

Elektronischer Newsletter

der Wissenschaftlichen Kommission ÖBWL

Nr. 2/2024

Berichtszeitraum

11.04.2024 – 25.09.2024

Kommissionsvorsitz Oktober 2022 – September 2024

Prof. Dr. Julia Thaler

Professur für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Public Management

Universität der Bundeswehr München

Werner-Heisenberg-Weg 39 | D-85577 Neubiberg

Julia.thaler@unibw.de

<https://www.unibw.de/public-management>

1. Personalia

Prof. Dr. Katharina Blankart – Berner Fachhochschule – Departement Gesundheit, Institut für Gesundheitsökonomie und Gesundheitspolitik

- Seit 1.1.2024 leitet Katharina Blankart das Institut für Gesundheitsökonomie und Gesundheitspolitik an der Berner Fachhochschule, Schweiz. Weitere Informationen zum Institut: <https://www.bfh.ch/de/forschung/forschungsbereiche/institut-gesundheitsoekonomie-gesundheitspolitik/>; <https://www.bfh.ch/de/aktuell/stories/2024/interview-katharina-blankart/>

Asst.-Prof. Dr. Caroline Fischer – Universität Twente (NL) – Public Administration

- Seit dem 01.04.2024 verstärken Dominik Tkalcic und Tafadzwa Karuma das Team als Doktoranden. Dominik Tkalcic beschäftigt sich in seiner Dissertation mit grenzüberschreitendem Ressourcenpooling von öffentlichen Leistungserbringern. Tafadzwa Karumas Dissertationsprojekt beschäftigt sich mit den Auswirkungen von gesellschaftlichen und technischen Transformationen auf Professionen im öffentlichen Sektor.

Prof. Dr. Ines Mergel – Universität Konstanz – Professur für Public Administration

- Ab 1.10.2024 werden Jennifer Janeta und Franziska Staedele als Doktorandinnen am Lehrstuhl von Professor Dr. Ines Mergel zu Themen rund um die agile und digitale Transformation der öffentlichen Verwaltung ihr Doktorandenstudium beginnen.

Prof. Dr. Isabella Proeller – Universität Potsdam – Professur Public und Nonprofit Management

- Neue Wissenschaftliche Mitarbeiterin und Doktorandin am Lehrstuhl (zuvor wiss. Hilfskraft): Luise Renneke M.A.

Prof. Dr Georg von Schnurbein – Universität Basel – Center for Philanthropy Studies (CEPS)

- Das Rektorat der Universität Basel hat Dr. Dominik Meier zum Assistenzprofessor für Global Philanthropy an der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät und am Center for Philanthropy Studies ernannt. Dominik Meier studierte Psychologie und Ökonomie an der Universität Basel und schloss 2023 seine Promotion in ökonomischer Psychologie ab. Seine Forschung stützt sich auf innovative Methoden wie maschinelles Lernen, den Umgang mit großen Datensätzen, die Computerlinguistik (Natural Language Processing) und das sogenannte Web Scraping, mit dem Daten aus Webseiten extrahiert werden können. Der Schwerpunkt der neuen Assistenzprofessur liegt auf der Erforschung internationaler philanthropischer Initiativen und deren Beitrag zur Lösung komplexer globaler Probleme.

Prof. Dr. Dominik Vogel – Universität Hamburg – Juniorprofessur für BWL, insb. Public Management

- Prof. Dr. Dominik Vogel hat einen Ruf an die Hochschule Harz angenommen und wurde zum 15.09.2024 zum Professor für Organisation und Personalmanagement in der öffentlichen Verwaltung ernannt.

2. Dissertationsveröffentlichungen

Prof. Dr. Silke Boenigk – Universität Hamburg – Professur für BWL, insb. Management von Öffentlichen, Privaten und Nonprofit-Organisationen

- Dr. Nils Geib hat im Juni 2024 erfolgreich seine kumulative Dissertation mit dem Titel „Leadership Continuity at Stake – Succession Management in Nonprofit Organizations“ verteidigt. Er wird in die Nonprofit-Praxis mit Standort Berlin wechseln.
- Dr. Laura Hesse hat im Juli 2024 erfolgreich ihre kumulative Dissertation mit dem Titel „Advancing Peer-to-Peer Fundraising Research: Conceptual and Empirical Insights from a Multi-Actor Perspective“ verteidigt. Sie hat sich entschieden, die akademische Laufbahn fortzusetzen und wird im WiSe 24/25 eine Vertretungsprofessur (W1) an der Bauhaus Universität Weimar übernehmen.

Prof. Dr. Dennis Hilgers – Johannes Kepler Universität Linz – Institut für Public und Nonprofit Management

- Trautendorfer, J. (2024). A culture of transparency? Disclosure of public information under the premise of Freedom of Information. Johannes Kepler Universität Linz.

Prof. Dr. Isabella Proeller – Universität Potsdam – Professur Public und Nonprofit Management

- „Top-Management-Support und die Digitalisierung von Verwaltungsleistungen“. Jan P. Adam (verliert den Lehrstuhl nach erfolgreicher Disputation): [publish.UP Top-Management-Support und die Digitalisierung von Verwaltungsleistungen \(uni-potsdam.de\)](https://publish.UP/Top-Management-Support-und-die-Digitalisierung-von-Verwaltungsleistungen/)

Prof. Dr Georg von Schnurbein – Universität Basel – Center for Philanthropy Studies (CEPS)

- Lucca Nietlispach hat erfolgreich seine Dissertation zum Thema „Organizational Hybridity and Social Innovation“. Die kummulative Dissertation befasst sich insbesondere mit der Rolle von Social Impact Incubator and Accelerator (SIIA)-Programmen, die soziale Start-ups fördern.
- Gehringer, T. (2024). Corporate foundations in focus: perspectives towards a refined conceptualization, Basel.

Prof. Dr. Dominik Vogel – Universität Hamburg – Juniorprofessur für BWL, insb. Public Management

- Dr. Marlen Christin Liegat hat erfolgreich ihre kumulative Dissertation mit dem Titel „Looking at the public encounter through a socio-cognitive lens“ verteidigt.

3. Publikationen

Prof. Dr. Katharina Blankart – Berner Fachhochschule – Departement Gesundheit, Institut für Gesundheitsökonomie und Gesundheitspolitik

- Blankart, K. E., & Vondoros, S. (2024). Explaining why increases in generic use outpace decreases in brand name medicine use in multisource markets and the role of regulation. *PLOS ONE*, 19(5), e0301716. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0301716>
- Gillner, S., Blankart, K. E., Bourgeois, F. T., Stern, A. D., & Blankart, C. R. (2024). The Challenges of Regulatory Pluralism. *Health Policy*, 105164. <https://doi.org/10.1016/j.healthpol.2024.105164>
- Goetjes, E., & Blankart, K. E. (2024). Insurance barriers and inequalities in health care access: Evidence from dual practice. *Health Economics Review*, 14(1), 23. <https://doi.org/10.1186/s13561-024-00500-y>
- Schneider, P., Blankart, K., Brazier, J., Hout, B. van, & Devlin, N. (2024). Using the Online Elicitation of Personal Utility Functions Approach to Derive a Patient-Based 5-Level Version of EQ-5D Value Set: A Study in 122 Patients With Rheumatic Diseases From Germany. *Value in Health*, 27(3), 376–382. <https://doi.org/10.1016/j.jval.2023.12.009>

Prof. Dr. Silke Boenigk – Universität Hamburg – Professur für BWL, insb. Management von Öffentlichen, Privaten und Nonprofit-Organisationen

- Geib, N. & Boenigk, S. (2024). Nonprofit Talent Recruitment: An Online Experiment on New Ways of Working and Leadership Development Opportunities. *Nonprofit Management & Leadership*. Online first: DOI: 10.1002/nml.21626
- Hesse, L. & Boenigk, S. (2024). What Makes Peer Fundraisers Successful? Examining Peer-to-Peer Fundraising Success in the Context of Peer-to-Peer Nonprofit–Business Collaboration. *Nonprofit Management & Leadership*. Online first: DOI: 10.1002/nml.21630

Asst.-Prof. Dr. Caroline Fischer – Universität Twente (NL) – Public Administration

- Fischer, Caroline; Döring, Matthias (2024): The (next) Savior has arrived? New Technologies and their Impact on Citizens' Expectations. In: *Public Management and Governance Review*: <https://doi.org/10.60733/PMGR.2024.05>
- Fischer, Caroline; Neumann, Oliver (2024): Gastherausgeber des special issues 'Towards a Multi-Level Understanding of Agile in Government: Macro, Meso and Micro Perspectives' in *Information Polity*: <https://content.iospress.com/journals/information-polity/29/2>
- Fischer, Caroline; Neumann, Oliver (2024): Towards a Multi-Level Understanding of Agile in Public Service Organizations: Macro, Meso and Micro Perspectives. In: *Information Polity*: <https://doi.org/10.3233/IP-249007>
- Fischer, Caroline; Weißmüller, Kristina (2024): Navigating Uncertainty: Risk Governance in Complex Organizations. In: *International Encyclopedia of Business Management*: <https://doi.org/10.1016/B978-0-443-13701-3.00318-2>
- Fischer, Caroline; Weißmüller, Kristina (2024): What Determines Civil Servants' Error Response? Evidence From a Conjoint Experiment. In: *American Review of Public Administration*: <https://doi.org/10.1177/0275074024126794>

Junjan, Veronica; Bouzguenda, Islam; Fischer, Caroline: Technology and crisis: butterfly or domino effect in governing a turbulent world? In: Routledge Handbook on Crisis, Polycrisis and Public Administration. Forthcoming: <https://www.routledge.com/The-Routledge-Handbook-on-Crisis-Polycrisis-and-Public-Administration/Moloney-Billingsley-Jeong-Sanabria-Pulido-Thornton-Zeemering/p/book/9781032367583?srsId=AfmBOophGA5Y-WsqRpWkKnJMt887-aKU9Ssfm3y8P8sjULWK-wiShHaF>

Open Dataset: Willems, Jurgen Willems; Fischer, Caroline; Van den Bergh, Joachim; Döring, Matthias (2024): Citizens' Expected Impact of New Technologies in Public and For-profit Services: <https://osf.io/vqtgc/>

Peglau, Lina; Korzen, Max; Fischer, Caroline (2024): Was digitales Red Tape auslöst und was dagegen hilft. In: Innovative Verwaltung. 4/2024: <https://www.springerprofessional.de/archive/journal/35114>

Prof. Dr. Bernd Helmig – Universität Mannheim – Lehrstuhl für ABWL, Public & Nonprofit Management

Englert, B., Sievert, M., Helmig, B. und Jansen, K. (2024). The incongruity of misfit: A systematic literature review and research agenda. *Human Relations*, 77, 1306-1332.

Pinz, A., Englert, B. und Helmig, B. (2024). Organizing logic multiplicity in hybrid organizations: The role of organizational culture. *Nonprofit Management & Leadership*, 1-26.

Prof. Dr. Dennis Hilgers – Johannes Kepler Universität Linz – Institut für Public und Nonprofit Management

Trautendorfer, J. /Hohensinn, L. /Hilgers, D. (2024). From de jure to de facto transparency: Analyzing the compliance gap in light of Freedom of Information laws. *Regulation & Governance*, forthcoming. <https://doi.org/10.1111/rego.12615>

Prof. Dr. Bernhard Hirsch – Universität der Bundeswehr München – Professur für ABWL, insbesondere Controlling

Fischer, C./Hirsch, B./Maske, M. (2024). Die Digitalstrategie kennzahlengestützt umsetzen. Entwicklung einer Balanced Scorecard für die Regierung von Oberbayern. *CONTROLLING: Zeitschrift für erfolgreiche Unternehmenssteuerung*, 4/2024, S. 24-31.

Herrmann, P./ Hirsch, B./ Lindermüller, D./ Maske, M./ Sohn, M. (2024). Nachhaltigkeit in Behörden: Motivation, Umsetzungsherausforderungen, Erfolgsfaktoren und Implikationen für das Controlling. *CONTROLLING: Zeitschrift für erfolgreiche Unternehmenssteuerung*, 4/2024, S. 4-10.

Prof. Dr. Ines Mergel – Universität Konstanz – Professur für Public Administration

Guenduez, A. A., Mergel, I., Schedler, K., Fuchs, S., & Douillet, C. (2024). Institutional work in smart cities: Interviews with smart city managers. *Urban Governance*, 4(1), 80-90. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2664328624000032>

Haug, N., Dan, S., & Mergel, I. (2024). Digitally-induced change in the public sector: a systematic review and research agenda. *Public Management Review*, 26(7), 1963-1987. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2664328624000032>

Mergel, I. (2024). Social affordances of agile governance. *Public Administration Review*, 84(5), 932-947. <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1111/puar.13787>

Prof. Dr. Isabella Proeller – Universität Potsdam – Professur Public und Nonprofit Management

Kühler, Jakob; Drahtschmidt, Nicolas; Großmann, Daniela (2024). 'Modern talking': Narratives of agile by German public sector employees. <https://doi.org/10.3233/IP-230059>

Prof. Dr Georg von Schnurbein – Universität Basel – Center for Philantrophy Studies (CEPS)

Gehring, T. (2024). How Managerial Practices Impact Perceived Organizational Effectiveness: A Study of Corporate Foundations. *Administrative Sciences*, 14 (5): 96: <https://doi.org/10.3390/admsci14050096>.

Grassi, S./Jakob, D./von Schnurbein, G. (2024). Der Schweizer Stiftungsreport 2024. CEPS Forschung & Praxis Bd. 31, Basel: CEPS. https://ceps.unibas.ch/fileadmin/user_upload/ceps/2_Forschung/Publicationen/Stiftungsreport/Band_31_Stiftungsreport_2024_WEB.pdf

Hengevoss, A./ Radojicic, L. (2024). Konjunkturbarometer 2023. Eine Trendanalyse des Schweizer NPO-Sektors. CEPS Forschung & Praxis Bd. 32, Basel: CEPS. https://ceps.unibas.ch/fileadmin/user_upload/ceps/2_Forschung/Publicationen/CEPS_Forschung_und_Praxis/Band_32_Konjunkturbarometer_2023_WEB.pdf

Meier, D.S. (2024). Compassion for All: Real-World Online Donations Contradict Compassion Fade. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, 0 (0): <https://doi.org/10.1177/08997640241255707>.

Potluka, O./ Medeiros, E. (2024). Administrative and organizational capacities of civil society in EU Cohesion Policy. *Regional Studies*, 58 (4), 745–755: <https://doi.org/10.1080/00343404.2021.1986626>.

von Schnurbein, G. (2024). Fundraising und Governance. In: Urselmann, M. (Eds), *Handbuch Fundraising*. Springer Reference Wirtschaft. Springer Gabler: Wiesbaden. https://doi.org/10.1007/978-3-658-08461-5_38-2.

Wulff, D.U./ Meier, D.S./ Mata, R. (2024). Using novel data and ensemble models to improve automated labeling of Sustainable Development Goals. *Sustain Sci*: <https://doi.org/10.1007/s11625-024-01516-3>.

Prof. Dr. Katharina Spraul – Rheinland-Pfälzische Technische Universität Kaiserslautern-Landau – Professur für Sustainability Management

Loos, C., & Spraul, K. (2024). The why, how, and when of CSR managers' internal legitimation strategies. *Journal of Management Studies*. Advance online publication. <https://doi.org/10.1111/joms.13145>

Prof. Dr. Julia Thaler – Universität der Bundeswehr München – Professur für ABWL, insbesondere Public Management

Müller, Elisabeth/Thaler, Julia/Beimborn, Daniel (2024). Digitale Mindsets in der digitalen Arbeitswelt am Beispiel von Führungskräften in öffentlichen Verwaltungen, in Busch, Dominik (Hrsg.): *Individuen in digitalen Arbeitswelten*. Springer Gabler, Wiesbaden, S. 13-35.

Parola, Giulia (2023). *Collaborating in European projects: Many hands (don't always) make light work*. Selbstpublikation.

Scheuer, Luca Joachim/Thaler, Julia (2024): Strategic communication in organizational change: Exploring the impact of two-sided messages on legitimacy judgments and commitment to change, in: *European Management Journal*, <https://doi.org/10.1016/j.emj.2024.08.005>

Schönherr, Lorenz/Thaler, Julia (2024): Managerial networking: a systematic literature review and research agenda, in: *International Public Management Journal*, Vol. 27, No. 3, S. 422-452, <https://doi.org/10.1080/10967494.2022.2125603>

Prof. Dr. Dominik Vogel – Universität Hamburg – Juniorprofessur für BWL, insb. Public Management

Kroll, A./Mehta-Kroll, A./Vogel, D. (2024). Mitigating Neighborhood Stigma: Examining Strategies of Relating and Reframing. *American Review of Public Administration*, 54(6): S. 555–567. <https://doi.org/10.1177/02750740241239052>

Vogel,R./Vogel,D./Liegat,M.C./Hensel,D. (2024). From social categorization to implicit citizenship theories: Advancing the socio-cognitive foundations of state–citizen interactions. *Public Administration Review*. <https://doi.org/10.1111/puar.13844>

Asst.-Prof. Dr. Kristina Weißmüller – Vrije Universiteit (NL) – Professor of Public Administration

Fischer, C./ Weißmüller, K.S. (2024). ‘What determines civil servants’ error response? Evidence from a conjoint experiment’, *The American Review of Public Administration*, <https://doi.org/10.1177/02750740241267941>

Fischer, C./ Weißmüller, K.S. (2024). Navigating Uncertainty: Risk Governance in Complex Organizations’ *International Encyclopedia of Business Management*, edited by Vanessa Ratten & Grisna Anggadwita (Eds.), <https://doi.org/10.1016/B978-0-443-13701-3.00318-2>, Elsevier.

Fitzgerald, J./Stroet, P./Weißmüller, K.S./van Witteloostuijn, A. (2024). ‘Is There a Foreign Language Effect on Workplace Bribery Susceptibility? Evidence from a Randomized Controlled Vignette Experiment.’ *Journal of Business Ethics*. <https://doi.org/10.1007/s10551-024-05731-x>.

Seidemann, I./Weißmüller, K.S. (2024). ‘Conceptual Foundations of Workforce Homogeneity in the Public Sector. Insights from a Systematic Review on Causes, Consequences, and Blind Spots.’ *Public Management Review*, 26(2), S: 334-356, <https://doi.org/10.1080/14719037.2022.2084770>.

Weißmüller, K.S./Ritz, A./Steijn, A.J.B./Alfes, K. (2024). ‘Private Life Events as Antecedents for Public Employees’ Engagement and Burnout.’ *Public Personnel Management*. 53(1), S. 85-112, <https://doi.org/10.1177/00910260231187535>.

4. Abgeschlossene Forschungsprojekte und Dokumentationen

Prof. Dr. Katharina Blankart – Berner Fachhochschule – Departement Gesundheit, Institut für Gesundheitsökonomie und Gesundheitspolitik

- DFG Ursachen und Konsequenzen von Arzneimittelknappheiten, Abgabe Projektbericht 30.08.2024

Prof. Dr Georg von Schnurbein – Universität Basel – Center for Philanthropy Studies (CEPS)

- Arnet, M./ Stücklin, L./ von Schnurbein, G. (2024). Der Kirchen-Anlagereport – Wie legen Kirchen und kirchennahe Organisationen in der Deutschschweiz ihr Vermögen an? Eine statistische Erhebung, Bern/Basel: Invethos/CEPS. https://ceps.unibas.ch/fileadmin/user_upload/ceps/2_Forschung/Publikationen/CEPS_Forschung_und_Praxis/Kirchen-Anlagereport_Invethos_CEPS_2024.pdf
- von Schnurbein, G./ Hengevoss, A./ Meier, D./ Valta, P. (2024). Honorierungsstudie für Schweizer Förderstiftungen. CEPS Forschung & Praxis Spezialheft, Basel: CEPS. https://ceps.unibas.ch/fileadmin/user_upload/ceps/2_Forschung/Publikationen/CEPS_Forschung_und_Praxis/Honorierungsstudie_WEB.pdf

Prof. Dr. Dominik Vogel – Universität Hamburg – Juniorprofessur für BWL, insb. Public Management

Das mit 590.000 Euro von der DFG geförderte und gemeinsam mit Prof. Dr. Rick Vogel (Universität Hamburg) durchgeführte Projekt „Implicit Citizenship Theories: Inhalt und Struktur, Bedingungen und Folgen impliziter Annahmen über Bürger*innen im öffentlichen Sektor“ konnte erfolgreich abgeschlossen werden. Im Rahmen des Projekts entstanden bisher die folgenden Publikationen:

- Liegat, M. C./Hensel, D./Vogel, D./Vogel, R. (2024). Aggressions and associations: How workplace violence affects what public employees think of citizens. *Public Administration*, 102(1), 222-248. <https://doi.org/10.1111/padm.12909>.
- Vogel, R./Vogel, D./Liegat, M. C./Hensel, D. (2024). From social categorization to implicit citizenship theories: Advancing the socio-cognitive foundations of state–citizen interactions. *Public Administration Review*. <https://doi.org/10.1111/puar.13844>

5. Angefangene Forschungsprojekte

Asst.-Prof. Dr. Caroline Fischer – Universität Twente (NL) – Public Administration

- “Adaptive capacity and uncertainty tolerance of street-level bureaucrats”, together with Dr. Greanne Leeftink and Dr. Anke Lenferink (U Twente), funded by Zorg en Welzijn Nederlands

Prof. Dr Georg von Schnurbein – Universität Basel – Center for Philanthropy Studies (CEPS)

- Balancing Trust and Accountability: Charities, Government, and Society:

Gemeinsam mit Prof. Elizabeth Searing (UT Dallas), Prof. Alasdair Rutherford (University of Stirling) und Prof. Nathan Grasse (Carleton University) hat Prof. Georg von Schnurbein einen Trans-Atlantic-Partnership Grant eingeworben. Das Projekt ist auf 3 Jahre angesetzt und umfasst ca. 1 Mio. USD. Ziel ist eine komparative Untersuchung von institutionellem Vertrauen in den Nonprofit-Sektor. <https://www.transatlanticplatform.com/balancing-trust-and-accountability-charities-government-and-society/>

Asst.-Prof. Dr. Kristina Weißmüller – Vrije Universiteit (NL) – Professor of Public Administration

- „Elevating Anti-corruption: Understanding the emergence of moral justification as a source of integrity violations and fixing it“ (ANTICO). Multidisziplinäres, exploratives Forschungsprojekt zur Motivationspsychologie von Korruption im öffentlichen Sektor, finanziert durch das Niederländische Ministerium für Bildung, Kultur und Forschung. Laufzeit: 2024-2027.

Projektleitung und PI: Dr. Kristina S. Weißmüller (Vrije Universiteit Amsterdam); Projektmitarbeiter: Dr. Yarin Eski & Dr. Hortense Jongen (Vrije Universiteit Amsterdam).

Infos: <https://research.vu.nl/en/projects/elevating-anti-corruption-understanding-the-emergence-of-moral-ju-2>

6. Veranstaltungen, Tagungen, Call for Papers

Prof. Dr. Katharina Blankart – Berner Fachhochschule – Departement Gesundheit, Institut für Gesundheitsökonomie und Gesundheitspolitik

- Lingenthal, L. (2024). Fachkonferenz „Globale Ursachen und Folgen von Medikamentenmangel“ – Veranstaltungsbericht. Konrad Adenauer Stiftung. <https://www.kas.de/de/veranstaltungsberichte/detail/-/content/fachkonferenz-globale-ursachen-und-folgen-von-medikamentenmangel>

Prof. Dr. Ines Mergel – Universität Konstanz – Professur für Public Administration

- EURAM 2025 Conference in Florenz, SIG Public and Non-Profit Management hat ein Symposium zu „Strategic Agility in Government: Opportunities and Challenges for Public Sector Organizations“. Der Call for Papers ist noch bis zum 14.1.2025 offen.
- Agile and Digital Governance Research Colloquium The Agile and Digital Governance Colloquium ist gemeinsam organisiert von Ines Mergel (University of Konstanz), Rainer Kattel (UCL), David Eaves (UCL), M. Jae Moon (Yonsei University), und Greta Nasi (Bocconi University). Wir laden Work-in-Progress-Vorträge ein und ein Senior Reviewer gibt friendly feedback. Sign up für die Mailingliste: https://mailman.uni-konstanz.de/mailman/listinfo/agile_governance_colloquium

Prof. Dr. Isabella Proeller – Universität Potsdam – Professur Public und Nonprofit Management

- Am 21. und 22. Oktober 2024 wird die zweite Ausgabe des Lund-Göteborg-Potsdam Workshops stattfinden. Thematisch wird sich der Workshop um die lokale Ebene drehen, dabei stehen Resilienzstrategien, Krisenmanagement, administrative Reformen und Digitalisierung im Mittelpunkt.

Asst.-Prof. Dr. Kristina Weißmüller – Vrije Universiteit (NL) – Professor of Public Administration

- „Weißmüller, K.S./Polzer, T.: Call for abstracts & papers - Special Issue in International Journal of Public Administration. Thema: “Promises and Pitfalls of Digital Technologies in the Fight against Corruption“: https://think.taylorandfrancis.com/special_issues/promises-and-pitfalls-of-digital-technologies-in-the-fight-against-corruption/

Abstract-Deadline: 30. November 2024

Manuskript-Deadline: 30. Juni 2025

7. Sonstiges

Prof. Dr. Katharina Blankart – Berner Fachhochschule – Departement Gesundheit, Institut für Gesundheitsökonomie und Gesundheitspolitik

- Jaggi, A., & Scheidegger, C. (Directors). (2024, May 23). Prämienentlastungsinitiative: Zu den Folgen eines Ja oder Nein - Echo der Zeit - SRF. In Schweizer Radio und Fernsehen (SRF). <https://www.srf.ch/audio/echo-der-zeit/praemienentlastungsinitiative-zu-den-folgen-eines-ja-oder-nein?partId=12595622>

Prof. Dr Georg von Schnurbein – Universität Basel – Center for Philanthropy Studies (CEPS)

- Neu gegründetes Research Center Director Network:

Initiiert von der International Society for Third Sector Research (ISTR) und dem Rockefeller Archive Center (RAC) wurde in diesem Jahr ein neues Netzwerk von NPO-Forschungszentren gegründet. Ziel des Netzwerks ist es, den internationalen Austausch über aktuelle Entwicklungen zu fördern und gemeinsame Projekte in Forschung, Lehre und Wissenstransfer zu starten. Jedes Forschungszentrum, das sich mit Zivilgesellschaft, Philanthropie oder Nonprofit-Organisationen befasst ist einladen, sich zu beteiligen. Voraussetzung ist eine institutionelle Mitgliedschaft bei ISTR. <https://www.istr.org/page/ResearchCenters>

Prof. Dr. Julia Thaler – Universität der Bundeswehr München – Professur für ABWL, insbesondere Public Management

- MBS Teaching Award 2024, verliehen an Giulia Parola von der Munich Business School.
- Giulia Parola wurde zur EAWOP Impact Incubator zu einer Expertin für das Thema Jugendarbeit ernannt <https://www.eawopimpact.org/>

Asst.-Prof. Dr. Kristina Weißmüller – Vrije Universiteit (NL) – Professor of Public Administration

- Dr. Kristina S. Weißmüller wurde zur Schatzmeisterin und zum Mitglied des Board of Directors der International Research Society for Public Management (IRSPM) gewählt (<https://www.irspm.org/>).