

Elektronischer Newsletter

der Wissenschaftlichen Kommission ÖBWL

Nr. 1/2021

Berichtszeitraum

01.10.2020 – 31.03.2021

Kommissionsvorsitz Oktober 2020 – September 2022

Prof. Dr. Jörg Lindenmeier
Professur für Public und Non-Profit Management, insb. Corporate Governance und Ethik

Albert-Ludwigs-Universität
Wilhelmstr. 1b | 79085 Freiburg | Deutschland
joerg.lindenmeier@vwl.uni-freiburg.de
<https://www.bwl6.uni-freiburg.de/>

1. Personalia

Prof. Dr. Jörg Lindenmeier – Albert-Ludwigs-Universität Freiburg – Professur für Public und Non-Profit Management, insb. Corporate Governance und Ethik

Frau Maria Jedicke (M.Sc.), Frau Franziska Leopold (M.Sc.) und Frau Marcella Müller (M.Sc.) haben ihre Promotion an der Professur für Public und Non-Profit Management, insbesondere Corporate Governance und Ethik begonnen.

Die Stelle von Frau Franziska Leopold wird vom **Freiburg Institute for Basic Income Studies (FRIBIS)** finanziert. Zusammen mit ihren akademischen Betreuern Prof. Dr. Dieter K. Tscheulin, Prof. Dr. Klaus Baumann und Prof. Dr. Jörg Lindenmeier sowie verschiedenen Transferpartnern geht Frau Leopold der Frage nach, wie das Konzept des bedingungslosen Grundeinkommens durch effektives Management von UBINGOs (MUBINGO Projekt) gefördert werden kann (<https://www.fribis.uni-freiburg.de/project/mubingo/>).

Prof. Dr. Isabella Proeller – Universität Potsdam – Lehrstuhl für Public und Nonprofit Management

Jieun Park, M.A. – Wissenschaftliche Mitarbeiterin

Jieun Park studierte Politikwissenschaft und Betriebswirtschaftslehre im Bachelor an der Sookmyung Women's University in Seoul und trat ein Austauschprogramm an der Europa Universität Viadrina Frankfurt (Oder) an. Im Master studierte sie National and International Administration and Policy an der Universität Potsdam. Während ihres Studiums arbeitete sie als Wissenschaftliche Hilfskraft an der Hertie School in Berlin zum Forschungsthema Digitalisierungs- und Internetpolitik. Sie absolvierte darüber hinaus ein Praktikum im Bereich digitales Lernen bei der Internationalen NGO Kiron Open Higher Education.

Seit Dezember 2020 ist sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universität Potsdam tätig.

2. Dissertationsveröffentlichungen

Prof. Dr. Bernhard Hirsch – Universität der Bundeswehr München – Professur für ABWL, insb. Controlling

- Lindermüller, D. (2020). Performance information use in the public sector: a process-tracing approach. Dissertation. Universität der Bundeswehr München

Prof. Dr. Isabella Proeller – Universität Potsdam – Lehrstuhl für Public und Nonprofit Management

- Bombart, Diane. (2020). The geometry of a complex institution. DOI: 10.25932/publishup-48872.

Prof. Dr. Georg von Schnurbein – Universität Basel – Center for Philanthropy Studies (CEPS)

- Hersberger-Langloh, S. (2020). The Marketization of Nonprofits: Four Essays on Stakeholder Management and Market Orientation in Nonprofit Organizations, Basel: CEPS.
- Stühlinger, S. (2020). Investments in and for Nonprofit Organizations: Four Essays on Influencing Factors and Effects of Investment in and for Nonprofits, Basel: CEPS.

3. Publikationen

Prof. Dr. Silke Boenigk – Universität Hamburg – Professur für BWL, insb.

Management von Öffentlichen, Privaten & Nonprofit-Organisationen

- Boenigk, S., Kreimer, A. A., Becker, A., Alkire, L., Fisk, R. P., Kabadayi, S. (2021). Transformative Service Initiatives: Enabling Access and Overcoming Barriers for People Experiencing Vulnerability. *Journal of Service Research* (zur Veröffentlichung akzeptiert).
- Boenigk, S., Fisk, R. P., Kabadayi, S., Alkire, L., Cheung, L., Corus, C., Finsterwalder, J., Kreimer, A. A., Luca, N., Omeira, M., Paul, P., Santos, M. F., Smidt, N. (2021). Rethinking Service Systems and Public Policy: A Transformative Refugee Service Experience Framework. *Journal of Public Policy and Marketing*, 40(2), 165-183.
- Schubert, P. & Boenigk, S. (2021). Pressure, Cost Accounting, and Resource Allocations: Experimental Evidence on Nonprofit Financial Decision-Making. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, online first. [DOI:10.1177/08997640211003218](https://doi.org/10.1177/08997640211003218)
- Finsterwalder, J., Kabadayi, S., Fisk, R. P., Boenigk, S. (2020). Creating hospitable service systems for Refugees during a pandemic: leveraging resources for service inclusion. *Journal of Service Theory and Practice*, 31(2), 247-263.
- Schubert, P. & Willems, J. (2020). In the name of the stakeholder: An assessment of representation surpluses and deficits by nonprofit leaders. *Nonprofit Management & Leadership*, online first. [DOI: 10.1002/nml.21445](https://doi.org/10.1002/nml.21445)

Univ. - Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Dorothea Greiling – Johannes Kepler Universität Linz – Institut für

Management Accounting

- **Greiling Dorothea/Lebelhuber Christian (2021)**, Strategic response to institutional pressures of climate change: an exploration among gas sector companies, in *Review of Managerial Science*. <http://dx.doi.org/10.1007/s11846-021-00449-w>
- **Martin, Sebastian/Wetzelhütter, Daniela/Grüb, Birgit (2021)**, Do you Like me when the sun is shining? The influence of weather and point-in-time on the stakeholder-dialog in Facebook, in: *International Journal of Energy Sector Management*. <https://doi.org/10.1108/IJESM-03-2020-0017>
- **Slacik, Johannes/Grüb, Birgit/Greiling, Dorothea (2021)**, New wine in old bottles: Governing Logics for Applying Sustainability Management Control Systems in Austrian Electric Utilities in: *International Journal of Energy Sector Management*, accepted.
- **Grüb, Birgit/Martin, Sebastian (2020)**, Public Value of cultural heritages – an explorative analysis of museums in Austria, in: *Cultural Trends*, Open Access, Vol. 29, No. 5, pp. 337-358. Open access: <https://doi.org/10.1080/09548963.2020.1822142>
- **Martin, Sebastian/Grüb, Birgit (2020)**, Intensive WOM behavior in the healthcare sector – the case of an Austrian hospital's Facebook site, in: *International Review on Public and Nonprofit Marketing*, Vol. 17, No. 3, pp. 331-352. Open Access: <https://doi.org/10.1007/s12208-020-00250-7>

Prof. Dr. Bernhard Hirsch – Universität der Bundeswehr München – Professur für ABWL, insb. Controlling

- Lindermüller, D., Sohn, M., & Hirsch, B. (2021). Negative media reporting and its effects on performance information use in public spending. *Public Management Review*, (online first). doi.org/10.1080/14719037.2021.1882543
- Jamin, L., Kropf, M., Lang, S., Peschel, M., Hirsch, B., Jürgens, J., Schäfer, F.-S., Weber, J. (2020). Austausch fördern und voneinander lernen, *Innovative Verwaltung*, Nr. 10/20, S. 17-20.
- Lindermüller, D., Sohn, M., & Hirsch, B. (2020). Trading off financial and non-financial performance information to evaluate state-owned enterprise performance – a process-tracing experiment. *International Public Management Journal*, (online first). doi.org/10.1080/10967494.2020.1799888

Prof. Dr. oec. publ. habil. Gerhard V. Krönes – Hochschule Ravensburg-Weingarten, University of Applied Science – Mitglied des Hochschulrates, Schwerpunkte: Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, Personalmanagement, Public & Nonprofit-Management

- Konflikte zwischen Amt und Ehrenamt – Analyse und Bewältigungsansätze, in: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen ZögU, Journal for Public and Nonprofit Services, 43. Jg., 2020, Nr. 4, S. 530-554.

Prof. Dr. Jörg Lindenmeier – Albert-Ludwigs-Universität Freiburg – Professur für Public und Non-Profit Management, insb. Corporate Governance und Ethik

- Liberatore, F., Schätzle, J., Räwer, H., Homayounfar, K., & Lindenmeier, J. (2021) The impact of preferences for clinical and managerial leadership roles on the willingness to apply for a medical leadership position: Analysis of gender differences among a sample of German senior physicians. *Health Services Management Research*, 9514848211010258.
- Lindenmeier, J., Arnold, C., Zogaj, A., & Tscheulin, D. K. (2021). Congruence constructs as mediators of stereotypic image perceptions' effect on student volunteering intention. *International Review on Public and Nonprofit Marketing*, 1-23.
- Lindenmeier, J., & Rivaroli, S. (2021). New Perspectives on Political Consumerism and Consumption: An Editorial Essay. *Journal of Public and Nonprofit Sector Marketing (Special Issue: New Perspectives on Political Consumerism and Consumption)*
- Lindenmeier, J., Seemann, A. K., Potluka, O., & von Schnurbein, G. (2021). Co-production as a driver of client satisfaction with public service organizations: an analysis of German day-care centres. *Public Management Review*, 23(2), 210-232.
- Olk, S., Lindenmeier, J., Tscheulin, D. K., & Zogaj, A. (2021). Emotional labor in a non-isolated service encounter-The impact of customer observation on perceived authenticity and perceived fairness. *Journal of Retailing and Consumer Services*, 58, 102316.
- Olk, S., Tscheulin, D. K., & Lindenmeier, J. (2021). Does it pay off to smile even it is not authentic? Customers' involvement and the effectiveness of authentic emotional displays. *Marketing Letters*.
- Reichenbach, R., Jutz, G., Eberl, C., & Lindenmeier, J. (2021). Regression approaches for Kano classification: an empirical analysis of the classification of quality attributes according to Kano. *Total Quality Management & Business Excellence*, 1-23.

- Rivaroli, S., Lindenmeier, J., Hingley, M., & Spadoni, R. (2021). Social representations of craft food products in three European countries. *Food Quality and Preference*, 104253.
- Reichenbach, R., Eberl, C., & Lindenmeier, J. (2020). Come on, network! Empowering employees to use Web-based interorganizational learning platforms in research and development. *The Learning Organization*.
- Trautwein, S., Liberatore, F., Lindenmeier, J., & von Schnurbein, G. (2020). Satisfaction with informal volunteering during the COVID-19 crisis: An empirical study considering a Swiss online volunteering platform. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, 0899764020964595.

Prof. Dr. Isabella Proeller – Universität Potsdam – Lehrstuhl für Public und Nonprofit Management

- Fischer, Caroline; Willems, Jurgen; Van den Bergh, Joachim (2021). Neue Technologien im öffentlichen Sektor: Bürgerinnen und Bürger haben nur geringe Erwartungen (mit Jurgen Willems und Joachim Van den Bergh) In: *Verwaltung & Management*, 27. Jhg., Heft 2, S. 59 - 67. Open Access Preprint: <https://osf.io/ynt46/>
Daten und Code: <https://osf.io/vqtgc/>
- Proeller, Isabella; Kuhlmann, Sabine; Schimanke, Dieter; Ziekow, Jan (2021). Public Administration in Germany. Governance and Public Management Series. Cham/Schweiz: Palgrave Macmillan. Open-Access: <https://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-030-53697-8>.
- Proeller, Isabella, and John Siegel. "Public Management Reforms in Germany: New Steering Model and Financial Management Reforms." In Kuhlmann et al. (2021): *Public Administration in Germany*. Palgrave Macmillan, Cham, 2021. 393-410. Open-Access: https://library.oapen.org/bitstream/handle/20.500.12657/46802/2021_Book_PublicAdministrati onInGermany.pdf?sequence=1#page=392
- Siegel, John, and Isabella Proeller. "Human Resource Management in German Public Administration." In Kuhlmann et al. (2021): *Public Administration in Germany*. Palgrave Macmillan, Cham, 2021. 375-391. Open-Access: https://library.oapen.org/bitstream/handle/20.500.12657/46802/2021_Book_PublicAdministrati onInGermany.pdf?sequence=1#page=375
- Fischer, Caroline (2020). Incentives can't buy me knowledge: The missing effects of appreciation and aligned performance appraisals on knowledge sharing of public employees. *Review of Public Personnel Administration* (online first). Open Access Preprint: <https://osf.io/u8hfy/>
Daten und Code: <https://osf.io/b3qhr/>
- Siegel, John; Fischer, Caroline; Draths Schmidt, Nicolas; Gelep, Adrian; Kralinski, Thomas (2020). Verwaltung im Lockdown. Empirische Befunde aus Sicht der Beschäftigten. In: *Verwaltung & Management*, 26. Jg., Heft 6, S. 279-287. Open Access Postprint: <https://publishup.uni-potsdam.de/frontdoor/index/index/docId/48606>
Daten und Code: <https://osf.io/ebrzw/>

Prof. em. Dr. Christoph Reichard – Universität Potsdam – Lehrstuhl für Public & Nonprofit Management

- Polzer, T., Grossi, G., Reichard, C. (2021). The Harmonization of Public-Sector Accounting and Diffusion of IPSAS. In: Gomes, P./Brusca, I. (Eds), *The Challenge of International Public-Sector Accounting Standards Adoption: The Experience of the Iberian Peninsula as a Front Runner*. London: Palgrave, S. 17-34.

- Polzer, T., Reichard, C., Grossi, G. (2021). Organization of the IPSASB, Conceptual Framework and Claimed Benefits and Criticisms of IPSAS (mit G. Grossi und T. Polzer). In: Gomes, P./Brusca, I. (Eds), The Challenge of International Public-Sector Accounting Standards Adoption: The Experience of the Iberian Peninsula as a Front Runner. London: Palgrave, S. 1-16.
- Reichard, C., van Helden, J. (2021). Outcome-based performance budgeting in German and Dutch local government. In Hoque, Z. (Ed.), Public Sector Reform and Performance Management in Developed Economies: Outcomes-Based Approaches in Practice. New York: Routledge, S. 193-218.

Prof. (em.) Dr. Manfred Röber – Universität Leipzig – Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät, Professur für Public Management

- Institutional Differentiation of Public Service Provision in Germany: Corporatization, Privatization and Re-Municipalization. In: S. Kuhlmann / I. Proeller / D. Schimanke / J. Ziekow (eds): Public Administration in Germany. Basingstoke, Hampshire 2021, S. 291-308 (zusammen mit B. Friedländer und C. Schaefer).
- Gemeinwohl und Gemeinwirtschaft: Welche Anregungen die Öffentliche Betriebswirtschaftslehre von der Policy-Forschung erhalten kann. In: Zeitschrift für Gemeinwohl und Gemeinwirtschaft (Z'GuG), 2021, 44. Jg., Heft 1, S. 90-100 (zusammen mit C. Schaefer)

Prof. Dr. Dominik Vogel – Universität Hamburg – Juniorprofessur für BWL, insb. Public Management

- Kroll, A., & Vogel, D. (2021). Why public employees manipulate performance data: Prosocial impact, job stress, and red tape. *International Public Management Journal*, 24(2), 164–182. <https://doi.org/10.1080/10967494.2021.1874579>
- Ritz, A., Vandenabeele, W., & Vogel, D. (2021). Public service motivation and individual job performance. In P. Leisink, L. B. Andersen, G. A. Brewer, C. B. Jacobsen, E. Knies, & W. Vandenabeele (Eds.), *Managing for public service performance* (pp. 254–277). Oxford, Oxford University Press
- Vogel, D., & Homberg, F. (2021). P-Hacking, P-Curves, and the PSM-Performance Relationship: Is there evidential value? *Public Administration Review*, 81(2), 191–204. <https://doi.org/10.1111/puar.13273>
- Vogel, D., & Jacobsen, C. B. (2021). Nonresponse bias in public leadership research: An empirical assessment. *International Public Management Journal*. <https://doi.org/10.1080/10967494.2021.1906803>

Prof. Dr. Georg von Schnurbein – Universität Basel – Center for Philanthropy Studies (CEPS)

- Cnaan, R. A., Meijs, L., Brudney, J. L., Hersberger-Langloh, S., Okada, A., & Abu-Rumman, S. (2021). You Thought That This Would Be Easy? Seeking an Understanding of Episodic Volunteering. *Voluntas*. <https://doi.org/10.1007/s11266-021-00329-7>
- Gehringer, T. (2021). Corporate Foundations as Hybrid Organizations: A Systematic Review of Literature, *Voluntas*, online first: doi.org/10.1007/s11266-021-00318-w
- Hersberger-Langloh, S. (2021). Between Donors and Beneficiaries: Towards a Theory of Dynamic Two-Sided Markets, *Voluntary Sector Review*, online first: <https://doi.org/10.1332/204080521X16118348043171>

- von Schnurbein, G./ Potluka, O./ Mayer, A.: Creating social innovation in urban development through collaborative processes, accepted for publication in: *Innovation: The European Journal of Social Science Research*, 2021
- von Schnurbein, G./ Rey-Garcia, M./ Neumayr, M.: Contemporary philanthropy in the spot-light: pushing the boundaries of research on a global and contested social practice, *Voluntas*, 2021, <https://doi.org/10.1007/s11266-021-00343-9>
- von Schnurbein, G.: Transitioning to Strong Partnerships for the Sustainable Development Goals, *Transitioning to Sustainability*, 2021, Basel: MDPI Books.
- Wiepking, P., Handy, F., Park, S., Neumayr, M., Bekkers, R., Breeze, B., de Wit, A., Einolf, C. J., Gricevic, Z., Scaife, W., Bethmann, S., Breen, O. B., Kang, C., Katz, H., Krasnopolskaya, I., Layton, M. D., Mersianova, I., Lo, K.-T., Osili, U., ... Yang, Y. (2021). Global Philanthropy: Does Institutional Context Matter for Charitable Giving? *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*.
- Gehringer, T. (2020). Corporate Foundations as Partnership Brokers in Supporting the United Nations' Sustainable Development Goals (SDGs), *Sustainability*, 12(18), 7820
- Hengevoss, A., & Arnold, N. (2020). Working Together: A Logical Thing, in: von Schnurbein (Ed.), *Transitioning to Strong Partnerships for the Sustainable Development Goals*, 111-129, Basel: MDPI
- Hersberger-Langloh, S. (2020). A Stakeholder Perspective on the Market Orientation of Swiss Nonprofit Organizations, *Journal of Nonprofit & Public Sector Marketing*, online first: doi.org/10.1080/10495142.2020.1865239
- Hersberger-Langloh, S.E./ Stühlinger, S. / von Schnurbein, G. (2020). Institutional isomorphism and nonprofit managerialism: For better or worse? *Nonprofit Management and Leadership*, 2020, 1– 20, online first: doi.org/10.1002/nml.21441
- Potluka, O. (2020). A Conceptual Overview of How and Why to Evaluate Partnership, in: von Schnurbein (Ed.), *Transitioning to Strong Partnerships for the Sustainable Development Goals*, 131-151, Basel: MDPI
- Trautwein, S. / Liberatore, F. / Lindenmeier, J. / von Schnurbein, G. (2020). Satisfaction With Informal Volunteering During the COVID-19 Crisis: An Empirical Study Considering a Swiss Online Volunteering Platform, *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, online first: doi.org/10.1177/0899764020964595
- von Schnurbein (2020). One for All - SDG 17 as a Driver to Achieve the Sustainable Development Goals, in: von Schnurbein (Ed.), *Transitioning to Strong Partnerships for the Sustainable Development Goals*, 1-10 Basel: MDPI

Prof. Dr. Jurgen Willems – Vienna University of Economics and Business (WU) – Institute for Public Management & Governance

- Ebinger, F. & Geißler, R. (in print): Financial Supervision of Local Governments: An Organizational Challenge. In G. Hammerschmid & R. Geißler (eds.), **Local Public Finance: A Regulatory Perspective**. Springer.
- Knassmüller, M. (accepted/forthcoming). The Challenges of Developing Reflective Practice in Public Administration – a Teaching Perspective. In P. Dunning, K. Bottom, I. Elliott & J. Diamond (Eds.), **International Handbook on the Teaching of Public Administration**. Edward Elgar Publishing.

- Person, C., Ebinger, F. & Zabler, S. (in print): The Implementation of Fiscal Regulation. Insights from Germany. In: In G. Hammerschmid & R. Geißler (eds.), **Local Public Finance: A Regulatory Perspective**. Springer.
- Fischer, C., Willems, J., & Van den Bergh, J. (2021). Neue Technologien im öffentlichen Sektor: Bürgerinnen und Bürger haben nur geringe Erwartungen. **Verwaltung und Management**. 27 (2), 59-67. DOI: <http://dx.doi.org/10.5771/0947-9856-2021-2-59>
- Marks, P., & Knassmüller, M. (2021). Bouncing around in a turbulent teaching environment: Teaching and researching resilience for public administration. **Teaching Public Administration**. Published online 19 March 2021. <https://doi.org/10.1177/01447394211000407>
- Piller F., Hilgers D., Ihl C., & L. Schmidhuber (2021). Using Open Innovation Platforms for Technology Transfer. In: Mietzner D., & C. Schultz (Eds.) **New Perspectives in Technology Transfer. FGF Studies in Small Business and Entrepreneurship**. Springer, Cham. pp. 231-243. https://doi.org/10.1007/978-3-030-61477-5_13
- Piller F., Hilgers D., & L. Schmidhuber (2021). The Relevance of Technology Transfer. In: Mietzner D., & C. Schultz (Eds.) **New Perspectives in Technology Transfer. FGF Studies in Small Business and Entrepreneurship**. Springer, Cham. pp. 143-163. https://doi.org/10.1007/978-3-030-61477-5_9
- Ronquillo, J.C., Popa, A. & Willems, J. 2021. Toward an understanding of the role of human resources in cultivating a climate for innovation in nonprofit and public organizations. **Voluntas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations**. DOI: <https://doi.org/10.1007/s11266-021-00325-x>
- Schmidhuber, L. Fechter, C. Schröder, H., & M. Hess (2021). Active ageing policies and delaying retirement: comparing work-retirement transitions in Austria and Germany. **Journal of International and Comparative Social Policy**. published online 4 March 2021. <https://doi.org/10.1017/ics.2021.1>
- Schmidhuber, L., & D. Hilgers (2021). Trajectories of Local Open Government: An Empirical Investigation of Managerial and Political Perceptions. **International Public Management Journal**. published online 12 February 2021. <https://doi.org/10.1080/10967494.2020.1853291>
- Ebinger, F. (2020): Making Prevention Work. Case Study Austria. Bertelsmann Stiftung: **Materials about Prevention** 16. <https://doi.org/10.11586/2020023>

Prof. Dr. Vera Winter – Bergische Universität Wuppertal – Lehrstuhl für Management im Gesundheitswesen

- Blume, K., Dietermann, K., Kirchner-Heklau, U., Winter, V., Fleischer, S., Meyer, G., & Schreyögg, J. (2021). Staffing levels and nurse sensitive patient outcomes: Umbrella review and qualitative study. *Health Services Research*, 00, 1-23. <https://doi.org/10.1111/1475-6773.13647>
- Dietermann, K., Schneider, U., Schreyögg, J.S. & Winter, V. (2021): The impact of nurse staffing levels on nursing-sensitive patient outcomes: a multilevel regression approach. *European Journal of Health Economics*, accepted.
- Schneider, A., Oppel, E., & Winter, V. (2021) Explaining variations in hospitals' SHRM: How context and structure matter. *Health Care Management Review*, 46(1):2-11.
- Golubinski, V., Wild, E. M., Winter, V., & Schreyögg, J. (2020). Once is rarely enough: can social prescribing facilitate adherence to non-clinical community and voluntary sector health services? Empirical evidence from Germany. *BMC Public Health*, 20(1), 1-9.

- Pihl-Thingvad, S., Winter, V., Welling Hansen, S., Schelde-Hansen, M., & Willems, J. (2020) Public managers' role in creating workplace social capital and its effect on employees' stress and sickness absence— protocol of a longitudinal cohort study. *BMJ Open*. 10:e039027. doi:10.1136/bmjopen-2020-039027

Univ.-Prof. Dr. Bernd W. Wirtz – Deutsche Universität für

Verwaltungswissenschaften Speyer – Universitätsprofessur für Informations- und Kommunikationsmanagement

- Birkmeyer, S., Wirtz, B. W., & Langer, P. F. (2021). Determinants of mHealth success: An empirical investigation of the user perspective. *International Journal of Information Management*, 59, 102351.
- Daiser, P., & Wirtz, B. W. (2021). Strategic corporate governance factors for municipally owned companies: an empirical analysis from a municipal perspective. *International Review of Administrative Sciences*, 87(1), 135-153.
- Göttel, V., Wirtz, B. W., & Langer, P. F. (2021). Success factors of brand community management in social media. *International Journal of Electronic Business*, 16(1), 1-31.
- Kurtz, O. T., Wirtz, B. W., & Langer, P. F. (2021). An Empirical Analysis of Location-Based Mobile Advertising—Determinants, Success Factors, and Moderating Effects. *Journal of Interactive Marketing*, 54, 69-85.
- Wirtz, B. W. (2021). *Digital Business and Electronic Commerce: Strategy, Business Models and Technology*. Springer Nature.
- Wirtz, B. W., Falke, I., Müller, W. M., & Weyerer, J. C. (2021). Ein digital basiertes Pandemie-Konzept. *VM Verwaltung & Management*, 27(2), 68-74.
- Wirtz, B. W., Langer, P. F., Göttel, V., & Thomas, M. J. (2020). Public Social Media Services: A Citizen's Perspective. *Public Performance & Management Review*, 43(6), 1342-1358.
- Wirtz, B. W., Müller, W. M., & Schmidt, F. W. (2020). Digital Public Services in Smart Cities—an Empirical Analysis of Lead User Preferences. *Public Organization Review*, 1-17.
- Wirtz, B. W., Müller, W. M., & Schmidt, F. (2020). Public smart service provision in smart cities: A case-study-based approach. *International Journal of Public Administration*, 43(6), 499-516.
- Wirtz, B. W., Müller, W. M., & Weyerer, J. C. (2020). Digital Pandemic Response Systems: A Strategic Management Framework Against Covid-19. *International Journal of Public Administration*, 1-11.
- Wirtz, B. W., Weyerer, J. C., & Sturm, B. J. (2020). The dark sides of artificial intelligence: An integrated AI governance framework for public administration. *International Journal of Public Administration*, 43(9), 818-829.

4. Abgeschlossene Forschungsprojekte und Dokumentationen

Prof. Dr. Isabella Proeller – Universität Potsdam – Lehrstuhl für Public und Nonprofit Management

Die Hochschulrektorenkonferenz und das BMBF förderten bis Februar 2021 das Projekt „Digitale Verwaltung: Innovation durch Krise“. Das von Dr. Caroline Fischer geleitete Projekt ergründete gemeinsam mit Mitarbeiter:innen der öffentlichen Verwaltung, welche Veränderungen die Corona-Krise in Bezug auf die Digitalisierung der Verwaltung hervorgebracht hat und wie kurzlebig oder aber langanhaltend diese Innovationen sind. Das Projekt wurde im Rahmen der Initiative „Kleine Fächer:

sichtbar innovativ“ gefördert. Ergebnisse sind auf dem folgenden Blog festgehalten:
<https://innovationdurchkrise.org/>. Sie sind gerne eingeladen zu kommentieren.

Prof. Dr. Georg von Schnurbein – Universität Basel – Center for Philanthropy Studies (CEPS)

Gelingender Einsatz von Freiwilligen in der interprofessionellen Versorgung:

Diese Studie im Auftrag des Bundesamtes für Gesundheit BAG ist Teil des Förderprogramms «Interprofessionalität im Gesundheitswesen 2017–2020» wurde von einem Gemeinsamen Forschungsteam der Universität Basel und der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften (ZHAW) durchgeführt. Florian Liberatore und Eva Hollenstein vom Winterthurer Institut für Gesundheitsökonomie sowie Georg von Schnurbein und Nicholas Arnold vom CEPS zeigen im Abschlussbericht auf, wie Freiwillige in die Interprofessionellen Zusammenarbeit (IPZ) eingebunden werden können. Dazu wurde als konzeptionelle Grundlage aus der Literatur ein Framework für den gelingenden Einsatz von Freiwilligen in der IPZ abgeleitet, das aufzeigt, wie dadurch für PatientInnen bessere Gesundheitsoutcomes und positives Erleben der Gesundheitsversorgung erreicht wird, bei Fachpersonen und Freiwillige die Arbeitszufriedenheit und Bindung gesteigert werden kann und für Institutionen in der Gesundheitsversorgung dadurch die Versorgungsqualität gesteigert werden kann. In allen Arten der Datenerhebung für diesen Bericht wurde immer wieder deutlich, dass Freiwillige eine wichtige Ergänzung darstellen, die gerade aus KlientInnensicht oftmals den kleinen Unterschied ausmachen können. Deshalb ist eine wesentliche Erkenntnis dieses Berichts, dass bei der Entwicklung der IPZ und der Einbindung der Freiwilligen eine verbesserte Wahrnehmung das oberste Ziel sein muss. Dies kann durch die kontinuierliche Entwicklung der organisationsinternen Freiwilligenkoordination, durch verbesserte Kontakte zu bestehenden Freiwilligenorganisationen (z.B. benevol Schweiz), durch die Thematisierung der FWA in der Ausbildung des Fachpersonals oder durch eine angemessene Anerkennung der Leistungen von Freiwilligen geschehen.

Direkter Link zum Abschlussbericht:

https://ceps.unibas.ch/fileadmin/user_upload/ceps/2_Forschung/Publikationen/CEPS_Forschung_und_Praxis/Forschung_und_Praxis_Gelingender_Einsatz_von_Freiwilligen_in_der_IPZ_V2.pdf

Prof. Dr. Jurgen Willems – Vienna University of Economics and Business (WU) – Institute for Public Management & Governance

The project on **pro-social behavior in times of COVID-19** was closed in November 2020, funded by the Vienna Science and Technology Fund – More info, on grant and results, here:

<https://www.wu.ac.at/pubmgt/research/prosocial-and-societal-behavior/covid19>

Prof. Dr. Vera Winter – Bergische Universität Wuppertal – Lehrstuhl für Management im Gesundheitswesen

Zum 31.02.2021 endete das Projekt „**Pflegeintensität und pflegesensitive Ergebnisindikatoren in deutschen Krankenhäusern**“ gefördert durch den Gemeinsamen Bundesausschuss,

Förderbekanntmachung Versorgungsforschung zum themenspezifischen Bereich, Themenfeld:

Einsatz und Verknüpfung von Routinedaten zur Verbesserung der Versorgung (gemeinsam mit

Gabriele Meyer, Udo Schneider und Jonas Schreyögg). Der Abschlussbericht wird demnächst erstellt.

5. Angefangene Forschungsprojekte

N.N.

6. Stellenausschreibungen

Prof. Dr. Bernhard Hirsch – Universität der Bundeswehr München – Professur für ABWL, insb. Controlling

Wissenschaftliche Mitarbeiterin bzw. Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)

an der Professur für ABWL, insbes. Controlling (Entgelt nach Entgeltgruppe 13 TVöD)

zum 01.09.2021, befristet auf 3 Jahre in Teilzeit (75% Stelle) mit 29,25 Wochenstunden gesucht.

Ihre Aufgaben:

Sie sind Projektmanagerin bzw. Projektmanager des „Arbeitskreis Steuerung und Controlling in öffentlichen Institutionen“. Der Arbeitskreis besteht aus derzeit 18 Bundes- und Landesbehörden (z.B. Bundesinnenministerium, Bundesagentur für Arbeit, Bundesverwaltungsamt, Deutsche Bundesbank, Statistisches Bundesamt), die gemeinsam die Verwaltungsmodernisierung in Bund und Ländern vorantreiben wollen. Zu Ihren Aufgaben gehört die inhaltliche und organisatorische Vor- und Aufbereitung von Veranstaltungen des Arbeitskreises. Darüber hinaus bereiten Sie die Ergebnisse des Arbeitskreises in Form von Publikationen auf. Sie nutzen dazu Ihr Theorie- und Methodenwissen, das Sie auf aktuelle Fragestellungen des Controllings im öffentlichen Bereich übertragen. Neben der Mitarbeit im Arbeitskreis sind Sie in die Arbeit unserer Professur im Bereich der universitären Lehre eingebunden.

Qualifikationserfordernisse:

- ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (Master, Diplom) der Betriebswirtschaftslehre, der (Wirtschafts-) Psychologie, der Verwaltungswissenschaften oder ähnlicher Fachrichtungen
- solide Kenntnisse empirischer Methoden
- gute Englisch- und Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

Was erwarten wir:

- ausgeprägte Teamfähigkeit
- Freude an Forschung und wissenschaftlichem Arbeiten
- außergewöhnliche Einsatzbereitschaft und Flexibilität
- Fachkenntnisse im öffentlichen Sektor sind von Vorteil.

Was bieten wir:

- aktive Förderung Ihrer wissenschaftlichen Entwicklung und die Möglichkeit zur Promotion
- Arbeiten in einem kleinen Team von hoch motivierten Kolleginnen und Kollegen
- modernste IT-Ausstattung
- flexible Arbeitszeitgestaltung
- attraktive Sport- und Freizeitmöglichkeiten auf einem familienfreundlichen Campus
- Eine Eingruppierung in die Entgeltgruppe 13 erfolgt unter der Beachtung des § 12 TVöD im Hinblick auf die tatsächlich auszuübenden Tätigkeiten und der Erfüllung der persönlichen bzw. tariflichen Anforderungen.

- Mobiles Arbeiten ist nach Absprache möglich.

Die Universität der Bundeswehr München strebt eine Erhöhung des Anteils von Wissenschaftlerinnen und Arbeitnehmerinnen an, Bewerbungen von Frauen werden ausdrücklich begrüßt. Personen mit Handicap werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse) im PDF-Format (max. 10 MB) per E-Mail an Prof. Dr. Bernhard Hirsch (bernhard.hirsch@unibw.de).

Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass Ihre persönlichen Daten für Zwecke der Bewerbung gespeichert, verarbeitet und an die am Bewerbungsverfahren beteiligten Stellen weitergeleitet werden. Nähere Informationen zum Datenschutz können Sie unter folgendem Link abrufen: <https://www.unibw.de/home/footer/datenschutzerklaerung>

7. Meinungsaustausch

N.N.

8. Veranstaltungen und Tagungen

Univ. - Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Dorothea Greiling – Johannes Kepler Universität Linz – Institut für Management Accounting

Vom 8.-9. April 2021 fand das 14. NPO-Colloquium in Linz zum Thema „Kooperation und Konkurrenz von Nonprofit-Organisationen“ statt.

9. Sonstiges

N.N.