

Elektronischer Newsletter
der Wissenschaftlichen Kommission ÖBWL

Nr. 1/2018

Berichtszeitraum

01.10.2017 – 31.03.2018

Kommissionsvorsitz Oktober 2016 – Oktober 2018

Prof. Dr. Adrian Ritz
University of Bern
KPM Center for Public Management
Schanzeneckstrasse 1
CH-3001 Bern
Switzerland

E-Mail: aritz@uga.edu (ab 1.08.2018: adrian.ritz@kpm.unibe.ch)

Web: <http://www.kpm.unibe.ch>

1. Personalia

Prof. Dr. Silke Boenigk – Professur für BWL, insb. Management von Öffentlichen, Privaten & Nonprofit-Organisationen – Universität Hamburg

Ab April 2018 verstärkt Frau Katarina Dobberphul als Mitarbeitende das Team von Prof. Dr. Silke Boenigk. Frau Dobberphul hat ihr Studium in Soziologie (M.A.) an der Universität Hamburg absolviert. Im Rahmen ihrer Dissertation wird sie sich voraussichtlich mit dem Personalmanagement von Nonprofit Organisationen beschäftigen.

Prof. Dr. Julia Thaler – Universität der Bundeswehr München – Professur für ABWL, insbesondere Public Management

Seit Juli 2017 bzw. November 2017 verstärken Matthias Meyer und Lorenz Schönherr das Team als wissenschaftliche Mitarbeiter. Herr Matthias Meyer verfügt über einen M.A. in Administrative Sciences der Deutsche Universität für Verwaltungswissenschaften Speyer. Herr Lorenz Schönherr verfügt über einen M.Sc. in BWL (Public and Non-Profit Management) der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg.

Prof. Dr. Adrian Ritz – Universität Bern – Kompetenzzentrum für Public Management KPM

Frau Dr. Carina Schott, Postdoktorandin am KPM der Universität Bern, hat per Anfang November 2017 eine neue Stelle als Assistenzprofessorin an der Utrecht University School of Governance im Fachbereich Managing Social Issues angenommen.

2. Dissertationsveröffentlichungen

Prof. Dr. Markus Gmür – Professur für Nonprofit Management – Universität Freiburg/CH – Verbandsmanagement Institut (VMI)

Brupbacher, Nathaly (2017): Kumulative Dissertation zum Thema „Member Value in Membership Associations“.

Suter, Peter (2017): Kumulative Dissertation zum Thema “Member Value in Nonprofit Organisations”.

Aeschbacher, Remo (2018): Kumulative Dissertation zum Thema “The Third Sector in its Competitive Environment”

Erpf, Philipp (2018): Kumulative Dissertation zum Thema “Social Entrepreneurship: Definition, Differentiation, Context and Research Methods”

3. Publikationen

Prof. Dr. Katharina Blankart – Juniorprofessur für empirische Gesundheitsökonomik – Universität Duisburg-Essen – Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Guhl D, Blankart KE, Stargardt T. Service quality and perceived customer value in community pharmacies: Health Services Management Research [online first]. 2018; Available from: <http://journals.sagepub.com/eprint/3TjpK5ifhyaff5VZmWka/full>

Prof. Dr. Silke Boenigk – Professur für BWL, insb. Management von Öffentlichen, Privaten & Nonprofit-Organisationen – Universität Hamburg

Bidee, J., Vantilborgh, T., Pepermans, R., Willems, J., Jegers, M., & Hofmans, J. (2017). Daily Motivation of Volunteers in Healthcare Organizations: Relating Team Inclusion and Intrinsic Motivation Using Self-Determination Theory. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 26(3), 325-336.

Crispeels, T., Willems, J., & Scheerlinck, I. (2018). Public-Private Collaborations in Drug Development: Boosting Innovation or Alleviating Risk?. *Public Management Review*, 20(2), 273-292.

Ingerfurth S., Andersson F. O., & Willems J. (2017). Entrepreneurship im Krankenhaussektor. In M. A. Pfannstiel, P. Da-Cruz, C. Rasche (Eds.), *Entrepreneurship im Gesundheitswesen*. Wiesbaden: Springer Verlag, im Druck.

Mayr, M. L. (2017). Transformational Leadership and Volunteer Firefighter Engagement. The Mediating Role of Group Identification and Perceived Social Impact. *Nonprofit Management & Leadership*. 28(2): 259-270

Raeymaeckers, P., Vermeiren, C., Noël, C., Van Puyvelde, S., & Willems, J. (2017). The Governance of Public–Nonprofit Service Networks: A Comparison Between Three Types of Governance Roles. *VOLUNTAS: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*, 1-20.

Sundermann, L., Boenigk, S. & Willems J. (2017). Under Blood Pressure - Differentiated versus Undifferentiated Marketing to Increase Blood Donations. *International Review on Public and Nonprofit Marketing*, 14(3), 321-340.

Sundermann, L., deKort, W. & Boenigk, S. (2017). The ‘Donor of the Future Project’ – First Results and Further Research Domains. *Vox Sanguinis*, 112(3), 191-200.

Willems, J., Andersson, F.O., Jegers, M., & Renz, D. O. (2017). A Coalition Perspective on Nonprofit Governance Quality: Analyzing Dimensions of Influence in an Exploratory Comparative Case Analysis. *Voluntas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*. 28(4): 1422-1447.

Willems, J., & Ingerfurth, S. (2018). The Quality Perception Gap Between Employees and Patients in Hospitals. *Health Care Management Review*, 43(2), 157-167.

Willems, J., Van den Bergh, J., Viaene, S. (2017). Smart City Projects and Citizen Participation: The Case of London. In R. Andeßner, D. Greiling, R. Vogel (Eds.), *Public Sector Management in a Globalized World, Part of the series NPO-Management*, 249-266. Wiesbaden: Verlag Springer Gabler.

Prof. Dr. Dennis Hilgers – Johannes Kepler Universität Linz – Institut für Public und Non-profit Management

Stötzer, S. (2017), Problemfelder kontraktbasierter Rechenschaftspflichten aus Sicht von NPO und ihren öffentlichen Kontraktpartnern, in: der moderne staat: Zeitschrift für Public Policy, Recht und Management (dms), 10. Jg., Heft 2, S. 291-315.

Stötzer, S./Strixner, U./Andeßner, R. C. (2017), Charakteristika von episodischem Volunteering – Eine systematische Literaturanalyse, in: *Voluntaris – Zeitschrift für Freiwilligendienste (Journal of Volunteer Services)*, 5. Jg., Ausgabe 2, S. 217-252.

Rammelmüller, U./Reiter, B./Stötzer, S. (2017), Organisation bürgerschaftlichen Engagements durch Bürgerstiftungen, in: *Verwaltung & Management*, Heft 6, S. 308-317.

Ingrams, A.; Manoharan, A.; Schmidhuber, L., and M. Holzer: Stages and determinants of e-government development: a twelve-year longitudinal study of global cities. *International Public Management Journal* (forthcoming)

Hilgers, D., and L. Schmidhuber (2018). Open Government: Exploring Patterns of Mobile Citizen-Government Interaction based on Individual-level Data. In: Albach, H.; Meffert, H.; Pinkwart, A.; Reichwald, R.; Swiatczak, L. (Eds.): *European Cities in Dynamic Competition: Theory and Case Studies on Urban Governance, Strategy, Cooperation, and Competitiveness*. Berlin: Springer.

Mühlbacher, C.; Schmidhuber, L.; and D. Hilgers (2017): Open Government Data: Offene Daten in der Stadt Hamburg. *V&M - Verwaltung & Management*, 23.Jg (2017), Heft 6, S.318-324.

Assoz.-Prof. MMag. Dr. Katharina Anna Kaltenbrunner – Paris-Lodron-Universität Salzburg – Fachbereich Sozial- und Wirtschaftswissenschaften – OE Strategisches Management und Organisation

Kaltenbrunner, K. A. (2018). Dynamisierung des Nonprofit-Managements - Eine führungsorientierte Mikrofundierung von Dynamic Capabilities in NPOs. Gabler.

Prof. Dr. Markus Gmür – Professur für Nonprofit Management – Universität Freiburg/Schweiz – Verbandsmanagement Institut (VMI)

Suter, Peter & Gmür, Markus: Member Values over Time: A Study of the Relationship Between Member Values, Age and Length of Membership. *Journal of Nonprofit and Public Sector Marketing* (online Apr 2018).

Suter, Peter & Gmür, Markus: Volunteer Engagement in Housing Co-Operatives – Civil Society “en miniature”. *Voluntas* (online Jan 2018).

Suter, Peter & Gmür, Markus: Innovation und Expansion als Bezugspunkte der strategischen Ausrichtung von Wohnbaugenossenschaften. Zeitschrift für Immobilienwissenschaft und Immobilienpraxis 5/2 (2017): S. 31-43.

Bumbacher, Urs, Gmür, Markus & Lichtsteiner, Hans: NPO-Management – A European Approach: The Fribourg Management Model for Nonprofit Organizations. Bern/Stuttgart/Wien: Haupt 2018.

Gmür, Markus: Hybride Mitarbeitersteuerung – Führen und Organisieren kombiniert. Verbands-Management 43/3 (2017), S. 35-41.

Gmür, Markus & Erpf, Philipp: Unternehmerische Organisationen im Dritten Sektor. Verbands-Management 43/2 (2017), S. 41-50.

Gmür, Markus & Schmidt, Joanna: Professionalisierung im Sportverein: Polen und Schweiz im Vergleich. Verbands-Management 43/2 (2017), S. 25-33.

Gmür, Markus & Aeschbacher, Remo: Size Matters: Personenmerkmale und Führungsaufgabe. Verbands-Management 43/1 (2017), S. 14-20.

Gmür, Markus: Happy to be a member! Verbände im Lichte der ökonomischen Glücksforschung. Die Unternehmung 71/4 (2017): S. 429-447.

Gmür, Markus (Hrsg.): Herausforderungen für das Management von Nonprofit-Organisationen. Themenheft der Zeitschrift „Die Unternehmung“ 71/3 (2017).

Prof. Dr. Ulfert Gronewold – Universität Potsdam – Lehrstuhl für Rechnungswesen und Wirtschaftsprüfung im privaten und öffentlichen Sektor

Seckler, Christoph / Gronewold, Ulfert / Reihlen, Markus (2017): An error management perspective on audit quality: Toward a multilevel model, in: Accounting, Organizations and Society, Vol. 62, pp. 21-42.

Prof. Dr. Karin Kreutzer – Chair of Social Business – EBS Universität für Wirtschaft und Recht – Department of Management and Economics

Hesse, A., Kreutzer, K. & Diehl, M. (2017) Dynamics of Institutional Logics in a Cross-Sector Social Partnership: The Case of Refugee Integration in Germany, Journal of Business Ethics (online first).

Cannon, S., Kreutzer, K. (2017) Mission accomplished? Organizational identity work in response to mission success. Human Relations (online first).

Kreutzer, K. & Niendorf, E. (2017) Social Business Models – A typology based on levels of integration. Die Unternehmung. 71 (2), 183 – 196.

Dr. Florian Liberatore – ZHAW School of Management and Law Winterthur – Management im Gesundheitswesen

Angerer, Alfred; Liberatore, Florian (erscheint Juni 2018): Management im Gesundheitswesen – Die Schweizer Perspektive, Berlin: MWV <https://www.mwv-berlin.de/produkte/!/title/management-im-gesundheitswesen-die-schweiz/id/585>

Prof. em Dr. Christoph Reichard – Universität Potsdam – Lehrstuhl für Public & Nonprofit Management

Reichard, C., E. Schröter (2018): Education and Training in Public Administration/Management in Europe. In: The Palgrave Handbook of Public Administration and Management in Europe, ed. by Edoardo Ongaro and Sandra van Thiel. Houndmills-New York: Palgrave-Macmillan 2018, S. 41-60.

Prof. Dr. Adrian Ritz – Universität Bern – Kompetenzzentrum für Public Management KPM

Ritz, A. und Thom, N., (Eds.) 2018. Talent Management: Talente identifizieren, Kompetenzen entwickeln, Leistungsträger erhalten. 3 edn. Wiesbaden: Gabler.

Ritz, Adrian: Ist der digitale Staat ein besserer Staat? In: Focus 5/17, hrsg. v. Schweizerischen Städteverband, 2017.

Vandenabeele, W., Ritz, A., Neumann, O. 2018: Public service motivation: state of the art and conceptual cleanup. In: Ongaro, E., Van Thiel, S. (Eds.), The Palgrave Handbook of Public Administration and Management in Europe. Houndmills-New York: Palgrave-Macmillan 2018. S. 261-278.

Prof. Dr. Dominik Vogel – Juniorprofessor für BWL, insbesondere Public Management – Universität Hamburg

Kroll, A., & Vogel, D. (im Erscheinen). Changes in Prosocial Motivation over Time: A Cross-Sector Analysis of Effects on Volunteering and Work Behavior. International Journal of Public Administration. <https://doi.org/10.1080/01900692.2017.1347945>

4. Abgeschlossene Forschungsprojekte und Dokumentationen

Prof. Dr. Katharina Blankart (née Fischer) – Juniorprofessur für empirische Gesundheitsökonomik – Universität Duisburg-Essen – Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

DFG-Projekt: Der Prozess der frühen Nutzenbewertung innovativer Arzneimittel nach AM-NOG: Systematisierung und empirische Analyse der Entscheidungsprozesse; Weitere Informationen finden Sie hier:

<http://gepris.dfg.de/gepris/projekt/255711605>

<https://www.hcm.wiwi.uni-due.de/forschung/forschungsprojekte/datenbank-arzneimittel-marktneuordnungsgesetz-amnog/>

Prof. Dr. Markus Gmür – Professur für Nonprofit Management – Universität Freiburg/CH, Verbandsmanagement Institut (VMI)

Nathalie Maring & Hans Lichtsteiner (2018): **Vereins- und Verbandskommunikation im digitalen Zeitalter – eine Bestandsaufnahme**. VMI-Forschungsreihe, Band 9, 44 Seiten.

Die Studie bildet den Auftakt einer Langzeituntersuchung zum Kommunikationsverhalten von Verbänden in der Schweiz. Sie zeigt auf Basis von Befragungsdaten von 369 Schweizer Wirtschafts-, Kultur-, Politik- und Sozialverbänden vom Herbst 2017, welche Medien aktuell genutzt und wie viele Ressourcen für die Kommunikation eingesetzt werden, aber auch wie sich die Mittel auf traditionelle Kanäle resp. auf die elektronischen Medien verteilen. Ferner zeigt sie auf, wie die Verbände gedenken, sich in den nächsten Jahren aufzustellen, um mit ihrer Kommunikation weiterhin erfolgreich zu sein.

Markus Gmür & Luisa Wagenhöfer (2018): **Vergütung von haupt- und ehrenamtlichen Führungskräften in Schweizer Verbänden und anderen Nonprofit-Organisationen**. VMI-Forschungsreihe, Band 10, 36 Seiten.

Auf der Basis von Daten über die Vergütung der haupt- und ehrenamtlichen Leitung in 355 Schweizer Verbänden und Hilfswerken aus dem Jahr 2016 bietet die Studie Anhaltspunkte für die Höhe der Vergütungen und die Erklärungsfaktoren für Vergütungsunterschiede im Organisationsvergleich. Dabei wurden folgende Teilsektoren einzeln und vergleichend betrachtet: International und in der Schweiz tätige Hilfswerke, Wirtschaftsverbände auf der Arbeitnehmer- und Arbeitgeberseite, Interessenverbände in Politik und Umwelt sowie sozio-kulturelle Institutionen und Verbände.

5. Angefangene Forschungsprojekte

Prof. Dr. Silke Boenigk – Professur für BWL, insb. Management von Öffentlichen, Privaten & Nonprofit-Organisationen – Universität Hamburg

Die Professur Boenigk wirkt seit Ende des Jahres 2017 in dem EU-Forschungsprojekt *TRANSfusion and transplantation: PrOtection and SElection of donors (TRANSPOSE)* mit. Das Projekt ist im Forschungsbereich „Blutspendemanagement und Gesundheitsmarketing“ der Professur angesiedelt. Es wird von der Europäischen Kommission mitfinanziert und hat sich die Vereinheitlichung der europäischen Auswahl- und Schutzrichtlinien für Spender zum Ziel gesetzt.

Prof. Dr. Markus Gmür – Professur für Nonprofit Management – Universität Freiburg/CH – Verbandsmanagement Institut (VMI)

Das VMI wird 2018/19 einen Schwerpunkt auf Studien zu „Unternehmerischer Orientierung“ in Verbänden, Hilfswerken und Genossenschaften legen. Geplant sind umfangreiche empirische Erhebungen im Schweizer Genossenschafts- und im Nonprofit-Sektor. Es besteht grosses Interesse an einem Austausch mit anderen Forschenden, die ähnliche Fragestellungen verfolgen.

6. Stellenausschreibungen

Prof. Dr. Markus Gmür – Professur für Nonprofit Management – Universität Freiburg/CH – Verbandsmanagement Institut (VMI)

Zwei wissenschaftliche Mitarbeiter/innen im Bereich *Strategie und Entrepreneurship im Dritten Sektor*

Am Verbandsmanagement-Institut (VMI) und dem Lehrstuhl für NPO-Management (Prof. Dr. Markus Gmür) der Universität Freiburg in der Schweiz sind ab sofort zwei wissenschaftliche Forschungsstellen mit der Möglichkeit zur Promotion oder Habilitation zu besetzen. Die Stellen sind im Bereich der Forschung zu Strategieprozessen bzw. Social Entrepreneurship und Entrepreneurial Orientation mit einem Fokus auf Genossenschaften, Verbände und andere Nonprofit-Organisationen angesiedelt.

Das VMI ist seit über 40 Jahren im Bereich der Verbands- und Genossenschaftsforschung mit einem weiten Spektrum an Grundlagen- und Auftragsforschungsprojekten tätig. Auf der Basis des Freiburger Management-Modells bietet es ein umfangreiches Weiterbildungsprogramm bis zur Stufe MAS/MBA und zahlreichen Kooperationslehrgängen im Dritten Sektor der Schweiz, Deutschlands und Österreichs an. Die Kooperationen in der Forschung sind international ausgerichtet und erstrecken sich neben den USA auch auf osteuropäische Länder (Polen, Litauen, Ungarn).

Von Bewerberinnen und Bewerbern wird ein wirtschafts- oder sozialwissenschaftliches Studium (bzw. Doktorat) vorzugsweise mit organisationswissenschaftlicher Ausrichtung, sehr gute Kenntnisse und Erfahrungen in der empirischen Sozialforschung sowie eine Affinität zu Organisationen im Dritten Sektor erwartet. Die Universität Freiburg ist eine zweisprachige Universität in einer zweisprachigen Stadt (Französisch/Deutsch), das VMI arbeitet in Deutsch und Englisch. Deshalb werden von den Bewerberinnen und Bewerbern sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse und zumindest Grundlagen der französischen Sprache erwartet. Da neben der Forschung die Weiterbildung und die Pflege des Netzwerks mit Verbänden, Genossenschaften und anderen NPO wichtige Säulen unserer Arbeit darstellen, ist eine hohe Sozialkompetenz eine weitere wichtige Voraussetzung. Wir arbeiten am Institut kollegial, teamorientiert und unternehmerisch und freuen uns deshalb besonders auf Bewerbungen von Personen, die motiviert sind, im Rahmen unserer Forschungs- und weiteren Leistungsschwerpunkten ihre Ziele eigenverantwortlich und gleichzeitig teamorientiert zu verfolgen.

Die Anstellung erfolgt nach den Richtlinien der Universität Freiburg zu 100% als Diplom- oder Doktorassistent, wobei 50% der Arbeitszeit für die persönliche Forschung auf die Promotion bzw. Habilitation hin vorgesehen sind. Auf der Stufe Doktorassistent (Postdoc) besteht zudem eine Lehrverpflichtung an der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät in englischer Sprache und im Umfang von 2 Semesterwochenstunden.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, CV mit Publikationsliste, Zeugnisse, Qualifikationsarbeiten in PDF) vorzugsweise in elektronischer Form an Prof. Dr. Markus Gmür (markus.gmuer@unifr.ch). Weitergehende Information zum Institut finden Sie auf www.vmi.ch, können sich aber auch gern per E-mail persönlich erkundigen.

Dr. Florian Liberatore – Management im Gesundheitswesen – ZHAW School of Management and Law Winterthur

Dozentin / Dozent mit Teamleitung im Bereich Gesundheitsökonomie (100 %) am Winterthurer Institut für Gesundheitsökonomie, ZHAW: <https://apply.refline.ch/828190/1579/pub/1/index.html>

Prof. Dr. Adrian Ritz – Universität Bern – Kompetenzzentrum für Public Management KPM

Am Kompetenzzentrum für Public Management der Universität Bern ist ab 1.10.2018 eine wissenschaftlich Stelle (Stufe *Post-Doktorand/in* oder *Doktorand/in*) neu zu besetzen. Die Stelle bietet die Möglichkeit zur Habilitation oder Promotion und ist im Forschungsbereich Motivation öffentlicher Angestellter angesiedelt. Kontakt für weitere Informationen: aritz@uga.edu (ab 1.8.2018: adrian.ritz@kpm.unibe.ch).

Stellenausschreibung Promotionsstipendien (Dr. rer. pol.) im Promotionskolleg „Public Management für zukunftsfähige Organisationen im öffentlichen Sektor“, Institut für Begabtenförderung der Hanns-Seidel-Stiftung e.V. und Fakultät für Wirtschafts- und Organisationswissenschaften der Universität der Bundeswehr München

Siehe Beilage.

Stellenausschreibung Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in an der Helmut-Schmidt-Universität/Universität der Bundeswehr Hamburg (Prof. Dr. M. Göbel)

Siehe Beilage.

7. Veranstaltungen und Tagungen

WK ÖBWL-Jahrestagung 2018 an Pfingsten in Magdeburg

Die Jahrestagung der WK ÖBWL inkl. Nachwuchsworkshop findet zusammen mit der VHB-Pfingsttagung vom 23.-25. Mai 2018 in Magdeburg statt.

Veranstaltungsort:

Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg. Alle weiteren Tagungsinformationen finden Sie unter <http://www.vhb2018.ovgu.de/>.

Anmeldung:

Die Anmeldung ist freigeschaltet und erfolgt über <https://www.conftool.com/bwl2018/>. Im Conftool besteht die Möglichkeit, sich für die WK ÖBWL-Kommissionssitzung und für den WK-ÖBWL- Nachwuchsworkshop separat einzutragen.

Definitives Programm:

Siehe Beilage.

Call for Papers Herbsttagung der WK Nachhaltigkeitsmanagement

Siehe Beilage.

8. Sonstiges

Dr. Florian Liberatore – ZHAW School of Management and Law Winterthur – Management im Gesundheitswesen

Konferenz-Beiträge:

Schätzle, J.; Homayounfar, K.; Räwer, H.; Brand, T.; Kriech, S.; Angerer, A; Lindenmeier, J., Liberatore, F. (2018): Physicians as Jacks of all Trades? Preferences of Senior Physicians for Accepting Management Responsibilities in German University Hospitals – An Application of the EPL Framework, accepted for EURAM 2018: Reykjavik

Liberatore, Florian; Hollenstein, Eva; Kriech, Sarah (2018): Rate Your Home Care Nurse – Methodological Challenges in Measuring Patient Satisfaction with Home Care Services, accepted for EURAM 2018: Reykjavik

Schätzle, J.; Homayounfar, K.; Räwer, H.; Brand, T.; Kriech, S.; Angerer, A; Lindenmeier, J., Liberatore, F. (2018): Preferences of Senior Physicians for Management Responsibilities in German University Hospitals, accepted for: Academy of Management Conference, 2018, Chicago

Liberatore, Florian; Kriech, Sarah; Hollenstein, Eva (2018) Patient-Experience-Based Organizational Learning – Criteria for a Patient Satisfaction Measure as an Effective Indicator in Home Care Settings, presented at IRSPM, Edinburgh.

Prof. Dr. Dominik Vogel – Juniorprofessor für BWL, insbesondere Public Management – Universität Hamburg

Start des *Journal of Behavioral Public Administration*: Prof. Dr. Dominik Vogel (Universität Hamburg) wurde zum Communication Editor für das neugegründete Journal of Behavioral Public Administration ernannt. Das Journal ist komplett Open Access und spezialisiert sich auf eine große Bandbreite von Themen, die mit verhaltenswissenschaftlichen Methoden und Theorien angegangen werden. Die erste Ausgabe ist bereits erschienen und kann hier gelesen werden: <http://journal-bpa.org/index.php/jbpa/issue/view/inaugral-issue>

Prof. em. Dr. Norbert Thom Prof. h.c. Dr. h.c. mult. – Universität Bern – Kompetenzzentrum für Public Management/Institut für Organisation und Personal

Norbert Thom-Dissertationspreis an Dr. Oliver Neumann verliehen: Im Rahmen der Jubiläumsveranstaltung der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation und Management SGO (26. Oktober 2017) wurden erstmals Doktoren von Schweizer Universitäten für ihre hervorragenden Dissertationen auf dem Gebiet "Public Management/öffentliche Betriebswirtschaftslehre" ausgezeichnet. Der Anerkennungspreis ging an Dr. Patrick Hofstetter, der an der Uni-

versität Zürich unter Leitung von Prof. Dr. Bruno Staffelbach zum Thema "Psychological Contracts and Theoretical Cousins: Promises and Fulfillment, Work Orientations and Commitment in the Swiss Armed Forces" dissertierte. Den Hauptpreis gewann Dr. Oliver Paul Neumann, der mit seiner Arbeit "Consolidating and Expanding Public Service Motivation Research: Lessons from Prospect Theory, Person-Job Fit and Psychological Contracts " an der Universität Bern unter der Leitung von Prof. Dr. Adrian Ritz promovierte.