

Newsletter

der Wissenschaftlichen Kommission ÖBWL

Nr. 1/2025

Berichtszeitraum

Oktober 2024 – März 2025

Prof. Dr. Vera Winter

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insb. Management im
Gesundheitswesen

Fakultät für Wirtschaftswissenschaft

- Schumpeter School of Business and Economics

Bergische Universität Wuppertal

Rainer-Gruenter-Straße 21 | 42119 Wuppertal

winter@wiwi.uni-wuppertal.de

www.mig.uni-wuppertal.de

Kommissionsvorsitz Oktober 2024 – September 2026

1. Personalia

Berufungen

Frau **Prof. Dr. Caroline Fischer von der Universität Twente (Niederlande)** hat einen **Ruf auf die Professur für Public Administration and Management an der Universität Kassel** erhalten und angenommen. Sie übernimmt die Professur ab Juni 2025.

Frau **Prof. Dr. Eva-Maria Wild** hat die Universität Hamburg zum 31.03.2025 verlassen und ihre Professur für Versorgungsforschung/Management im Gesundheitswesen an der Universität Siegen zum 01. April 2025 angetreten.

Herr **Prof. Dr. Hannes W. Lampe** hat einen **Ruf auf die Professur für Public Management an der Universität Kassel** erhalten und zum 01. April 2025 angenommen.

Prof. Dr. Silke Boenigk – Universität Hamburg – Professur für BWL, insb. Management von Öffentlichen, Privaten und Nonprofit-Organisationen

In diesem Jahr hat sich das Nonprofit Management-Team fast vollständig erneuert. Neue Mitarbeitende sowie Promotions-Stipendiaten sind: SJ Weber, Alexander Rödl, Sarah Fenske und Lena Höpken. Als Teamassistent startet im April neu Robin Summerville.

Prof. Dr. Bernd Helmig – Universität Mannheim – Lehrstuhl für ABWL, Public & Nonprofit Management

Frau Dr. Maren Rottler, wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl, hat zum 01.01.2025 einen Ruf an die Duale Hochschule Baden-Württemberg Mannheim angenommen und wurde dort zur Professorin für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Messe-, Kongress & Eventmanagement ernannt.

Georg von Schnurbein – Universität Basel – Center for Philanthropy Studies (CEPS)

Folgende Personen haben neu ein Doktorat am CEPS begonnen:

Carlo Tschopp, MA in European Global Studies, (Start 1.12.2024); Thema: Trust and Accountability in Nonprofits

Alice Seffusatti, MSc in Economics and International Relations, (Start 1.3.2025); Thema: SDGs and Nonprofits

Abigail, MSc in Economics (Start 1.3.2025); Thema: Philanthropy and Taxation

Prof. Dr. Vera Winter – Bergische Universität Wuppertal – Lehrstuhl für Management im Gesundheitswesen

Frau Raphaela Bartels hat zum Wintersemester 2024/2025 als Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Management im Gesundheitswesen gestartet.

Frau Theresia Weber hat zum Wintersemester 2024/2025 als Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Management im Gesundheitswesen gestartet.

2. Promotionen und Habilitationen

Prof. Dr. Bernd Helmig – Universität Mannheim – Lehrstuhl für ABWL, Public & Nonprofit Management

Dr. Simon Thimmel hat am 31.10.2024 erfolgreich seine kumulative Dissertation mit dem Titel „Navigating Nonprofit and Business –Three Essays in the Context of Blurring Sectoral Boundaries“ verteidigt.

Prof. Dr. Katharina Blankart, Berner Fachhochschule, Institut für Gesundheitsökonomie und Gesundheitspolitik

An der Universität Duisburg-Essen, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Dr. rer. Pol. Tim Brand: Enhancing Access to High-Quality Cancer Care – Empirical Analyses of Quality Assurance Initiatives in Germany, Beisitzerin: Vera Winter, Universität Wuppertal

Prof. Dr. Jörg Lindenmeier – Albert-Ludwigs-Universität Freiburg – Professur für Public und Non-Profit Management, insb. Corporate Governance und Ethik

Eva Maria Sophie Jedicke “Volunteering and Consumer Boycotts as Prosocial Actions: Insights from Three Empirical Studies” (Abgeschlossene Promotion)

Georg von Schnurbein – Universität Basel – Center for Philanthropy Studies (CEPS)

Nietlispach, L. (2024). Organizational Hybridity and Social Innovation: Three Essays on the Management of Social and Economic Impact in Social Enterprises and Social Impact Incubators and Accelerators. CEPS PhD Series, No. 7, Basel: CEPS.

Prof. Dr. Jurgen Willems – Wirtschaftsuniversität Wien – Institut für Public Management & Governance

Dr. Ali Ozkes hat sich an der Panthéon-Sorbonne University in Paris habilitiert. Seine Habilitationsschrift trägt den Titel “Theoretical and Experimental Analyses of Collective and Strategic Decision-Making” und es wurde ihm im Januar 2025 der Titel “Habilitation à diriger des recherches” verliehen.

Dr. Lisa Hohensinn hat sich an der Wirtschaftsuniversität Wien habilitiert und es wurde ihr im Februar 2025 die Venia Docendi in Betriebswirtschaftslehre verliehen. Sie verfasste eine kumulative Habilitationsschrift mit dem Titel „Digital Governance: Openness and the Transformation of Public Accountability“.

3. Publikationen

Prof. Dr. Silke Boenigk – Universität Hamburg – Professur für BWL, insb. Management von Öffentlichen, Privaten und Nonprofit-Organisationen

Alkire, L., Hesse, L., Raki, A., Boenigk, S., Kabadayi, S., Fisk, R., & Mora, A. (2025). From theory to practice: a collaborative approach to social impact measurement and communication. *European Journal of Marketing*, online under: DOI 10.1108/EJM-04-2024-0321.

Prof. Dr. Dennis Hilgers – Johannes Kepler Universität Linz – Institut für Public und Nonprofit Management

Kaltenbrunner, K./Stötzer, S. (2024), Institutional resilience of club sport in an extreme context: collective dealing with the COVID-19 pandemic from an institutional work lens, in: *International Journal of Sport Policy and Politics*, 1-20, published online: 27th of November 2024, DOI: <https://doi.org/10.1080/19406940.2024.2424584>

Bauer, P./Greiling, D./Stötzer, S. (2024), Steuerung der Nachhaltigkeit in österreichischen sozialwirtschaftlichen Organisationen, in: *Fachzeitschrift für Verbands- und Nonprofit-Management (VM)*, 50. Jg., Ausgabe 2, S. 12-19.

Baumüller, J./Stötzer, S. (im Druck), Nachhaltigkeitsberichterstattung nach den ESRS: Ein Überblick, in: Terko, S. & Bartos, P. (Hrsg.): *Praxishandbuch Nachhaltigkeitsberichterstattung für kleine und mittlere Unternehmen*, Linde Verlag, Wien 2025, S. 21-45.

Kaum, L. H. (2024), Ältere Freiwillige in Non-Profit-Organisationen: Implikationen für das Freiwilligenmanagement am Beispiel des Oberösterreichischen Roten Kreuzes, in: *Zeitschrift für Gemeinwirtschaft und Gemeinwohl (Z'GuG)*, 47. Jg., Ausgabe 4, S. 636-653.

Prof. Dr. Katharina Blankart, Berner Fachhochschule, Institut für Gesundheitsökonomie und Gesundheitspolitik

Blankart KE, Lichtenberg FR. Prevalence and relationship with health of off-label and contraindicated drug use in the United States: a cross-sectional study. *Journal of Pharmaceutical Policy and Practice*. 2025 Dec 31;18(1):2472221.

Prof. Dr. Jörg Lindenmeier – Albert-Ludwigs-Universität Freiburg – Professur für Public und Non-Profit Management, insb. Corporate Governance und Ethik

Carrillo, M. A., Gessler, A. M., Rivera Ramirez, T., Cárdenas Sanchez, R., Lindenmeier, J., Kern, W. V., & Kroeger, A. (2024). WhatsApp-based intervention in urban Colombia to support the prevention of arboviral diseases: a feasibility study. *Pathogens and Global Health*, 118(4), 334-347.

- Hundeshagen, C., Rosmann, H., & Lindenmeier, J. (2024). The effect of obligatory versus voluntary school food standard implementation on the fulfillment of the school food standard requirements in Germany. *NFS Journal*, 37, 100197.
- Jedicke, E. M., Arnold, C., & Lindenmeier, J. (2025). The dynamics of consumer boycott intention: Examining the roles of moral reasoning, cognitive dissonance, and self-congruence. *Journal of Business Research*, 189, 115127.
- Jedicke, E. M., Nolte, I. M., & Lindenmeier, J. (2025). Responses to Scandals in Nonprofit Organizations: A Moral Reasoning Model of Volunteer Support. *Journal of Philanthropy*, 30(1), e70001.
- Maria Jedicke, E., Olk, S., Zogaj, A., Tscheulin, D. K., & Lindenmeier, J. (2024). Designing Effective Volunteering Appeals: Results of Choice-Based Conjoint and Latent Class Segmentation Analyses. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, 53(6), 1537-1563.
- Leopold, F., & Lindenmeier, J. (2024). Determinants of the Unconditional Basic Income Acceptance Among German Citizens: An Empirical Analysis Based on Innovation Resistance Theory. *Social Policy & Administration*.
- Nolte, I. M., & Lindenmeier, J. (2024). Creeping crises and public administration: a time for adaptive governance strategies and cross-sectoral collaboration?. *Public Management Review*, 26(11), 3104-3125. Analyses. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, 53(6), 1537-1563.
- Schätzle, J., Lindenmeier, J., Saliterer, I., & Liberatore, F. (2024). Development and validation of a brand personality scale for employers of healthcare staff. *Journal of Nonprofit & Public Sector Marketing*, 36(3), 299-321.

Prof. Dr. Ulf Papenfuß – Zeppelin Universität – Lehrstuhl für Public Management & Public Policy

- Papenfuß, U./Wagner-Krechlok, K. (2025): IT-supported Accountability for Sustainability in Connected City Societies: The Interplay of Integrated Information Systems and Public Corporate Governance Codes, in: *Accounting, Auditing & Accountability*. <https://doi.org/10.1108/AAAJ-10-2022-6168>
- Andrews, R./Papenfuß, U./van Genugten, M. Voorn, B. (2024): Local Government Corporatization: Perspectives for Future Research and Policy Making, in: *Public Money&Management*, 44 (7), S. 565-569. <https://doi.org/10.1080/09540962.2024.2403201>
- Meier, J./Brosze, T./Papenfuß, U./Wiesche, M. (2024): *Digitale Daseinsvorsorge: Stadtwerke als Treiber der digitalen Transformation für Kommunen, Land und Bund*, Springer Gabler. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-44138-8>

Papenfuß, U./Roos, Z. (2024): Partnerschaften und Stiftungslehrstühle von öffentlichen Unternehmen und Universitäten: Divergierende Potenzialwahrnehmung oberster Führungskräfte, in: Clarissa Kurscheid/Remi Maier-Rigaud/Michael Sauer (Hrsg.), Lebenslagen und Gemeinwohl, Festschrift für Frank Schulz-Nieswandt, Nomos Verlag, S. 357-365.

Papenfuß, U./Meier, J. (2024): Digitale Daseinsvorsorge: Definition und Veranschaulichung als neue Säule der Daseinsvorsorge, in: J. Meier/T. Brosze/U. Papenfuß/M. Wiesche (Hrsg.), Digitale Daseinsvorsorge: Stadtwerke als Treiber der digitalen Transformation für Kommunen, Land und Bund, Springer Gabler, S. 15-19. https://doi.org/10.1007/978-3-658-44138-8_3

Papenfuß, U. (2024): Integrierte Gestaltung der digitalen Daseinsvorsorge mit Verwaltung und öffentlichen Unternehmen in Gebietskörperschaften, in: J. Meier/T. Brosze/U. Papenfuß/M. Wiesche (Hrsg.), Digitale Daseinsvorsorge: Stadtwerke als Treiber der digitalen Transformation für Kommunen, Land und Bund, Springer Gabler, S. 25-30. https://doi.org/10.1007/978-3-658-44138-8_5

Wagner-Krechlok, K. /Papenfuß, U. (2024): Zusammenspiel von integrierten Informationssystemen und Public Corporate Governance Kodizes für leistungsstarke Beteiligungssteuerung, in: Public Governance, Winter 2023/2024, S. 20-23.

Papenfuß, U./Meier, J. (2024): Potenziale für Verwaltung, öffentliche Unternehmen und Universitäten durch Austauschplattformen, Kooperationsstudiengänge und Stiftungslehrstühle, in: J. Meier/T. Brosze/U. Papenfuß/M. Wiesche (Hrsg.), Digitale Daseinsvorsorge: Stadtwerke als Treiber der digitalen Transformation für Kommunen, Land und Bund, Springer Gabler, S. 419-429. https://doi.org/10.1007/978-3-658-44138-8_31

Papenfuß, U./Wolfsdörfer, M. (2024): Integrierte Personalentwicklung im „Konzern Gebietskörperschaft“, in: J. Meier/T. Brosze/U. Papenfuß/M. Wiesche (Hrsg.), Digitale Daseinsvorsorge: Stadtwerke als Treiber der digitalen Transformation für Kommunen, Land und Bund, Springer Gabler, S. 413-418. https://doi.org/10.1007/978-3-658-44138-8_30

Papenfuß, U./Schmidt, C. A./Zettl, K. (2024): Flexible Zielgrößen als Governance-Innovation: Frauen in 2. und 3. Führungsebene öffentlicher Unternehmen und Wege für HR-IT-Governance (Flex-Gov-Studie 2024), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.48586/zu/01224>

Papenfuß, U./Hartel, B./Schmidt, C. A. (2024): Public Pay Studie 2024: Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen, Perspektiven für digitale Governance und nachhaltige Vergütungsstrukturen (P-Pay), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.48586/zu/01223>

Prof. em Dr. Christoph Reichard – Lehrstuhl für Public & Nonprofit Management Universität Potsdam

Reichard, C.: Debate: Why are politicians reluctant to use performance information in the control phase of the performance budget cycle? Public Money and Management 2024; <https://doi.org/10.1080/09540962.2024.2415179>.

Jethon, A./ Reichard, C.: Zur Rolle von Performance-Informationen bei der Kontrolle von Produkthaushalten. In: Gräfe, Ph.; Hafner, J.; Kastilan, A.; Süß, L. A. (Hrsg.): Politik und

Verwaltung: Verstehen und Verändern. Festschrift für Jörg Bogumil. Baden-Baden: Nomos 2025, S. 523-548.

Prof. (em.) Dr. Manfred Röber – Universität Leipzig – Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät, Professur für Public Management

Eljezi, K., Kratzmann, A., Botta, F., Dziurla, K., Grüttner, A., Hesse, M. & Röber, M. (2024). Der große Klick 2.0 – Kommunale Verwaltungsdigitalisierung in Sachsen, KOMKIS Analyse, Nr. 23, Leipzig.

Röber, M., Kratzmann, A., Pache, C.-M. & Sydow, J. (2024). Kommunales Controlling. Konzeptionelle Grundlagen und empirische Befunde am Beispiel des Freistaates Sachsen, KOMKIS Analyse, Nr. 26, Leipzig.

Eljezi, K., Botta, F., Hesse, M. & Röber, M. (2025). Digitale Transformation im Mehrebenensystem zwischen Kontinuität und Wandel. Eine komparativ-statische Analyse in den sächsischen Kommunen. In: Verwaltung & Management, 31. Jg., Heft 1, S. 13-19.

Prof. Dr. Julia Thaler – Universität der Bundeswehr München – Professur für ABWL, insbesondere Public Management

Parola, G. (2024). Philosophy is everywhere: a much-needed roadmap to finding it: Philosophy and management studies: a research overview, by Raza Mir and Michelle Greenwood, London, Routledge, 2023, 116 Pages, pbk £17.99, ISBN 978-1032073637. Culture and Organization, 1–4. <https://doi.org/10.1080/14759551.2024.2433460>

Scheuerer, J./Mueller, E./Thaler, J. (2024). The dark side of digital external networking: A job demands–resources perspective. *European Management Journal*. <https://doi.org/10.1016/j.emj.2024.11.004>

Prof. Dr. Dominik Vogel – Hochschule Harz – Professur für Personalmanagement und Organisation in der öffentlichen Verwaltung

Ternovski, J., Jilke, S., Keppeler, F., & Vogel, D. (2025). Financial Incentives for COVID-19 Vaccination: A Cluster Randomized Clinical Trial. *JAMA Network Open*, 8(2), e2458542. <https://doi.org/10.1001/jamanetworkopen.2024.58542>

Vogel, D., Döring, M., & Sievert, M. (2024). Motivational signals in public sector job advertisements and how they relate to attracting and hiring candidates. *Public Management Review*, 26(10), 2868–2900. <https://doi.org/10.1080/14719037.2023.2291068>

Vogel, R., Vogel, D., Liegat, M. C., & Hensel, D. (2025). From social categorization to implicit citizenship theories: Advancing the socio-cognitive foundations of state–citizen interactions. *Public Administration Review*, 85(2), 402–418. <https://doi.org/10.1111/puar.13844>

Georg von Schnurbein – Universität Basel – Center for Philanthropy Studies (CEPS)

- Budziszewska, A./ Potluka, O. (2025). The use of AI and technology by civil society organizations and its international implications. In G. Ugazio & M. Maricic (Eds.), *The Routledge Handbook of Artificial Intelligence and Philanthropy* (1 ed.). London: Routledge.
- Hengevoss, A./ von Schnurbein, G. (2025), All Good Things Come to an End: Emerging Strategic Patterns of Sunset Foundations. *Journal of Philanthropy*, 30:e70015. <https://doi.org/10.1002/nvsm.70015>
- Mavrot, C./ Potluka, O./ Balzer, L./ Eicher, V./ Haunberger, S./ Heuer, C./ Viallon, F.-X. (2025). What evaluation criteria are used in policy evaluation research: A cross-field literature review, *Evaluation and Program Planning*, 108: <https://doi.org/10.1016/j.evalprogplan.2024.102512>.
- Meier, D. S./ von Schnurbein, G. (2024). From Mission to Market: Assessing Sector Overlap Between Nonprofits and For-Profits. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, 0(0). <https://doi.org/10.1177/08997640241300509>.

Asst.-Prof. Dr. Kristina S. Weißmüller – Vrije Universiteit Amsterdam (NL) – Public Administration

„Elevating Public Integrity by Preventing Corruption (EPIC) – Revealing the latent typologies and success factors of effective anti-corruption strategies“ Neues Forschungsprojekt zu den Herausforderungen des Integritätsmanagements im öffentlichen Sektor. Finanziert durch die Niederländische Forschungsgesellschaft (NWO), NWO Talent Programme – VENI. 320.000€, Laufzeit 2025-2028. Projektleitung und PI: Dr. Kristina S. Weißmüller (Vrije Universiteit Amsterdam). Infos: <https://vu.nl/en/news/2024/veni-grant-for-public-administration-scientist-kristina-s-weissmuller>

Prof. Dr. Jurgen Willems – Wirtschaftsuniversität Wien – Institut für Public Management & Governance

- Andreeva, A. & Willems, J. (2024). The Bureaucratic Reputation Scale: Cross-country and cross-language validation. *Public Management Review*. Published online 23 November 2024. <https://doi.org/10.1080/14719037.2024.2428718>
- Cailloux, O., Hervouin, M., Ozkes, A. I., & Sanver, M. R. (2024). Classification aggregation without unanimity. *Mathematical Social Sciences*, 128, 6-9. <https://doi.org/10.1016/j.mathsocsci.2024.01.002>
- Fišar, M., Greiner, B., Huber, C., Katok, E., Ozkes, A. I., & Management Science Reproducibility Collaboration. (2024). Reproducibility in management science. *Management Science*, 70(3), 1343-1356. <https://doi.org/10.1287/mnsc.2023.03556>
- Grandi, U., Lang, J., Ozkes, A. I., & Airiau, S. (2024). Voting behavior in one-shot and iterative multiple referenda. *Social Choice and Welfare*, 63(3), 641-675. <https://doi.org/10.1007/s00355-022-01436-0>

- Hansen, P.H., Pedersen, M.J., & Willems, J. (2024). Bureaucratic prioritizing among clients in the eyes of the public: Experimental evidence from three countries. *Public Administration Review*. Published online 1 December 2024. <https://doi.org/10.1111/puar.13904>
- Henrekson, E, Andersson, O.F., & Willems, J. (2025). The purposes of education: A citizen perspective beyond political elites. *Educational Researcher*. Published online 30 January 2025. <https://doi.org/10.3102/0013189X251314808>
- Hohensinn, L., & Moon, M. J. (2025). Social innovation: Leveraging civic knowledge to tackle public challenges. In M. Gascó-Hernandez, A. Prasad, J. R. Gil-Garcia, & T. A. Pardo (Eds.), *Research Handbook on Open Government*. Edward Elgar Publishing Ltd. <https://doi.org/10.4337/9781035301652.00012>
- Hohensinn, L., Willems, J., George, B., & Van de Walle, S. (2025). Performance rankings reduce cognitive processing of underlying performance information. *Public Management Review*. Published online 13 February 2025. <https://doi.org/10.1080/14719037.2025.2464761>
- Jorgenson, C., Ozkes, A. I., Willems, J., & Vanderelst, D. (2024, October). Virtual Assistants are Unlikely to Reduce Patient Non-Disclosure. In *Proceedings of the AAAI/ACM Conference on AI, Ethics, and Society* (Vol. 7, pp. 659-669). <https://doi.org/10.1609/aies.v7i1.31668>
- Jorgenson, C., Willems, J., Ozkes, A.I., & Vanderelst, D., (2024). Humans and robots are nearly ethically equivalent. *AI and Ethics*. Published online 07 November 2024. <https://doi.org/10.1007/s43681-024-00603-6>
- Manoharan, A., Hohensinn, L., & H.-C. Wu (2025). Public Branding in the Digital Age: An Empirical Investigation of US Cities. *International Journal of Public Administration*. 48(1): 43-54. <https://doi.org/10.1080/01900692.2024.2311385>
- Ozkes, A. I., & Sanver, M. R. (2024). Axiomatization of plurality refinements. *Public Choice*, 200(1), 285-292. <https://doi.org/10.1007/s11127-024-01154-4>
- Özkes, A., Hanaki, N., Vanderelst, D., & Willems, J. (2024). Ultimatum Bargaining: Algorithms vs. Humans. *Economics Letters*. 244: 111979. <https://doi.org/10.1016/j.econlet.2024.111979>
- Polzer, T., & Öner, S. (2025). Digital accountability in collaborative public governance in times of crisis. Analysing the debate in a polarised social forum. *Abacus*, 61(1), 239-271. <https://doi.org/10.1111/ABAC.12351>
- Soliman, M., & Willems, J. (2025). Morality and ethical challenges in philanthropy—Initiating a spark and illuminating future research directions. *Journal of Philanthropy*, 30: e70009. <https://doi.org/10.1002/nvsm.70009>
- Trautendorfer, J., Hohensinn, L., & Hilgers, D. (2025). From de jure to de facto transparency: Analyzing the compliance gap in light of FOI laws. *Regulation & Governance*. 19(1): 253-283. <https://doi.org/10.1111/regu.12615>

Trivedi, S.K., Petkova, A.P., & Willems, J. (2025). Building social capital to escape poverty: An intersectionality perspective on women's entrepreneurship at the base of the pyramid. *Entrepreneurship & Regional Development*. Published online 1 March 2025.

<https://doi.org/10.1080/08985626.2025.2473099>

Willems, J., Waldner, C.J., Winter, V., & Wiedemann, F. (2025). Bureaucratic Reputation Theory: Micro-level Theoretical Extensions. *Perspectives on Public Management and Governance*. Published online 13 February 2025.

<https://doi.org/10.1093/ppmgov/gvaf004>

Prof. Dr. Vera Winter – Bergische Universität Wuppertal – Lehrstuhl für Management im Gesundheitswesen

Willems, J., Waldner, C.J., Winter, V., & Wiedemann, F. (2025): Bureaucratic Reputation Theory: Micro-Level Theoretical Extensions, *Perspectives on Public Management and Governance*, <https://doi.org/10.1093/ppmgov/gvaf004>

Hermes, M., Winter, V., & Wild, E. M., (2025): Predictors and Effects of Hospital CEO Turnover – A Systematic Review, *Health Care Management Review*, accepted

Netra, S., Pihl-Thingvad, S., & Winter, V. (2024). The association between public managers' type of education and prioritizing core service provision and communication. *Public Administration*, 1–19. doi: 10.1111/padm.13034

4. Forschungsprojekte

4.1 Abgeschlossene Forschungsprojekte

-

4.2 Angefangene Forschungsprojekte

Prof. Dr. Katharina Blankart, Berner Fachhochschule, Institut für Gesundheitsökonomie und Gesundheitspolitik

Finanzierung und Vergütung von Care@Home:

<https://www.bfh.ch/de/forschung/forschungsprojekte/2025-741-167-260/>

Prof. Dr. Jörg Lindenmeier – Albert-Ludwigs-Universität Freiburg – Professur für Public und Non-Profit Management, insb. Corporate Governance und Ethik

Upper Rhine Sustainable Food: Entwicklung nachhaltiger Wertschöpfungsketten für vegetarische Mahlzeiten in Kantinen und im Einzelhandel (Interreg Projekt)

Von 2024 bis 2027 beteiligt sich der Lehrstuhl für Public und Nonprofit Management an einem weiteren Interreg-Projekt - einer Kooperation von Universitäten am Oberrhein. Das Projekt "Upper Rhine Sustainable Food" zielt darauf ab, die Wettbewerbsfähigkeit und Nachhaltigkeit von Lebensmittel-KMUs in der Oberrheinregion zu stärken, indem es grenzüberschreitende Wertschöpfungsketten für vegetarische Mahlzeiten entwickelt. Durch Pilotprojekte in Gemeinschaftsverpflegungseinrichtungen wie Schulen und Universitäten werden bestehende Lieferketten analysiert, Möglichkeiten zur Attraktivitätssteigerung regionaler Produkte erarbeitet und Herausforderungen bei der Umsetzung identifiziert.

Prof. Dr. Jurgen Willems – Wirtschaftsuniversität Wien – Institut für Public Management & Governance

"IDEAL: Inclusive Democratic Engagement and Language Technologies in Europe" funded under the aegis of the European Commission's Horizon Europe programme (HORIZON-CL2-2024-DEMOCRACY-01-10). Das IDEAL Projektteam der WU Wien wird von Dr. Shefali Virkar geleitet. Weitere Informationen zum Projekt:

<https://www.wu.ac.at/en/pubmgt/research/advanced-technologies/ideal>

5. Veranstaltungen, Tagungen, Call for Papers

Prof. Dr. Katharina Blankart, Berner Fachhochschule, Institut für Gesundheitsökonomie und Gesundheitspolitik

Swiss Drug Pricing Model Symposium, 12. Februar 2025,

<https://www.bfh.ch/gesundheit/de/aktuell/news/2025/swiss-drug-pricing-model-symposium/>

Georg von Schnurbein – Universität Basel – Center for Philanthropy Studies (CEPS)

The Center for Philanthropy Studies (CEPS) is pleased to announce a workshop on Global Philanthropy to be held from September 22–23, 2025 at the University of Basel. This two-day event aims to bring together scholars, as well as practitioners, and policymakers interested in academic research from around the world for an in-depth exploration of the evolving landscape of philanthropic giving, the changing roles of philanthropic institutions, and the potential of global philanthropic practices to foster sustainable and inclusive development.

[https://ceps.unibas.ch/fileadmin/user_upload/ceps/2_Forschung/Workshop_on_Global_Philanthropy/Call for Submissions Workshop on Global Philanthropy 2025.pdf](https://ceps.unibas.ch/fileadmin/user_upload/ceps/2_Forschung/Workshop_on_Global_Philanthropy/Call_for_Submissions_Workshop_on_Global_Philanthropy_2025.pdf)

Prof. Dr. Vera Winter – Bergische Universität Wuppertal – Lehrstuhl für Management im Gesundheitswesen

Die diesjährige **WKÖ-Tagung** findet am 08.-09. Mai 2025 an der Bergischen Universität Wuppertal statt. Direkt davor findet (07.-08. Mai) die **Nachwuchs-WKÖ-Tagung** statt.

Hier können Sie sich zu den Tagungen anmelden: [Online-Anmeldelink](#).

6. Öffentlichkeitsarbeit / Medienbeiträge

Prof. Dr. Katharina Blankart, Berner Fachhochschule, Institut für Gesundheitsökonomie und Gesundheitspolitik

Handelszeitung. Bringen höhere Franchisen für die Krankenkasse wirklich was?
<https://www.handelszeitung.ch/insurance/bringen-hohere-franchisen-fur-die-krankenkasse-wirklich-was-804486>

10 vor 10 vom 22.10.2024 - Play SRF. <https://www.srf.ch/play/tv/10-vor-10/video/10-vor-10-vom-22-10-2024?urn=urn:srf:video:c6e9a7c9-03f9-4347-9199-0e73019bdbc1>

10 vor 10 vom 17.12.2024 - Play SRF: <https://www.srf.ch/play/tv/10-vor-10/video/10-vor-10-vom-17-12-2024?urn=urn:srf:video:a4aea94a-1de9-4111-b83c-e1b860d9650b>

Prof. Dr. Dominik Vogel – Hochschule Harz – Professur für Personalmanagement und Organisation in der öffentlichen Verwaltung

Ausführliche Besprechung des Artikels "Financial Incentives for COVID-19 Vaccination: A Cluster Randomized Clinical Trial" (s.o.) bei Medscape: "Why Paying People to Get Vaccinated Doesn't Work" (<https://www.youtube.com/watch?v=N5L9pDehLbs>)

Georg von Schnurbein – Universität Basel – Center for Philanthropy Studies (CEPS)

SRF: „10vor10“, 07.02.2025, Wie sich der USAID-Zahlungsstopp auf Schweizer NGOs auswirkt ([Link](#))

NZZ am Sonntag, 01.03.2025, „Die USA stürzen die WHO in eine finanzielle Krise.“ ([Link](#))

Prof. Dr. Vera Winter – Bergische Universität Wuppertal – Lehrstuhl für Management im Gesundheitswesen

ZDF WISO: Krankenhausreform in NRW, 31.03.2025,
<https://www.zdf.de/video/magazine/wiso-104/wiso-vom-31-maerz-2025-100> (ab min 27:35)

Pflegenotstand in Deutschland: Was schnell helfen könnte, 29.03.2025.

<https://www.zdf.de/nachrichten/politik/deutschland/pflegenotstand-deutschland-pflege-probleme-aktuelle-situation-loesungen-100.html>

Bergischen Transfergeschichten: Probleme im Gesundheitswesen, 06.01.2025.

<https://www.uni-wuppertal.de/de/third-mission/wissenschaftskommunikation/transfergeschichten/2024/profin-dr-vera-winter/>

7. Sonstiges

Prof. Dr. Julia Thaler – Universität der Bundeswehr München – Professur für ABWL, insbesondere Public Management

Parola, G. (2024). STAY OK Rethinking wellbeing at workplaces in the European SMEs: Transnational research report. Stay OK Project. <https://www.stay-ok-project.eu/wp-content/uploads/STAY-OK-WP2-REPORT-EN.pdf>

Asst.-Prof. Dr. Kristina S. Weißmüller – Vrije Universiteit Amsterdam (NL) – Public Administration

- Dr. Kristina S. Weißmüller wurde mit dem FSS Research Award der Vrije Universiteit Amsterdam ausgezeichnet. https://vu.nl/en/news/2025/these-are-the-winners-of-the-fss-research-awards-2024?utm_source=smc&utm_medium=email&utm_campaign=Kopie+van+FSS+Newslette+r+November+2024&utm_content=TITLE+%7C+full&utm_term=
- Dr. Kristina S. Weißmüller wurde zum Mitglied der Jungen Akademie Amsterdam (AYA) berufen. <https://amsterdamyoungacademy.nl/amsterdam-young-academy-aya-welcomes-ten-new-members/>

Stellenausschreibungen:

Universität Potsdam, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät, Professur Rechnungswesen und Wirtschaftsprüfung im privaten und öffentlichen Sektor, Wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in (75%) zur Promotion: https://www.uni-potsdam.de/fileadmin/projects/verwaltung/docs/Dezernat3/Ausschreibungen/2_akadPersonal/311_2025_WSF_Rechnungswesen_260325.pdf

Die Promotion kann dabei sehr gerne im Bereich des öffentlichen Rechnungs- oder Prüfungswesens oder im Bereich Public Corporate Governance angesiedelt sein.

Wirtschaftsuniversität Wien, zwei Professuren:

Human Resource Management: [Job opportunity Full Professor of Human Resource Management at Wirtschaftsuniversität Wien Jobportal](#)

Management and Organizational Behavior: [Job opportunity Full Professor of Management and Organizational Behavior at Wirtschaftsuniversität Wien Jobportal](#)

Am Lehrstuhl für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, Public & Nonprofit Management der Universität Mannheim ist eine Stelle auf Basis einer Teilzeitbeschäftigung (87,5 %) als Wissenschaftliche Mitarbeiterin/wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) (E13 TV-L) zu besetzen:

https://www.bwl.uni-mannheim.de/media/Lehrstuehle/bwl/Helmig/Stellenausschreibungen/Stellenausschreibung_87_5_02_25.pdf