sind zwei Beitragskategorien vorgesehen:

1. Kurzpräsentation (Work-in-progress) mit Diskussion: Bitte reichen Sie hierzu bis zum 24.08.2025 ein Abstract (max. 1.500 Wörter exkl. Literaturverzeichnis) ein.
2. Klassischer Vortrag mit ausführlicher Diskussion: Hierzu ist bis zum 24.08.2025 ein Full Paper (max. 8.000 Wörter exkl. Literaturverzeichnis) einzureichen.

Die Beiträge können in deutscher oder englischer Sprache verfasst sein. Die Einreichungen werden begutachtet. Eine Rückmeldung an die Autoren erfolgt bis Mitte Oktober 2025.

### **Anmeldung zur Tagung**

Anmeldungen zur Tagung sind zwischen dem 01.07.2025 und dem 31.10.2025 möglich. Ein Anmeldeformular und weitere Informationen zur Jahrestagung, u. a. zur Anreise und zu Unterkunftsmöglichkeiten, finden Sie ab Mitte Mai 2025 unter <https://akempor.wordpress.com/> sowie unter [www.orgaperso.hhu.de](http://www.orgaperso.hhu.de).

### **Kontakt**

Prof. Dr. Stefan Süß: [Stefan.Suess@hhu.de](mailto:Stefan.Suess@hhu.de)

Isabelle Ardelt (Lehrstuhlverwaltung): [Lehrstuhl.Suess@hhu.de](mailto:Lehrstuhl.Suess@hhu.de); Tel.: 0211 / 8113995

Adresse: Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, Lehrstuhl für BWL, insb. Arbeit, Personal und Organisation  
Universitätsstraße 1, 40225 Düsseldorf, [www.orgaperso.hhu.de](http://www.orgaperso.hhu.de)

## Literatur

- Chai, Dae Seok/Park, Sunyoung (2022): The increased use of virtual teams during the Covid-19 pandemic: implications for psychological well-being, in: *Human Resource Development International* 25 (2/2022), S. 199–218
- Gilli, Katharina/Lettner, Nicole/Guettel, Wolfgang (2024): The future of leadership: new digital skills or old analog virtues? In: *Journal of Business Strategy* 45 (1/2024), S. 10–16
- Haines, Russell (2021): Activity awareness, social presence, and motivation in distributed virtual teams, in: *Information & Management* 58 (2/2021), o. S.
- Kimura, Takuma (2024): Virtual Teams: A Smart Literature Review of Four Decades of Research, in: *Human Behavior and Emerging Technologies* 6 (o.H./2024), S. 1–20
- van Quaquebeke, Niels/Gerpott, Fabiola H. (2023): The Now, New, and Next of Digital Leadership: How Artificial Intelligence (AI) Will Take Over and Change Leadership as We Know It, in: *Journal of Leadership & Organizational Studies* 30 (3/2023), S. 265–275