

Ausschreibung der Stelle einer Universitätsassistentin bzw. eines Universitätsassistenten mit Diplom/Master nach dem Kollektivvertrag der ArbeitnehmerInnen der Universitäten und UG am Institut für Human Resource und Change Management der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Johannes Kepler Universität Linz

Am Institut für Human Resource und Change Management der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Johannes Kepler Universität Linz ist ab 1.10.2016 die Stelle

einer Universitätsassistentin bzw. eines Universitätsassistenten mit Diplom/Master nach dem Kollektivvertrag der ArbeitnehmerInnen der Universitäten und UG befristet auf vier Jahre im vollen Beschäftigungsausmaß

zu besetzen.

- Sie interessieren sich für eine Dissertation in den Themenbereichen Strategic Change, Organizational Development & Learning, Leadership oder Management Development?
- Sie wollen in Ihrer Dissertation ein praxisrelevantes Thema in Kooperation mit führenden (Industrie-)Betrieben bearbeiten?
- Sie wollen während Ihres Projektes in ein internationales Netzwerk von Top-ForscherInnen eingebunden sein?
- Sie haben Lust darauf, projektbasierte Lehrveranstaltungen in Kooperation mit Unternehmen zu konzipieren und durchzuführen?

Sie beantworten alle diese Fragen mit „JA“? Dann suchen wir genau Sie!

Das Institute of Human Resource and Change Management der JKU Linz zeichnet sich durch einen starken Track Record in der Forschung und hohe Anwendungs- und Praxisorientierung in der Lehre an der JKU (Master und Bachelor) sowie an der LIMAK Austrian Business School (MBA) aus. In einem leistungs- und ergebnisorientierten Umfeld bieten wir hohe Flexibilität.

Als zukünftiger Teil des Instituts stärken Sie unser Profil, indem Sie folgende Aufgaben selbständig und eigenverantwortlich erfüllen:

- Planung und Durchführung eines qualitativ erstklassigen Forschungsprojekts im Bereich des Forschungsschwerpunkts des Instituts (Ihre Dissertation)
- Entwicklung und Abhaltung von Lehrveranstaltungen in den Bereichen Leadership, HR & Change Management
- Proaktive Mitarbeit im Lehrstuhlmanagement inkl. Förderung des Theorie-Praxis-Transfers, auch mit der Schnittstelle zur LIMAK Austrian Business School

Ihre Qualifikationen:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium (Sozial-/Wirtschaftswissenschaften)
- Fundierte Kenntnisse in empirischer Sozialforschung bzw. Bereitschaft, sich diese schnell anzueignen
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse (Publikationsniveau)
- Leistungswille und ein hoher Grad an intrinsischer Motivation

Das kollektivvertragliche Mindestgehalt beträgt € 2.696,50 brutto pro Monat.

Im Sinne des Frauenförderungsplanes werden besonders Frauen ermutigt, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen bevorzugt aufgenommen. Begünstigt behinderte BewerberInnen werden bei entsprechender Eignung besonders berücksichtigt.

Wenn Sie Interesse an dieser abwechslungsreichen Aufgabe haben, freuen wir uns bis 6.7.2016 über Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen auf unserem Online-Portal <http://jku.at/bewerbung> (in Englisch <http://jku.at/application>) oder an Johannes Kepler Universität Linz, Personalmanagement, Altenberger Straße 69, 4040 Linz.

Bitte geben Sie bei der Bewerbung unbedingt die „Anzeigennummer 3154“ an.

Der Rektor:
Lukas