

**Prof. Dr. Thomas Steger**

Sekretariat:  
Telefon +49 941 943-2681  
Telefax +49 941 943-4206  
Universitätsstraße 31  
D-93053 Regensburg

thomas.steger@wiwi.uni-regensburg.de  
www.uni-regensburg.de

## **Stellenausschreibung**

Die Universität Regensburg ist mit ihren über 21.000 Studierenden eine innovative und interdisziplinär ausgerichtete Campus-Universität mit vielseitigen Forschungsaktivitäten und einem breiten Studienangebot für junge Menschen aus dem In- und Ausland. Der Lehrstuhl für Führung und Organisation hat sich in den vergangenen Jahren einen Namen gemacht im Bereich der Erforschung von Mitarbeiterkapitalbeteiligung in seinen verschiedensten Facetten und ist bemüht, diese Aktivitäten weiter auszubauen.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt ist eine Stelle (100%) als

### **Wissenschaftliche Mitarbeiterin / Wissenschaftlicher Mitarbeiter (Doktorandin / Doktorand ) (m/w/d)**

für das Projekt "Wirkmechanismen und Effekte von Mitarbeiterkapitalbeteiligung in deutschen Unternehmen", unter Leitung von Prof. Dr. Thomas Steger (Universität Regensburg) und Prof. Dr. Rainer Sieg (Universität Passau), gefördert durch die Hans-Böckler-Stiftung, bis zum 31. Januar 2025 zu besetzen. Die Vergütung erfolgt nach TV-L E 13. Die Stelle ist teilzeitgeeignet. Auch eine Aufteilung der Stelle (z.B. in zwei Stellen à 50%) ist möglich.

#### **Ihre Aufgaben:**

- Mitarbeit im o.g. Projekt, unterstützt durch die beiden Projektleiter
- Eigenständige Durchführung von Fallstudien (qualitativ/quantitativ) mittels Interviews und Fragebogen in deutschen Unternehmen
- Aufbereitung, Analyse und Interpretation der gewonnenen Daten
- Mitwirkung an projektbezogenen Publikationen
- organisatorische Unterstützung bei der Projektverwaltung

#### **Unsere Anforderungen:**

- sehr gut abgeschlossenes Hochschulstudium (Master oder vergleichbarer Abschluss) in einem sozial- oder wirtschaftswissenschaftlichen Fach
- sichere deutsche und englische Sprachkenntnisse
- hohe kommunikative Kompetenz und Kooperationswillen
- fachliche Kompetenz, Leistungsbereitschaft, Selbstmanagement und Selbstmotivation

**Wir bieten Ihnen:**

- Vermittlung inhaltlicher Fachkompetenz und der Kernkompetenzen wissenschaftlichen Arbeitens auf Promotionsniveau
- Möglichkeit zur Anfertigung einer Promotion im Themenfeld des Forschungsprojekts
- Arbeit in einem engagierten interdisziplinären Team
- Großzügige Möglichkeiten zur Arbeit im Home-Office
- Partizipation an Angeboten und Aktivitäten der Universität Regensburg
- fachliche und persönliche Entwicklung

Die Universität Regensburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität Regensburg setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein (nähere Informationen unter <http://www.uni-regensburg.de/chancengleichheit>).

Bei im Wesentlichen gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt eingestellt. Bitte weisen Sie auf eine vorliegende Schwerbehinderung ggf. bereits in der Bewerbung hin.

Bitte beachten Sie, dass wir Kosten, die bei einem etwaigen Vorstellungsgespräch für Sie anfallen sollten, nicht übernehmen können. In begründeten Fällen ist ein Vorstellungsgespräch via Zoom möglich.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Prof. Dr. Thomas Steger ([thomas.steger@ur.de](mailto:thomas.steger@ur.de)).

Wir freuen uns auf Ihre ausführliche digitale Bewerbung, die Sie bitte bis zum **10. Juni 2023** an [thomas.steger@ur.de](mailto:thomas.steger@ur.de) senden.

Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter [https://www.uni-regensburg.de/verwaltung/medien/dokumente/datenschutz\\_stellenausschreibungen.pdf](https://www.uni-regensburg.de/verwaltung/medien/dokumente/datenschutz_stellenausschreibungen.pdf)