

Elektronischer Newsletter

der Wissenschaftlichen Kommission ÖBWL

Nr. 1/2022

Berichtszeitraum

01.10.2021 –31.10.2022

Kommissionsvorsitz Oktober 2022 – September 2024

Prof. Dr. Julia Thaler

Professur für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Public Management

Universität der Bundeswehr München

Werner-Heisenberg-Weg 39 | D-85577 Neubiberg

Julia.thaler@unibw.de

<https://www.unibw.de/public-management>

1. Personalia

Prof. Dr. Bernd Helmig | Universität Mannheim | Lehrstuhl für ABWL, Public & Nonprofit Management

- Martin Sievert hat einen Ruf als Assistant Professor an der Universität Leiden (Niederlande) erhalten und angenommen sowie seine neue Stelle am 01.10.2022 angetreten. In seiner neuen Position wird Martin Sievert Teil der Arbeitsgruppe „Public Management & Leadership“ am Institute of Public Administration sein (<https://www.universiteitleiden.nl/en/governance-and-global-affairs/institute-of-public-administration>). Martin Sievert war seit 2018 Doktorand am Lehrstuhl für ABWL, Public & Nonprofit Management (Prof. Dr. Bernd Helmig). Seine Forschung befasst sich mit organisationaler Legitimität, Recruiting im öffentlichen Sektor, Repräsentativer Bürokratie, und verhaltenswissenschaftlicher Forschung.
- Am 01.12.2022 wird Ludwig Uhl eine Stelle als wissenschaftlicher Mitarbeiter antreten.
- Am 01.02.2023 wird Jonas Bruder eine Stelle als wissenschaftlicher Mitarbeiter antreten.

Prof. Dr. Georg von Schnurbein | Universität Basel | Center für Philanthropy Studies (CEPS)

Georg von Schnurbein wurde vom Universitätsrat der Universität Basel zum 1. August 2022 zum Full Professor für Philanthropy Studies ernannt. Das Evaluationsverfahren wurde durch die Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät durchgeführt.

Prof. Dr. Julia Thaler | Universität der Bundeswehr München | Professur für ABWL, insbesondere Public Management

Lena Wolber verstärkt seit Februar 2022 das Team der Professur als wissenschaftliche Mitarbeiterin. Sie verfügt über einen Master of Public Health der Privaten Universität für Gesundheitswissenschaften, Medizinische Informatik und Technik (UMIT - Tirol). Zu ihren Forschungsinteressen gehört insbesondere das Freiwilligenmanagement in Krisensituationen.

2. Dissertationsveröffentlichungen

3. Publikationen

Dr. Carolin Auschra | Freie Universität Berlin | Fachbereich Wirtschaftswissenschaft, Management-Department | Professur für Unternehmenskooperation

- Auschra, C./Sydow, J. (2022): Resourcing goal-directed networks: Toward a practice-based perspective. *Journal of Public Administration Research and Theory* (im Druck), <https://academic.oup.com/jpart/advance-article/doi/10.1093/jopart/muac023/6568171>

Prof. Dr. Katharina Blankart | Universität Duisburg-Essen | Juniorprofessur für empirische Gesundheitsökonomik

- Blankart K, Naci H, Chandra A. Availability of New Medicines in the US and Germany From 2004 to 2018. *JAMA Network Open*. 2022 Aug 30;5(8):e2229231.

- Birkner B, Blankart KE. The effect of biosimilar prescription targets for erythropoiesis-stimulating agents on physicians' prescribing behaviour in Germany. *Value in Health* 2022
- Blankart KE, Felder S. Do Medicine Shortages Reduce Access and Increase Pharmaceutical Expenditure? A Retrospective Analysis of Switzerland 2015-2020. *Value in Health*. 2022
- Blankart, K., Felder, S., 2022. Arzneimittel: Placebo bei Engpassbekämpfung. *Wirtschaftsdienst* 2022, 248–248.
- Vadia R, Blankart K. Regional Innovation Systems of Medical Technology: REGION. 2021 Sep 27;8(2):57–81.

Prof. Dr. Silke Boenigk | Universität Hamburg | Professur für BWL, insb. Management von Öffentlichen, Privaten und Nonprofit Organisationen

- Geib, N. & Boenigk, S. (2022). Improving Nonprofit Succession Management for Leadership Continuity: A Shared Leadership Approach. *Nonprofit Management & Leadership*, online first under: <https://doi.org/10.1002/nml.21508>
- Kabadayi, S, Fisk, R., and Boenigk, S. (2022). Ukraine is an opportunity to create hospitable solutions to the global refugee crisis, *World Economic Forum*, published March 11, 2022, online under: <https://www.weforum.org/agenda/2022/03/ukraine-hospitable-solutions-refugee-crisis/>
- Saltzmann, C. & Boenigk, S. (2022). Blood donors' usage intentions of donation appointment-scheduling systems during the COVID-19 pandemic and beyond. *Journal of Philanthropy and Marketing*, online first under: <http://doi.org/10.1002/nvsm.1756>.
- Saltzmann, C. & Boenigk, S. (2022). On Consciousness of the Decision to Discontinue Blood Donation: Intention to Return and Effective Recovery Activities. *Transfusion Medicine*, online 32 (3), 193-209. <https://doi.org/10.1111/tme.12859>
- Schubert, P. Ressler, R. W., Paarlberg, L., Boenigk, S. (2021). The Evolution of the Nonprofit Research Field: An Emerging Scholar Perspective, *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, online under: <https://doi.org/10.1177/08997640221078824>
- Wymer, W., Becker, A., & Boenigk, S. (2021). The Antecedents of Charity Trust and its Influence on Charity Supportive Behavior. *Journal of Philanthropy and Marketing*, 26(2), online under: <https://doi.org/10.1002/nvsm.1690>

Prof. Dr. Bernd Helmig | Universität Mannheim | Lehrstuhl für ABWL, Public & Nonprofit Management

- Helmig, B., Dorf, Y. und Kliment, C. (Hrsg.) (2022). *Hochschul-Fundraising*. Bonn: Deutscher Hochschulverband.
- Helmig, B. und Rottler, M. (2022). Fundraising und Hochschul-Fundraising – Grundlagen, Literaturüberblick und Erfolgsfaktoren. In: *Hochschul-Fundraising* (S. 41-47). Bonn: Deutscher Hochschulverband.
- Keppeler, F., Sievert, M. und Jilke, S. (2022). Increasing COVID-19 vaccination intentions: a field experiment on psychological ownership. *Behavioural Public Policy: BPP*, 1-20.
- Sievert, M., Vogel, D. und Feeney, M. K. (2022). Formalization and administrative burdens as obstacles to employee recruitment: Consequences for the public sector. *Review of Public Personnel Administration*, 42, 3-30.
- Waerder, R., Thimmel, S., Englert, B. und Helmig, B. (2022). The Role of nonprofit-private collaboration for nonprofits' organizational resilience. *Voluntas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*, 33, 672-684.

Prof. Dr. Dennis Hilgers | Johannes Kepler Universität Linz | Institut für Public und Nonprofit Management

- Frintrup, M./Schmidhuber, L./Hilgers, D. (2022): Vers une harmonisation comptable en Europe: une enquête multinationale auprès des experts budgétaires, in: Revue Internationale des Sciences Administratives, Vol. 88, 2022/2, pp. 353, DOI:[10.3917/risa.882.0353](https://doi.org/10.3917/risa.882.0353).
- Greiling, D./Andeßner, R./Gmür, M. (Hrsg.), Kooperation und Konkurrenz von Nonprofit-Organisationen. Theoretische Grundlagen, empirische Ergebnisse und Anwendungsbeispiele, 259 Seiten, Linz 2022.
- Kaltenbrunner, K. A./Stötzer, S./Grüb-Martin, B./Martin, S. (2022): Individual-based and interactional resilience mechanisms in social and health-care service NPOs during COVID-19 pandemic: Handling a disruptive extreme context in Austria, in: Frontiers in Psychology, <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.897790>
- Stötzer, S./Grüb, B./Kaltenbrunner, K./Martin, S. (2022): Herausforderungen der Covid-19 Pandemie für soziale Nonprofit-Organisationen, in: Greiling, D./Andeßner, R./Gmür, M. (Hrsg.), Kooperation und Konkurrenz von Nonprofit-Organisationen. Theoretische Grundlagen, empirische Ergebnisse und Anwendungsbeispiele, Linz 2022, S. 95-102.
- Stötzer, S./Martin, S./Broidl, C. (2022): Das Österreichische Spendengütesiegel – Ein Entscheidungskriterium für Spender*innen? in: Greiling, D./Andeßner, R./Gmür, M. (Hrsg.), Kooperation und Konkurrenz von Nonprofit-Organisationen. Theoretische Grundlagen, empirische Ergebnisse und Anwendungsbeispiele, Linz 2022, S. 178-183.
- Andeßner, R./Kellermayr, S./Pehringer, L./Stötzer, S. (2022): Cause related Marketing aus der Sicht großer sozialer NPO in Österreich, in: Greiling, D./Andeßner, R./Gmür, M. (Hrsg.), Kooperation und Konkurrenz von Nonprofit-Organisationen. Theoretische Grundlagen, empirische Ergebnisse und Anwendungsbeispiele, Linz 2022, S. 170-177.
- Stötzer, S./Martin, S./Broidl, C. (2021): Using Certifications to Signal Trustworthiness and Reduce the Perceived Risk of Donors – An Exploratory Investigation into the Impact of Charity Labels, in: Journal of Nonprofit & Public Sector Marketing, DOI: <https://doi.org/10.1080/10495142.2021.1954131>

Prof. Dr. Ulf Papenfuß | Zeppelin Universität Friedrichshafen | Lehrstuhl für Public Management&Public Policy

- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2022): Valuation of Sector-switching and Politicization in the Governance of Corporatized Public Services, in: Governance, <https://doi.org/10.1111/gove.12721>
- Papenfuß, U./Wagner-Krechlok, K. (2022): Diffusion of Governance Standards in Public Corporate Governance Codes: Measurement Framework and Three Countries Comparison, in: Corporate Governance – An International Review. <https://doi.org/10.1111/corg.12494>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2022): Personnel Governance of Corporatized Public Services: Effects of Executive Resources and Corporation Forms on Turnover, in: Public Administration, 100(2), S. 250-272. <https://doi.org/10.1111/padm.12752>
- Keppeler, F./Papenfuß, U. (2022): Employer Value Propositions for Different Target Groups and Organizational Types in the Public Sector: Theory and Evidence from Field Experiments, in: Review of Public Personnel Administration, <https://doi.org/10.1177/0734371X221121050>
- Papenfuß, U., Schmidt, C. A., Hartel, B. (2022): Public Pay Studie 2022: Nachhaltige Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen und Perspektiven für nachhaltige

Vergütungsstrukturen und digitale Governance (P-Pay), Friedrichshafen.
<https://doi.org/10.48586/zu/01234>

- Papenfuß, U./Polzer, T./Roos, Z. M. (2022): Digitale Daseinsvorsorge und nachhaltige Stadtentwicklung: Empirische Befunde zu Stadtwerken als Digitalisierungspartner und Gestaltungsperspektiven (DiDa-Stadt), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.57938/O.2022.001>
- Papenfuß, U./Haas, M./Galioto, M./Blischke, B./Stritt, C./Müller, K./Krystofiak, F. (2022): Reflektierte Führungskultur durch Public Corporate Governance Kodizes – Umgang mit comply-or-explain und Digitalisierungswege (PCGK-Report 2022), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.15023.00168>
- Papenfuß, U./Schmidt, C./Dünwald, V. (2022): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen – Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie 2022), Friedrichshafen. <https://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.23781.06883>
- Papenfuß, U./Wagner-Krechlok, K. (2022): Public Corporate Governance Kodizes für nachhaltige öffentliche Aufgabenerfüllung – International vergleichende Qualitätsanalyse für die Schweiz und Handlungsperspektiven (PCGK-DACH), Friedrichshafen. <http://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.35464.90889>
- Papenfuß, U. (2022): Corporatised Public Service Provision of Local Governments in Germany: A Key Topic for UN-SDGs and Promising Public Corporate Governance Developments, in: Marieke van Genugten/Bart Voorn/Ulf Papenfuß/Rhys Andrews/Harald Torsteinsen (Hrsg.), Corporatisation in Local Government: Context, Evidence and Perspectives from 19 Countries, erscheint bei Palgrave MacMillan Dezember 2022.
- Voorn, B./Andrews, R./Papenfuß, U, Torsteinsen, H./van Genugten, M. (2022): Corporatised Public Service Provision: Comparative Evidence from 19 Countries and Research Agenda, in: Marieke van Genugten/Bart Voorn/Ulf Papenfuß/Rhys Andrews/Harald Torsteinsen (Hrsg.), Corporatisation in Local Government: Context, Evidence and Perspectives from 19 Countries, erscheint bei Palgrave MacMillan Dezember 2022.
- Expertenkommission D-PCGM (2022): Deutscher Public Corporate Governance-Musterkodex (D-PCGM), Hrsg. Ulf Papenfuß/Klaus-Michael Ahrend/Kristin Wagner-Krechlok, in der Fassung vom 14.03.2022, <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.14710.47688>
- Expert Commission G-PCGM (2022): German Public Corporate Governance-Modelcode (G-PCGM), Eds. Ulf Papenfuß/Klaus-Michael Ahrend/Kristin Wagner-Krechlok, version as of 14 March 2022, <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.26454.52800>
- van Genugten, M./ Voorn, B./Andrews, R./Papenfuß, U./Torsteinsen, H. Hrsg. (2022): Corporatization in Local Government: Context, Evidence and Perspectives from 19 Countries, erscheint bei Palgrave MacMillan Dezember 2022.

Prof. em Dr. Christoph Reichard | Universität Potsdam | Lehrstuhl für Public & Nonprofit Management

- Hodges, R., E. Caperchione, J.v. Helden, C. Reichard, D. Sorrento (2022): The Role of Scientific Expertise in COVID-19 Policy-making. Evidence from Four European Countries. Public Organization Review. <https://doi.org/10.1007/s11115-022-00614-z>
- Jethon, A., C. Reichard (2022): Ziele und Kennzahlen im Produkthaushalt: weiter wie bisher? Problemlagen und Perspektiven ergebnisorientierter Steuerung. Verwaltung & Management, 28, 3, 93-113 (die beiden Autoren haben als Gastherausgeber zwei Schwerpunktheft von Verwaltung

und Management (Heft 1 und 3 in 2022) zum Thema „Finanzsteuerung auf der Basis von Zielen und Kennzahlen“ editiert; der genannte Aufsatz erschien in Heft 3/2022.)

- Schröter, E., C. Reichard (2022): Teaching Public Administration in Europe. In: Bottom, K., Diamond, J., Dunning, P., Elliott, I. (Eds.): Handbook of Teaching Public Administration. Cheltenham and Northampton: Elgar, 65-74.
- Reichard, C. (2022): Public Management – Education and Training. In: Schedler, K. (Ed.): Elgar Encyclopedia of Public Management. Cheltenham and Northampton: Elgar, 161-165.

Prof. em. Dr. Martin Richter | Universität Potsdam | Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Rechnungswesen und Wirtschaftsprüfung

- Richter, M. (2020): Bericht über das Peer Review des Rechnungsprüfungsamtes der Stadt Göttingen, Potsdam, den 15. Oktober 2020 ([https://www.uni-potsdam.de/fileadmin/projects/rewe/Prof. Richter Publikationen/2020 Richter Peer Review G%C3%B6ttingen_15.10.2020.pdf](https://www.uni-potsdam.de/fileadmin/projects/rewe/Prof._Richter_Publikationen/2020_Richter_Peer_Review_G%C3%B6ttingen_15.10.2020.pdf)).
- Richter, M. (2022): Primat der Politik sicherstellen: Leitbild für ein Modernes Beteiligungsmanagement. In: Behörden Spiegel, Jan. 2022, S.19.
- Richter, M. (2022): Das Beteiligungsmanagement als Intermediär: Leitbild eines modernen Kommunalen Beteiligungsmanagements, Bonn 2022 (ISBN 978-3-934401-65-5).
- Richter, M. (2022): Muster-Prüfungsbericht für die Jahresabschlussprüfung einer Kommune, Potsdam, den 14.10.2022 ([https://www.uni-potsdam.de/fileadmin/projects/rewe/Prof. Richter Publikationen/2022 Richter Muster-Pr%C3%BCfungsbericht_anonym_iso-8859-1BaXNpZXJ0IDE0LjEwLjIwMjIucG](https://www.uni-potsdam.de/fileadmin/projects/rewe/Prof._Richter_Publikationen/2022_Richter_Muster-Pr%C3%BCfungsbericht_anonym_iso-8859-1BaXNpZXJ0IDE0LjEwLjIwMjIucG)).
- Peer Review in der kommunalen Rechnungsprüfung – Ein Praxisbeispiel. In Verwaltung & Management (erscheint demnächst) (zusammen mit Wolfgang Steinmetzer).

Prof. em. Dr. Manfred Röber | Universität Leipzig | Professur für Public Management

- Understanding the Case Method: Teaching Public Administration Case by Case. In: Teaching Public Administration, 2022, Vol. 40 (2), S. 258-275 (zusammen mit E. Schröter)
- Öffentliche Betriebswirtschaftslehre – eine Disziplin auf der Suche nach ihrer Identität. In: W. Matiaske und D. Sadowski (Hrsg.): Ideengeschichte der Betriebswirtschaftslehre II. Wiesbaden 2022, S. 383-410 (zusammen mit C. Schaefer)
- Missmanagement im Spiegel der Wirtschaftspresse. Eine inhaltsanalytische Auswertung von Artikeln aus dem Manager Magazin. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 2022, 51. Jg., Heft 10, S. 10-16 (zusammen mit T. Herberger und L. Nallin)

Prof. Dr. Georg von Schnurbein | Universität Basel | Center für Philanthropy Studies (CEPS)

- Hengevoss, A./ von Schnurbein, G. (2022): Is Peer Regulation Perceived as an Effective Mediator to Strengthen the Mission Orientation of INGO Leaders?, Accepted for publication in: Nonprofit Management and Leadership
- Perez, M./ von Schnurbein, G./ Gehringer, T. (2022), Mitigating health policy fragmentation through interlocks. The networks between American and Swiss public-private partnerships, Health Policy, 126(11), 1163-1172 <https://doi.org/10.1016/j.healthpol.2022.08.013>.
- von Orelli, L./ Jakob, D./ Jakob, J./ von Schnurbein, G. (2022), Der Schweizer Stiftungsreport 2022, CEPS Forschung und Praxis Bd. 28, Basel: CEPS.

- von Schnurbein, G./ Frumkin, P. (2022), Strategische Philanthropie - Wie Sie mit Ihrem Engagement mehr Wirkung erzielen, Wiesbaden: Springer Gabler. <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-658-35813-6>
- von Schnurbein, G./ Hersberger-Langloh, S. (2022): Governance in Verbänden, in: Stumpf, M. (Hrsg.): Handbuch Verbandsmanagement, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, S. 75-96.
- Almog-Bar, M./ Ashkenazi-Anor, M./ Hersberger-Langloh, S./ Compion, S./ Butcher, J. (2022), Age Is But a Number? An Exploration of Age Differences in Episodic Volunteering, *Voluntas*, online first: <https://doi.org/10.1007/s11266-022-00491-6>
- von Schnurbein, G./ Hollenstein, E./ Arnold, N./ Liberatore, F. (2022), Together Yet Apart: Remedies for Tensions Between Volunteers and Health Care Professionals in Inter-professional Collaboration, *Voluntas*, online first: <https://rdcu.be/cLMDj>
- Arnold, N. (2022), Pointing Fingers and Holding Hands: Effects of Collaborative and Confrontational NPO Approaches on Households' Consumption and Donation Decisions, *International Journal of Consumer Studies*, online first: <https://doi.org/10.1111/ijcs.12782>
- Compion, S./ Meijs, L./ Cnaan, R./ Krasnopolskaya, I./ von Schnurbein, G./ Abu-Rumman, S. (2022), Repeat and Non-returning Volunteers: The Promise of Episodic Events for Volunteer Recruitment and Retention. *Voluntas*, online first: <https://doi.org/10.1007/s11266-022-00452-z>
- Frey, K./ Schmuki, R. (2022), Advocacy - Die gesellschaftspolitische Arbeit von Nonprofit Organisationen und Förderstiftungen, CEPS Forschung & Praxis Band 27, Basel: CEPS.
- Potluka, O./ Svecova, L./ Zarubova, L. (2022), Do voluntary civic engagement and non-profit leadership challenge local political leadership in urban development?, *Urban Research & Practice*, online first: <https://doi.org/10.1080/17535069.2021.2023210>
- Hersberger-Langloh, S./ Schmuki, R. (2021). Strategische Marktentwicklung für Nonprofit-Organisationen. Ein neues Strategie-Framework für NPO, CEPS Forschung & Praxis Band 26, Basel: CEPS.

Prof. Dr. Julia Thaler | Universität der Bundeswehr München | Professur für ABWL, insbesondere Public Management

- Parola, Giulia/Spiess-Knafl, Wolfgang/Thaler, Julia (2022). The butterfly effect: How academics and practitioners' micro-practices shape turning points in response to paradox. *Academy of Management Learning & Education*, Vol. 21, No. 3, S. 369–393. <https://doi.org/10.5465/amle.2021.0235>
- Lorenz Schönherr/Julia Thaler (2022): Managerial networking: a systematic literature review and research agenda, *International Public Management Journal*, <https://doi.org/10.1080/10967494.2022.2125603>

Prof. Dr. Dominik Vogel | Universität Hamburg | Juniorprofessur für BWL, insb. Public Management

- Paech, A., Vogel, D. (2022). IT-Führungsrollen des Top-Management-Teams im öffentlichen Sektor. *HMD Praxis der Wirtschaftsinformatik*, 59(3): 854-866.
- Willems, J., Schmid, M. J., Vanderelst, D., Vogel, D., Ebinger, F. (2022). AI-driven public services and the privacy paradox: Do citizens really care about their privacy?. *Public Management Review*.
- Vogel, D. (2022). Auf ein Wort ... Bewahrt uns KI vor unseren Biases? *Wahrscheinlich nicht. Verwaltung & Management*, 28(2): 50.

- Willems, J., Schmidhuber, L., Vogel, D., Ebinger, F., Vanderelst, D. (2022). Ethics of robotized public services: The role of robot design and its actions. *Government Information Quarterly*, 39(2): 101683.
- Sievert, M., Vogel, D., Feeney, M. K. (2022). Formalization and Administrative Burden as Obstacles to Employee Recruitment: Consequences for the Public Sector. *Review of Public Personnel Administration*, 42(1): 3-30.
- Vogel, D., Döring, M., Sievert, M. (2021). Effektivität von Stellenanzeigen im öffentlichen Sektor: Ergebnisbericht.

Prof. Dr. Vera Winter | Bergische Universität Wuppertal | Lehrstuhl für Management im Gesundheitswesen

- Bonnesen, L., Pihl-Thingvad, S., & Winter, V. (2022). The Contagious Leader: A Panel Study on Occupational Stress Transfer in a Large Danish Municipality, *BMC Public Health* 22, 1874 (2022). <https://doi.org/10.1186/s12889-022-14179-5>
- Wild, E. M., Winter, V., Röss, V., & Golubinski, V. (2022). What is the impact of introducing a non-clinical community health advice and navigation service on the demand for primary care in socially deprived areas? Evidence from an observational panel study with difference-in-differences design, *BMJ Open*, 2022;12:e061964. doi:10.1136/bmjopen-2022-061964

4. Abgeschlossene Forschungsprojekte und Dokumentationen

Prof. Dr. Katharina Blankart | Universität Duisburg-Essen | Juniorprofessur für empirische Gesundheitsökonomik

Arbeitspapiere veröffentlicht in einer Working Paper Series zu abgeschlossenen Projekten:

- Avdic, Daniel, and Katharina Blankart. 2021. "A Hard Look at 'Soft' Cost-control Measures in Healthcare Organizations: Evidence from Preferred Drug Policies in Germany." CINCH working paper series 2021 (08). <https://doi.org/10.17185/duerpublico/74978>. (parallel erschienen bei der Monash University)
- Blankart, Katharina E., and Frank R. Lichtenberg. 2022. "The Effects of Off-Label Drug Use on Disability and Medical Expenditure." Working Paper. Working Paper Series. National Bureau of Economic Research. <https://doi.org/10.3386/w30440>. (parallel erschienen als Ruhr Economics Paper)

Prof. Dr. Bernd Helmig | Universität Mannheim | Lehrstuhl für ABWL, Public & Nonprofit Management

2022 endet eine vierjährige Forschungskoooperation des Lehrstuhls von Prof. Dr. Bernd Helmig für ABWL, Public & Nonprofit Management, Universität Mannheim, mit dem Nationaltheater Mannheim zum Thema Diversity Management, Stakeholderzufriedenheit und Stakeholderloyalität. Zusammen mit den wissenschaftlichen Mitarbeiter*innen Dr. Maren Rottler und Moritz Motyka wurden eine umfangreiche explikative Besucherbefragung mit der Zielsetzung der Entwicklung von Besucherprofilen und Identifikation von Besucherzufriedenheit und Bindung sowie eine explorative Nicht-Besucher-Studie zur Aufdeckung von regionalspezifischen Hürden für einen Theaterbesuch von insbesondere Bürgerinnen und Bürger mit migrantischer Familiengeschichte durchgeführt. Dabei

konnten konkrete Handlungsfelder und Maßnahmen zur Erhöhung von Zufriedenheit und Diversität in der Besucherstruktur abgeleitet werden, die sowohl mit der Leitung und Mitarbeitenden des Theaters diskutiert als auch im größeren Rahmen der lokalen Kulturpolitik vorgestellt wurden. Gleichzeitig tragen die Erkenntnisse der Forschungskoooperation zum wissenschaftlichen Diskurs zu geplantem Kundenverhalten öffentlicher Leistungen sowie zu Ungleichheit in Organisationen bei.

Prof. Dr. Vera Winter | Bergische Universität Wuppertal | Lehrstuhl für Management im Gesundheitswesen

Zum 31.02.2021 endete das Projekt „**Pflegeintensität und pflegesensitive Ergebnisindikatoren in deutschen Krankenhäusern**“ gefördert durch den Gemeinsamen Bundesausschuss, Förderbekanntmachung Versorgungsforschung zum themenspezifischen Bereich, Themenfeld: Einsatz und Verknüpfung von Routinedaten zur Verbesserung der Versorgung (gemeinsam mit Gabriele Meyer, Udo Schneider und Jonas Schreyögg). Der Ergebnisbericht ist inzwischen erschienen und wurde am 24.06.2022 vom GBA bewertet (<https://innovationsfonds.g-ba.de/beschluesse/pe-pflegeintensitaet-und-pflegesensitive-ergebnisindikatoren-in-deutschen-krankenhaeusern.93>).

5. Angefangene Forschungsprojekte

Prof. Dr. Katharina Blankart | Universität Duisburg-Essen | Juniorprofessur für empirische Gesundheitsökonomik

DFG-Projekt im Rahmen der Forschungsförderung zur Covid-19 Pandemie: Ursachen und Konsequenzen von Arzneimittelknappheiten (in Zusammenarbeit mit Mujahed Shaikh, Hertie School, Berlin),
<https://gepris.dfg.de/gepris/projekt/458354694?context=projekt&task=showDetail&id=458354694&>

6. Veranstaltungen, Tagungen, Call for Papers

Prof. Dr. Georg von Schnurbein | Universität Basel | Center für Philanthropy Studies (CEPS)

Ringvorlesung „Gutes tun oder besser lassen?“: Im Herbstsemester 2022 wurde an der Universität Basel die Ringvorlesung „Gutes tun oder besser lassen? Philanthropie zwischen Kritik und Anerkennung“ durchgeführt. Referenten waren Helmut Anheier, Alice Hengevoss, Robert Labhardt, Michael Meyer, Andrea Opel, Philippe Tobler und Georg von Schnurbein. Die Vorträge beleuchten aus der Perspektive verschiedener Disziplinen das aktuelle Verständnis der Philanthropie und zeigen Lösungsansätze für die Zukunft auf. Zur Ringvorlesung wird im August 2023 ein Herausgeberband erscheinen. <https://ceps.unibas.ch/de/studium/ringvorlesung-hs-2022/>

7. Sonstiges

Prof. Dr. Katharina Blankart | Universität Duisburg-Essen | Juniorprofessur für empirische Gesundheitsökonomik

- Mitglied des erweiterten Vorstandes der Deutschen Gesellschaft für Gesundheitsökonomie (DGGÖ), 2022-2026, seit April 2022

- Aktives Mitglied der Arbeitsgruppe DGGÖ Ukraine, Entwicklung von Initiativen in Forschung und Praxis um die Ukraine in Bezug auf das Gesundheitswesen zu unterstützen, Interessierte sind jederzeit herzlich willkommen
- Open Educational Ressource: Blankart, Katharina, Kai Miele, Maryna Ivets, and Eva Goetjes. 2022. A concise guide to reproducible research using secondary data. https://duepublico2.uni-due.de/receive/duepublico_mods_00075965.

Prof. em Dr. Christoph Reichard | Universität Potsdam | Lehrstuhl für Public & Nonprofit Management

Lehrangebote im Bereich Öffentliches Finanzmanagement bzw. Public Sector Accounting

In welchen Studiengängen (BA, MA) mit Schwerpunkt ÖBWL/Public Management gibt es in Deutschland regelmäßige Lehrangebote in ÖFM bzw. PSA?

Im Rahmen einer Studie zu „Public Sector Accounting Education in Germany“ untersuche ich gemeinsam mit einer Kollegin und einem Kollegen das Lehrangebot in Public Sector-bezogenen Studiengängen bzw. Studienschwerpunkten an deutschen Hochschulen. Eine erste Version unserer Studie wurde im vergangenen September auf dem CIGAR-Workshop in Berlin/Cottbus vorgestellt (<https://cigar-network.net/events/workshops-all/eventdetail/39/-/16th-cigar-workshop>). Unser bisheriger Eindruck: Zumindest auf Universitätsebene und mit Blick auf Public Sector-spezifische Studiengänge/Studienschwerpunkte ist das Angebot an PSA-Lehrveranstaltungen in Deutschland sehr begrenzt (Basis: Auswertung von im Netz verfügbaren Modulplänen u.ä.). Damit ist nicht ausgeschlossen, dass es PSA-Lehrangebote in ABWL-Programmen oder anderen Studiengängen gibt oder dass PSA-Themen in anderen Lehrveranstaltungen mitbehandelt werden.

Daher eine Bitte an die Kolleginnen und Kollegen in der WKÖ, die in der Lehre im Bereich PSA in Deutschland aktiv sind: Schicken Sie mir doch bitte einen Hinweis auf regelmäßige Lehrangebote in diesem Themenbereich an Ihrer Universität, vielleicht auch mit einem Hinweis auf entsprechende Modulpläne o.ä. Besten Dank im Voraus für Ihre Unterstützung!

Christoph Reichard (reichard@uni-potsdam.de)